

**CURRICULUM VITAE**  
**FORMATO EUROPEO**  
**MARISA PRIULI**



Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell' art. 46 del D.P.R. 445/2000  
Consapevole, secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, la sottoscritta Marisa Priuli dichiara che i fatti, le circostanze e gli stati di cui al presente curriculum, corrispondono al vero.

**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome                   PRIULI MARISA  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail

Nazionalità           Italiana

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)                   Pensionata dall'1 ottobre 2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro                   Dal 1 dicembre 2010 al 30 settembre 2020  
ASST Vallecamonica /ASL Vallecamonica Sebino, via Nissolina, 2 - Breno
- Tipo di azienda o settore                   Azienda Socio Sanitaria Territoriale
- Tipo di impiego                   Dirigente delle professioni sanitarie a tempo indeterminato.  
Titolare dell'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale "SITRA" (trasformata, da vigente POAS, in unità operativa semplice con decorrenza dall'1.1.2018).  
A seguito di tale posizione il personale gestito dal 2010 ad oggi ammonta alle unità di seguito dettagliate:  
31.12.2010 / n. unità di personale: 610 ; 31.12.2011 / 622 ; 31.12.2012 / 620 ; 31.12.2013 / 619 ; 31.12.2014 / 611 ; 31.12.2015 / 604 ; 31.12.2016 / 719 ; 31.12.2017/ 720 ; 31.10.2018 / 733 ;  
sono stati esclusi da tutti i periodi il personale ausiliario, il personale tecnico non sanitario, gli amministrativi e il personale in staff alle direzioni, comunque oggetto di coordinamento e gestione da parte dell'UOSD/UOS SITRA
- Principali mansioni e responsabilità                   pianificazione, organizzazione e valutazione dell'assistenza, direzione del personale  
Referente Infermieristica per AREU
- Date (da – a)                   Dal 1 giugno 2010 al 30 novembre 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro                   ASL Vallecamonica Sebino, via Nissolina, 2 - Breno
- Tipo di azienda o settore                   Azienda Sanitaria Ospedaliera e territoriale
- Tipo di impiego                   Dirigente delle professioni sanitarie a tempo indeterminato
- Date (da – a)                   Dal 1 aprile 2003 al 31 maggio 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro                   ASL Vallecamonica Sebino, via Nissolina, 2 - Breno
- Tipo di azienda o settore                   Azienda Sanitaria Ospedaliera e territoriale
- Tipo di impiego                   Dirigente delle professioni sanitarie a tempo determinato – art 15/septies

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Da 1991 a aprile 2003  
 USSL 37, ora ASL Vallecamonica Sebino, Via Nissolina, 2 - Breno  
 Azienda Sanitaria Ospedaliera e territoriale  
 Operatore Professionale Dirigente, Capo dei servizi sanitari ausiliari a tempo indeterminato  
 organizzazione e gestione dell'assistenza diretta e indiretta, gestione del personale, programmazione e controllo
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Da 1983 al 1991  
 Ente Ospedaliero Rizzieri, ora ASL Vallecamonica Sebino  
 Ospedaliera  
 Capo Sala, presso la Scuola per Infermieri Professionali "Paola di Rosa" sezione di Breno
- Principali mansioni e responsabilità
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- attività di insegnamento e tutoraggio del tirocinio  
 Ente Ospedaliero Rizzieri, ora ASL Vallecamonica Sebino  
 Ospedaliera  
 Infermiera, presso la Scuola per Infermieri Professionali "Paola di Rosa" sezione di Breno  
 attività di insegnamento e tutoraggio del tirocinio

#### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Anni Accademici 2005/06 2006/07  
 Facoltà di Medicina e Chirurgia – Università degli Studi di Brescia
- Materie approfondite:
- management
  - metodi epidemiologici e di studio
  - prevenzione e assistenza per la salute nelle comunità
  - metodologia della ricerca
  - deontologia e regolamentazione della professione
  - programmazione, economia e organizzazione dei sistemi aziendali
  - teoria e metodologia dell'insegnamento
  - metodologia avanzata dell'assistenza
  - pratica sanitaria basata sulle evidenze
  - progettazione, valutazione e direzione dei processi
- Dottore Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
- Anno Scolastico 1982/83  
 Scuola per Infermieri Professionali "Paola di Rosa" delle Ancelle della Carità annessa agli Spedali Civili di Brescia  
 Materie relative alla gestione dell'Assistenza Infermieristica: organizzazione, pianificazione e valutazione.  
 Abilitazione a Funzioni Direttive nell'Assistenza Infermieristica
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita
- Anno Scolastico 1978/79  
 Istituto Professionale Industria e Artigianato ad indirizzo Odontotecnico
- Cultura generale e materie tecniche relative all'indirizzo specifico
- Maturità professionale per odontotecnico
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
    - Principali materie / abilità
- Dal settembre 1974 al 1° luglio 1976  
 Scuola per Infermieri Professionali "Paola di Rosa" delle Ancelle della Carità annessa agli Spedali Civili di Brescia  
 Infermieristica: professione sanitaria come ordinamento, competenze e responsabilità

professionali oggetto dello studio <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	Infermiere Professionale  Dal 1971 al 1974 Scuola Magistrale – Presso la Scuola Magistrale riconosciuta “Regina delle Vittorie” Brescia cultura generale, pedagogia, matematica e lingua straniera
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	Insegnante di Scuola Materna
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI</b>	Ottime capacità nella definizione di strategie che richiedano competenze culturali, relazionali, professionali, gestionali e manageriali Entusiasmo, tenacia, coerenza, impegno e senso di appartenenza; capacità analitica che consente, attraverso la conoscenza dell'insieme, di trovare soluzioni improntate all'efficacia e all'efficienza per l'azienda e per il soddisfacimento di utenti e operatori.
<b>PRIMA LINGUA</b>	Italiana
<b>ALTRE LINGUE</b>	francese
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> <li>• Capacità di scrittura</li> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	buona Scolastica buona
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b>	Capacità di conduzione del gruppo, anche numeroso quale una classe; tenuta di riunioni attraverso tecniche appropriate; coordinamento di equipe; capacità di ascolto e di sintesi. Formazione continua con sistema ECM: <ul style="list-style-type: none"> <li>– corso “La fase di indagine del fabbisogno formativo dentro le organizzazioni :esame delle fattibilità e delle strategie” -ASL Vallecamonica-Sebino Esine 16.03/18.04.2016 - ore 12 - ;</li> <li>– <b>Corso</b> “ Competenze socio relazionali per favorire la cultura della conciliazione vita- lavoro” - -15 e 22 ottobre 2013 ACB Servizi Brescia - 10 ore - ;</li> <li>– <b>Convegno</b> “Persona e organizzazione “ anno 2010 -Fondazione Poliambulanza – Brescia - 8 ore ;</li> <li>– <b>Corso</b> “Motivazione e lavoro in team” 40 ore - anno 2005 – Milano – Antiforma</li> <li>– <b>Corso</b> “Acquisizione di competenze specifiche nella conduzione di gruppi e utilizzo di tecniche di comunicazione efficace” 27 ore - anno 2005 - ASL Vallecamonica Sebino-Breno</li> </ul>
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	Capacità di definire il fabbisogno di personale infermieristico e di supporto e la conseguente allocazione; valutare la qualità delle prestazioni infermieristiche e del personale di supporto; gestire il personale; rilevare il bisogno formativo; promuovere attuare e sviluppare progetti; Formazione continua con sistema ECM: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Convegno</b> “ Presa in carico e Case Management in Lombardia alla luce dell'applicazione LR 23/2015 – Varese – 18.10.2018 – 7 ore - ;</li> <li>- <b>Convegno</b> “ Il Dirigente delle Professioni Sanitarie e Sociali nel nuovo scenario lombardo:dalla presa in carico alle nuove responsabilità “ - Milano “ - 19.01.2018 ;</li> <li>- <b>Corso</b> “ Il nuovo regolamento europeo sulla privacy “ ASST-Valcamonica - Esine – 27.06.2018 ;</li> <li>- <b>Convegno</b> “Le novità del CCNL Sanità:dallo sviluppo delle competenze alla riorganizzazione del sistema” - ASST Santi Paolo e Carlo – Milano – 08.06.2018 ;</li> <li>- <b>Convegno</b> . “ Infermieri in ascolto dei cittadini:i significati di salute oggi “ ASST Lodi - 07.06.2018 – 4 ore ;</li> <li>- <b>Convegno</b> “ Studio Multicentrico Nazionale ESI :Estiti Sensibili alle cure Infermieristiche-presentazione dei risultati “ CID – Milano – 21 03 2017 – 5 ore - ;</li> <li>- <b>Corso</b> : “ La legge 24/2017 sulla responsabilità degli operatori sanitari “ASST-Valcamonica - Esine –03.10.2017 - 2 ore - ;</li> </ul>

- **Corso** “ Modello delle competenze e gestione delle risorse umane in sanità” ASST-Valcamonica - Esine – 10.10.2017 - 2 ore - ;
- **Convegno** “ Progetti innovativi degli Infermieri lombardi:una sfida per la continuità delle cure nella riforma sanitaria della Lombardia “ - Palazzo Regione Lombardia – Milano -01.12.2017;
- **Corso** :” Economia e Sanità “ ASST-Valcamonica – Esine – dal 22.05.2017 al 25.09.2017 -10 ore - ;
- **Corso** “ Il prendersi cura delle persone in condizioni di cronicità e fragilità “ - ASST-Valcamonica – Esine – 10.05.2017 - 5 ore - ;
- **Corso** : “Implementazione del SGQ e gestione organizzativa nelle UU.OO Aziendali” - ASST-Valcamonica-Esine dal 20.01.2017 al 20.11.2017 -16 ore - ;
- **Corso** “ Aggiornamento sull'organizzazione e la gestione della sicurezza in azienda ai sensi dellaD.Lgs m8172008 – ASST- Valcamonica – 20 .01.2017 - 4 ore - ;
- **Corso** :” La gestione del tempo”- Esine ASST-Valcamonica – 8 ore -23.03.2016 -
- **Convegno** “ l'Infermiere che riforma:il valore aggiunto della professione nel riordino del Servizio Sanitario Lombardo “ IPASVI BS – 02.04.2016 – 6 ore - ;
- **Convegno** : “Il bisogno di salute nella società che cambia,riflessioni e prospettive-seminario introduttivo all'attività di ricerca ASI-Accademia Scienze I – MI 8 giugno '16 - 7 ore - ;
- **Convegno** : “ La medicina che cambia : la presa in carico sul territorio del paziente a media intensità di cura “- Esine – 01.10.2016 – 6 ore - ;
- **Corso** : “Implementazione del SGQ e gestione organizzativa nelle UU.OO Aziendali” - ASST-Valcamonica-Esine dal 25.01.2016 al 20.11.2016 -16 ore - ;
- **Corso** “relazioni pericolose,approcio multidisciplinare alla relazione di coppia,personale e interpersonale “ ASST-Valcamonica -15.10.2016 – 7 ore - ;
- **Corso** “ Punto In-Formazione “ ASST-Valcamonica dal 15.09.2016 al 31.10 2016 – 12 ore - ;
- **Convegno** :” Immagini,suoni e biosegnali.Manuali per i percorsi di cura “ E'upolis – Milano – 13.05.2015 – 8ore - ;
- **Corso** “ Legge 190 Anticorruzione “ Esine – 26 ottobre 2015 ;
- **Corso** “ Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro “ ASL-VALLECAMONICA-SEBINO – Esine 22.dicembre 2015 – 6 ore - ;
- **Convegno** : “valutare per decidere “- Gazzada Schianno (VA) – Comitato I Dirigenti ;22 maggio 2015 – 7 ore - ;
- **Convegno** : “Di quali problemi di salute si occupa l'I – risultati della ricerca “ Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Brescia – 25 febbraio 2015 – 8 ore - ;
- **Convegno** : “Di quali problemi di salute si occupa l'I – risultati della ricerca “ Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Brescia – 25 febbraio 2015 – 8 ore - ;
- **Workshop** : “ Regione Lombardia combatte la violenza al fianco delle donne:il ruolo del sistema sanitario “ E'upolis - Milano – 19.11.2014 – 4 ore - ;
- **Giornata di studio** : “ Modelli organizzativo-assistenziali,una realtà possibile “ - Brescia – Comitato I Dirigenti - 20 nov 2014 – 8 ore - ;
- **Convegno** : CUG : strumento di promozione della salute e del benessere “ E'upolis – Milano - 21.05.2014 – ore 4 - ;
- **Corso** “Quale conciliazione famiglia-lavoro? ideazione di possibili strategie” -15 novembre 2012 / 28 maggio 2013 - ASL Vallecamonica - Sebino - 30 ore - ;
- **Convegno**”La valutazione :esperienza e buona prassi”- 14 marzo 2013 – Crema- Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Crema ;
- **Convegno** “ Nuovo manuale della documentazione sanitaria e sociosanitaria di Regione Lombardia “ E'upolis Milano 11.03.2013 – ore 7 - ;
- **Convegno** : “l'Etica del quotidiano.Sguardi,parole,gesti che possono fare la differenza” IPASVI BS – Darfo Boario Terme 04.10.2013 ;
- **Convegno** : “ Sviluppo del sistema integrato di gestione del Rischio Clinico alla donazione e trapianto di organi,tessuti e cellule “ E'upolis – Milano - 20 . 03. 2012 – 8 ore - ;
- **Corso** : “ la fase di indagine di fabbisogno formativo dentro le organizzazioni:esame delle fattibilità e delle strategie “ - Esine - 16.03.2012-18.04.2012 – 16 ore - ;
- **Corso**”La valutazione della competenza professionale”- 8,9 novembre 2012 – Bologna-Gimbe - 16 ore-;
- **Corso** “ Corso di formazione per Dirigenti e Preposti “14.12.2012 -ASL Vallecamonica-Sebino – 8 ore – Esine ;
- **Convegno** : “ Fragilità,poverità e diritto alla salute nelle età della vita” - IPASVI Bs – 22.10.2011 – 8 ore - ;

- **Corso** "Progettazione integrata della Rete lombarda HPH" - E'upolis Milano - 20 e 29.04.2011 – 12 ore -
- **Corso** . La valutazione della formazione:quali indicatori di verifica "ASL di Vallecamonica-Sebino – Esine – 22.02.2011 - 16 ore - ;
- **Corso** "Evidenza e trasparenza nella pubblica amministrazione:focus sulla sanità" Azienda Bolognini – Seriate – 30.05.2011 - 4 ore - ;
- **Corso** : " Rischio stress in ambito sanitario" ASL Vallecamonica-Sebino – 06.04.2011 – 4 ore -
- **Convegno** " Persona e organizzazione:tra(s)formazione ed itinerari " Fondazione Poliambulanza Brescia - 10.05.2010 - 8 ore - ;
- **Convegno** " Indicatori di carico assistenziale e di complessità" Fondazione Poliambulanza Bs- 06.02.2010 - 4 ore - ;
- **Corso** " La valutazione dei collaboratori per l'Azienda di salute" ASL Vallecamonica-Sebino – 22 e 23 .11.2010 Esine – 14 ore - ;
- **Convegno** " Le novità della riforma Brunetta " ASL Vallecamonica-Sebino – 19.03.2010 – 6 ore - ;
- **Corso** " Corso base D.L. 81/08 per Dirigenti e preposti " - ASL Vallecamonica-Sebino – 09.12.2009 – 4 ore - ;
- **Corso** "Come organizzare le strategie delle organizzazioni sanitarie :il ruolo del metodo Balanced Scorecard – CERISMAS Milano – 26 e 27 novembre 2009 – 16 ore - ;
- **Corso** "Presenze,assenze,permessi,ferie,aspettative e congedi nelle Aziende Sanitarie" - 16/05/2006 – ASL Vallecamonica-Sebino - Breno
- **Corso**"Formazione continua in area Manageriale per operatori del SSR con funzioni di coordinamento" 96 ore – anno 2006 – I.Re.F.- Milano ;
- **Corso**"La valutazione delle prestazioni per il personale del comparto" - 25/02/2005 – DG Sanità Regione Lombardia – Milano ;
- **Corso**"Tecniche per la soluzione di problemi e la gestione di progetti" 48 ore – anno 2005 – ASL Vallecamonica Sebino – Breno
- **Corso**"La valutazione delle persone" 24 ore – anno 2004 – I.Re.F. –Milano
- **Corso**"qualità ed economicità dei servizi" 6,7/05/2004 – Gestione e Formazione - Rimini
- **Corso**"L'impatto del contratto di risultato sull'organizzazione sanitaria"- 6,7/05/2003 – Gestione e Formazione - Rimini ;

#### **ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

Competenze didattiche:

- dall'anno accademico 2018/2019 all'anno accademico 2019/2020, incaricata dell'insegnamento di " Fondamenti di Infermieristica Generale " ;
  - dall'anno accademico 2014/2015 all'anno accademico 2016/2017, incaricata dell'insegnamento di "Deontologia e regolamentazione dell'esercizio professionale" ;
  - dall'anno accademico 2013/2014 all'anno accademico 2016/2017, incaricata dell'insegnamento di "Organizzazione e valutazione della qualità dell'assistenza" ;
  - dall'anno accademico 2007/08 all'anno accademico 2012/2013 incaricata dell'insegnamento di "Organizzazione della professione" ;
  - dall'anno accademico 1995/96 all'anno accademico 2004/05 incaricata dell'insegnamento di "Infermieristica Clinica"
- i citati incarichi si sono svolti presso il corso di Laurea per Infermieri dell'Università degli studi di Brescia

#### **PATENTE**

B

#### **ULTERIORI INFORMAZIONI**

La valutazione, relativa al raggiungimento degli obiettivi di budget e RAR per gli anni 2005/2019, ne ha constatato il raggiungimento al 100%;  
 Nel periodo 2010/2019 la valutazione e il grado di apporto dei risultati annuali sono stati considerati eccellenti ;  
 Inserita nell'elenco degli idonei a ricoprire il posto di DSS per il quinquennio 2019/2023;  
 La situazione dei crediti ECM acquisiti dal 2002 ad oggi è conforme alle richieste normative.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 D.Leg. 30 giugno 2003 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 -"Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Esine 28/10/2020

Firma      **PRIULI MARISA**