



COMUNE di BRENO

Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 17 DEL 10/02/2020

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA DISTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE, DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA', DELLE RISORSE DESTINATE AI PROGETTI DI UNA CERTA DIMENSIONE, DELL'INDENNITA' DI RISULTATO DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI, RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2019

L'anno **duemilaventi**, addi **dieci** del mese di **Febbraio** alle ore **20:30**, nella **sala della adunanze**.
Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati oggi i componenti della Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
PANTEGHINI ALESSANDRO	Sindaco	X	
PEDERSOLI MARIO VITTORIO	Assessore	X	
BONTEMPI ELISABETTA	Assessore	X	
DE ZIO ANNITA MARIA	Assessore esterno	X	

Assiste Il Segretario Generale Dott. Germano Pezzoni.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il Sindaco **Rag. Alessandro Panteghini** e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista Determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 444 del 23 Dicembre 2019 ad oggetto “ART. 67 CCNL 21.05.2018 - “DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE” - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019.”;

Vista la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita esaustivamente dall’art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Visto il Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio anno 2019, sottoscritto il 10 dicembre 2019;

Visto l’art. 9 comma 21 della Legge 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010;

Considerato altresì che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti, seguendo i dettami del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio adottato dall’Ente;

Considerato che parte del fondo (al netto della previsione di spesa di incentivi per la progettazione pulizia strade neve) di cui all’art. 67 CCNL 21.05.2018, al 31 dicembre 2019 è stato erogato come di seguito descritto:

Finalità del compenso	Risorse previste	Risorse erogate
Indennità di rischio (squadra operai)	€ 1.080,00	€ 1.080,00
Indennità di chiamata(squadra operai)	€ 1.010,00	€ 1.010,00
Indennità di comparto	€ 8.514,30	
L.E.D. Progressioni economiche erogate al 2019	€ 33.266,22	€ 41.780,52
Indennità personale educativo	€ 1.253,16	€ 1.253,16
FONDO EROGATO AL 31/12/2019	€ 45.123,68	€ 45.123,68

Considerato altresì, che rispetto alle risorse previste all’art. 68 e 70 CCNL 21/05/2018 rimangono da erogare le seguenti somme:

Finalità del compenso	Risorse previste	Risorse assegnate da erogare
Compensi per specifiche responsabilità personale non dirigente	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Indennità per condizioni di lavoro personale non dirigente	€ 6.705,16	€ 800,00
Indennità per specifiche responsabilità per specifici ruoli	€ 700,00	€ 700,00
Differenziazione Pieno Individuale	€ 2.202,79	€ 2.202,79
Progetto Pulizia Strade (Squadra Operai)	€ 4.000,00	€ 4.000,00

TOTALE FONDO DA EROGARE	€ 13.107,95	€ 7.202,79
--------------------------------	--------------------	-------------------

Premesso inoltre:

- che gli incarichi di Posizione Organizzativa devono tenere conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere, delle attitudini, capacità professionali ed esperienze acquisite;
- che la valutazione periodica riguarda il raggiungimento degli obiettivi concordati con riferimento al P.E.G. e i comportamenti direzionali con riferimento a: modalità della gestione, prestazioni personali come responsabili di risorse umane, finanziarie e tecniche e loro capacità di gestione e ottimizzazione;
- che il monitoraggio è posto in carico al Nucleo di Valutazione o eventualmente al Segretario Comunale che provvede a predisporre una scheda personale che tenga conto di:
 - *orientamento ai risultati (proprio e della struttura)/capacità propositiva;*
 - *attivazione del controllo gestionale e flessibilità operativa;*
 - *capacità di ridefinizione delle modalità operative del settore;*
 - *organizzazione e gestione del personale (coinvolgimento/motivazione, impiego operativo, sviluppo professionale, valutazione dei collaboratori, trattamento accessorio);*
 - *contributo quantitativo e qualitativo alla Conferenza dei Capi Settore.*
- che entro febbraio/marzo dell'anno successivo, a seguito della valutazione dei risultati positivi da parte del Nucleo di Valutazione o del Segretario Comunale, viene erogata l'indennità di risultato;

Viste le schede di valutazione individuali, redatte in contraddittorio con i propri collaboratori dai Responsabili delle Posizioni Organizzative, sulla base del sistema di valutazione di cui al CCNL del 21.05.2018;

Visti i prospetti redatti seguendo i dettami dell'art. 10 "Disciplina della performance individuale" del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio sottoscritto il 10 Dicembre 2019;

Viste le schede relative ai progetti sopracitati;

Verificato che l'apparato nel suo complesso ha raggiunto gli obiettivi di PEG prefissati con la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 05 Marzo 2019;

Ritenuto di erogare le risorse di cui all'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio, ai dipendenti che con atto formale, siano state attribuite le particolari e specifiche responsabilità;

Visto l'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio, relativo allo sviluppo delle Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza;

Considerato

- che le Progressioni orizzontali sono riconosciute sulla base delle disposizioni normative vigenti (CCNL 25.05.2018), applicando i parametri concordati con le rappresentanze sindacali unitarie, come di seguito rappresentato:

Categoria	Criteri generali	Punteggio medio minimo valido	Articolazione punteggio
A	Media delle schede di valutazione individuale degli ultimi due anni.	54/60	Prestazioni erogate e esperienza acquisita.
B		54/60	Prestazioni erogate e arricchimento professionale.
C		56/60	Prestazioni erogate e arricchimento professionale.
D		58/60	Prestazioni erogate e arricchimento professionale.

Visto i Criteri Generali per la disciplina del conferimento degli incarichi relativi alle Posizioni Organizzative e relativa valutazione periodica;

Visto i criteri del CCNL 21.05.2018;

Visto il Regolamento di Organizzazione dei servizi e degli uffici;

Visto i Decreti Sindacali di nomina delle Posizioni Organizzative;

Viste le schede di valutazione individuali dei titolari di Posizione Organizzativa, ai fini dell'attribuzione di risultato, redatte in contraddittorio dalla Parte Pubblica rappresentata dal Segretario Comunale, effettuata sulla base del sistema di valutazione di cui al CCNL del 21.05.2018;

Visti i prospetti allegati di cui alle lettere A,B,C,D,E e F;

Visto il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile come previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 redatto dal Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. **di prendere atto della** distribuzione del Fondo di Produttività individuale anno 2019 strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa richiesta e di riconoscere l'erogazione delle risorse di cui all'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo per la disciplina del Salario Accessorio, ai dipendenti che con atto formale siano state attribuite particolari e specifiche responsabilità, come dagli allegati prospetti "A" - "B" - "C" e "D";
2. **di riconoscere** la Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria al personale dipendente, come dall'allegato prospetto "E", tenendo conto di quanto previsto all'art. 9 comma 21 della Legge 122/2010;
3. **di approvare** la valutazione ai fini della retribuzione di risultato dei Responsabili di Posizioni Organizzative e, sulla base dei risultati ottenuti e dell'arco temporale di effettiva presenza in servizio, erogare la predetta retribuzione, come da prospetto allegato "F";
4. **di approvare** la distribuzione delle risorse per l'erogazione dei compensi incentivanti sulla base dei progetti citati in premessa;
5. **di approvare** la distribuzione delle risorse per la erogazione dei compensi incentivanti sulla progettazione delle opere pubbliche di cui all'art. 92 co. 5 e 6 del D.lgs. 163/06;
6. **di disporre** la trasmissione della presente all'ufficio del personale per gli adempimenti conseguenti.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, 4° comma del T.U. 267/2000;

All'unanimità

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

L'Assessore Anziano
Mario Vittorio Pedersoli

Il Sindaco
F.to Rag. Alessandro
Panteghini

Il Segretario Generale
F.to Dott. Germano Pezzoni

Sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito internet del Comune di Breno per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Lì, _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Germano Pezzoni

Il sottoscritto Segretario certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Lì, _____

Il Segretario Generale
Dott. Germano Pezzoni

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Breno,

Il Segretario Generale
Dott. Germano Pezzoni