



COMUNE di MONNO

Provincia di Brescia



Piazza IV novembre,9 - CAP 25040 MONNO - Tel. 0364/779400 – fax 0364/779214 Cod. Fisc. N. 00725380174 –

Partita IVA n. 00575990981 - e-mail: info@comune.monno.bs.it <http://www.comune.monno.bs.it>

PEC protocollo@pec.comune.monno.bs.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2016-2017

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'Ente ha sottoscritto il CCDI per il biennio 2015/2016 in data 11/12/2015. L'accordo 2016-2017 rappresenta un aggiornamento della precedente contrattazione per effetto dell'intervenuta variazione del numero dei dipendenti ed in funzione della programmazione del fabbisogno del personale.
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016-2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario dell'Unione dott. Fabio Gregorini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU AZIENDALI
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per il biennio 2016-2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) salario accessorio per la produttività generale.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta esecutiva.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 18/01/2014 valido per il triennio 2014-2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il piano delle performance non è stato formalmente adottato. È stato costituito il NdV interno cui è demandata la valutazione del personale titolare di P.O. redigendo apposito verbale.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e stabiliscono di procedere all'aggiornamento della contrattazione decentrata integrativa per effetto della sopravvenuta variazione della dotazione organica.

Articolo 1: Interpretazione autentica delle clausole contrattuali.

Articolo 2: Costituzione e utilizzo del fondo di cui all'art. 15 CCNL dell'01/04/1999

Articolo 3: Sono quantificate le risorse per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto.

Articolo 4: Remunerazione disagio.

Articolo 5: È istituito un apposito fondo particolari responsabilità.

Articolo 6: Sono definiti i progetti finalizzati e la progettualità complessiva.

Articolo 7: Risorse per specifiche disposizioni di legge – rinvio a norme speciali.

Articolo 8: Riassunto dell'utilizzo del fondo.

Articolo 9: Disposizione finale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto decentrato per il biennio 2016-2017 parte anzitutto dall'analisi della norma contenuta nel comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) in base alla quale *“L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Poiché a partire dal 31/12/2015 il Comune ha avuto una cessazione di personale (il dipendente Antonioli Giusto ha cessato per quiescenza), è necessario procedere alla riduzione proporzionale del fondo rispetto a quello definito e costituito con i precedenti contratti collettivi decentrati.

Per la riduzione proporzionale si utilizza il sistema di calcolo adottato dalla RGS e monitorato nei questionari e nelle tabelle del conto annuale (Circolari nn. 12/2011 e n. 16/2012). Tale sistema si basa sulla semi-somma (media del personale in servizio al 1 gennaio e al 31 dicembre) ed individua una percentuale di riduzione da applicare al fondo e taglia un valore medio annuo di accessorio spalmandolo in parti uguali su due anni. Tale sistema è stato proposto anche dall'Aran.

L'applicazione di questo sistema determina una riduzione annua del fondo pari ad **Euro 2.030,00**.

Il personale cessato non percepiva RIA, pertanto non trova applicazione la norma dell'art. 4, comma 2, del CCNL 5.10.2001.

In alternativa al metodo della semi-somma sarebbe stato possibile applicare il sistema individuato dalla Corte dei Conti Lombardia che limita la riduzione al rateo pari all'effettivo risparmio conseguito (mensilità non erogate), calcolato sulla base di un valore medio dell'accessorio e rinvia all'anno successivo il taglio del restante risparmio.

Tale metodo avrebbe tuttavia determinato un taglio maggiore del fondo in quanto il valore medio dell'accessorio (risorse stabili del 2015 pari ad Euro 8.662,00 / 3 dipendenti = Euro 2.887,33). Pertanto si è ritenuto più vantaggioso seguire il metodo della RGS.

In funzione delle unità di personale assumibili, che al momento corrispondono ad una unità di categoria C/1, le risorse decurtate non costituiscono immediatamente economie di bilancio, ma possono all'occorrenza essere riutilizzate per le finalità del fondo.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Anno 2016	Anno 2017
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	3.671,40	3.671,40
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) – comprensiva delle quote per nuove progressioni	3.153,56	3.153,56
Retribuzione di posizione e risultato p.o. – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. C)	0,00	0,00
Indennità di turno – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	0,00	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	0,00	0,00
Indennità di rischio – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. D)	0,00	0,00
Indennità di disagio – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. E)	0,00	0,00
Compenso per specifiche responsabilità – CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. F)	300,00	300,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. G)	0,00	0,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. I)	0,00	0,00
Indennità per personale educativo e docente – CCNL 5.10.2001 art. 6	0,00	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia – CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0,00	0,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	995,04	994,04

Altro – progetti finalizzati e piano performance	0,00	0,00
Lavoro Straordinario	0,00	0,00
Somme congelate (RIA cessati)	0,00	0,00
TOTALE	8.120,00	8.120,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'attribuzione dei premi inerente la produttività generale sarà erogata a consuntivo previa compilazione di schede di valutazione individuali, o altro strumento analogo di valutazione, che misurino l'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel biennio non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Nessuna indicazione particolare.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi 1:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	6.632,00	6.632,00
Risorse variabili	1.488,00	1.488,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	8.120,00	8.120,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata in € 6.632,00 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti. L'importo complessivo delle risorse come sopra quantificate è stato **decurtato di Euro 2.030,00** come sopra specificato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 2:

Non sono stati effettuati incrementi di cui alle disposizioni sotto riportate:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 2

1 Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

2 Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo 2016	Importo 2017
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	1.488,00	1.488,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00
totale	1.488,00	1.488,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

3 Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (nuovi servizi o processi di riorganizzazione)

Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale cessato (con decorrenza 31/12/2012) e titolari P.O.	2.030,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	2.030,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	8.662,00	8.662,00
Risorse variabili	1.488,00	1.488,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	8.120,00	8.120,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione*	Importo 2016	Importo 2017
Indennità di comparto	995,04	995,04
Progressioni orizzontali	3.153,56	3.153,56
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00
Totale	4.148,60	4.148,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse nonché della quota inerente l'indennità di comparto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **3.971,40**, così suddivise:

Descrizione*	Importo 2016	Importo 2017
Indennità di turno	3.671,40	3.671,40
Indennità di rischio	0,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	0,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	300,00	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	0,00	0,00

Lavoro Straordinario	0,00	0,00
Produttività generale e progetti specifici	3.671,40	3.671,40
Totale	3.971,40	3.971,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse da .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2016	Importo 2017
Somme non regolate dal contratto	4.148,60	4.148,60
Somme regolate dal contratto	3.971,40	3.971,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale	8.120,00	8.120,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.662,00 per il 2016 e per il 2017, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.148,60 per il 2017. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il biennio 2016-2017 non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anni 2016/2017	Differenza
Risorse stabili	8.662,00	6.632,00	- 2.030,00
Risorse variabili	1.488,00	1.488,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	10.150,00	8.120,00	- 2.030,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate alla produttività generale ed ai progetti sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01101.01.1350, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le rimanenti somme sono imputate ai capitoli di spesa inerenti i singoli servizi cui è assegnato il personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli di bilancio sopra menzionati.

Monno, 08/04/2017

Il Segretario comunale

Dott. Fabio Gregorini



Il Responsabile del Servizio

Fag. Massimo Maffessoli

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2014	2015	2016
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	8.662	8.662	8.662
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1.2.7)	-		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE FISSA)	-		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)	-		
RISPARMIEX ART. 2. C. 3 D.LGS. 165/2001	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1. lett. L). CCNL 1998-2001)	-		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-07) - DAL 2011	-		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-	8.662,00	8.662,00
TOTALE RISORSE STABILI	8.662,00	8.662,00	8.662,00
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. lett. D). CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996; ART. 59. C.1. lett. P). D.LGS. 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1. lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15. C.1. lett. M). CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	1.488	1.488	1.488
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2. CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54. CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000)	-		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-		
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.488	1.488	1.488
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5. CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14. C.4. CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15. C.1. LETT. K). CCNL 1998-2001; ART. 92. CC. 5-6. D.LGS. 163/2006)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27. CCNL 14.9.2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1. lett. D). CCNL 1998-2001)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15. COMMA 1. lett. K). ART. 16. COMMI 4 E 5. DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.488	1.488	1.488
TOTALE	10.150	10.150	10.150
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	10.150	10.150	10.150
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	10.150	10.150	10.150

Attenzione, importo non			
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	3	2	2
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	3	2	2
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	3,00	2,00	2,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	20,00%	8,120
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	10.150	2.030	2.030
	10.150	-	2.030
	-	-	-

Calcolo delle riduzioni previste
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):



