

**COMUNE DI BERZO INFERIORE**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa**  
**al contratto integrativo anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## La relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Membro: Responsabile Servizio Economico- Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP FP CGIL DICCAP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, FP CGIL e DICCAP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri di suddivisione del fondo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 22 dicembre 2016.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì. Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 19/05/2016, successivamente variato con deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 17/10/2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità periodo 2015/17 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 26/01/2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - incarichi conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati; - curricula e retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico; - curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al modello europeo; - ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e distribuiti.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Articolo 1	Ambito di applicazione e durata
Articolo 2	Interpretazione autentica delle clausole controverse
Articolo 3	Costituzione del fondo di cui all'art. 31 ex CCNL 22/1/2004
Articolo 4	Utilizzo del fondo
Articolo 5	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Articolo 6	Disciplina utilizzo fondo disagio
Articolo 7	Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
Articolo 8	Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
Articolo 9	Fondo per il lavoro straordinario
Articolo 10	Fondo destinato da specifiche disposizioni di legge
Titolo IV	Attuazione delle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali
Articolo 11	Disposizioni finali

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri previsti dal contratto integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.293,88
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12.850,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo	549,35

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	905,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	4.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.264,00
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	31.062,23

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Nessun riferimento.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 39 e 82/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2016 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento dell'efficienza del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Berzo Inferiore, 30/12/2016



Il Responsabile del Servizio Finanziario

(rag. Aurora Ghirardelli)

*Aurora Ghirardelli*