

Allegato 1		Scheda di valutazione dei Dirigenti (Segretario Direttore) ANNO 2016			
Comunità Montana del Sebino Bresciano					
		Ufficio: DIRETTORE/SEGRETARIO		Categoria: DIRIGENTI	
Ambito	Descrizione	Indicatore	Peso	% raggiungimento	Punteggio
Valutazione degli obiettivi	Contributo assicurato alla performance dall'area di appartenenza	Strategia in relazione all'incarico svolto	25		
Valutazione su progetti	Elenco dei progetti realizzati	Obiettivi raggiunti	25		
Valutazione delle prestazioni	Valutazione dei comportamenti	Attività di coordinamento rivolta all'attribuzione di ruoli e competenze per la valorizzazione delle risorse umane	10		
		Grado di autonomia nella gestione di situazioni critiche e nell'adozione di soluzioni delle stesse, nell'ambito dei processi assegnati	10		
	Qualità delle prestazioni	Aggiornamento tecnico e partecipazione a Corsi di Formazione	10		
		Capacità di innovare le procedure dell'Ente e di stimolare l'implementazione di nuovi strumenti tecnologici	10		
		Attitudine a trasmettere e a far comprendere gli obiettivi da raggiungere, sulla base degli indirizzi politico-strategici	10		
			100		

Si propone la corresponsione della Retribuzione di risultato nella misura massima pari al 25% della retribuzione di Posizione erogata nell'anno 2016, in quanto la percentuale di performance ottenuta posiziona il dipendente nella prima fascia di merito.

Firma dipendente _____

Firma Presidente dell'Ente _____

Data _____
