



**COMUNE DI BRAONE**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**



**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

<b>Determinazione n. 5</b>
----------------------------

<b>Del 31/01/2017</b>
-----------------------

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ED ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2016.**

VISTI gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PREMESSO che:

- con Decreto Legge 30 dicembre 2016, n. 244 (art. 5, comma 11) il termine per la deliberazione del Bilancio annuale di Previsione degli enti locali, di cui all'articolo 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per l'esercizio 2017 e' differito al 31 marzo 2017;
- ai sensi dell'art. 163.3 del D. Lgs. 267/00, si intende automaticamente autorizzato l'esercizio provvisorio sino al termine stabilito dalla Legge citata e si applicano le modalità di gestione di cui all'art. 163.1;

VISTI E RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 27/04/2016 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018;
- il Decreto Sindacale n. 3 del 08/08/2016 è stato individuato il responsabile dei servizi: affari generali, tributi ed economico-finanziario;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 05/10/2016 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale dipendente dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale. n. 72 del 23/11/2016 di costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2016;
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto con la parte sindacale costituita in data 07/12/2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale. n. 79 del 23/12/2016 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2016;
- la relazione tecnico illustrativa del 23/12/2016 ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs.165/01 innovato con l'emanazione dal decreto 150/2009;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei conti;

ACQUISITA la certificazione da parte del Revisore dei Conti quale espressione del proprio parere favorevole in data 20/12/2016;

DATO ATTO che in data 23/12/2016 la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale costituita hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 03/04/2016 con la quale veniva approvato il Piano della Performance per il triennio 2014-2016;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 09/11/2016 con la quale veniva modificata l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performance per l'anno 2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 15/12/2016 con la quale veniva effettuata correzione errore materiale nell'allegato "A" della deliberazione n. 65 del 09/11/2016;

VISTE le relazioni di valutazione predisposte dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio Tecnico con le quali si evidenzia l'attività svolta dal personale dipendente nel corso dell'anno 2016, depositate agli atti dell'ente e redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance ed il piano della performance;

VISTO l' art.9 comma 21 del D. L. n.78/2010 che stabilisce: "I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici."

VISTO il comma 256 della Legge n.190 del 2014 che recita: "Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge n. 78 del 2010, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n. 27."

Considerato che, per l'anno 2016, la previsione normativa di cui all'art. 9, comma 21 ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, già prorogata dal D.P.R. 4-9-2013 n. 122 per il 2014, non è stata reiterata ed è dunque da considerarsi non più in vigore poiché avente efficacia fino al 31.12.2014;

RILEVATO che, alla luce delle superiori disposizioni, è possibile per il 2016 l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

VISTO l'art. 11 bis rubricato "Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria" del CCDI 2016, il quale, tra l'altro prevede che: " Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione nella posizione economica immediatamente precedente. Il criterio di trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto; la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione dei

comportamenti professionali;

- per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, oppure di mancanza delle schede di valutazione, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza.

Le progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione, ogni anno, ad un numero di dipendenti pari ad 1/3 di quelli complessivamente in servizio, arrotondato per eccesso, nella categoria di appartenenza a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Nel caso in cui i dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione risultino nell'anno in numero inferiore alla percentuale convenuta, nell'anno successivo si andrà a compensare il minor numero di progressioni attribuite nell'anno precedente.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 400/500 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età, e infine al più anziano in termini di servizio.

Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.”

CONSIDERATO che la dipendente Retrosi Letizia Barbara Maria Cat. D1, possiede i necessari requisiti per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ed ha conseguito per l'anno 2016 il punteggio più alto pari a 500 punti, nonché una media del triennio precedente a quello oggetto di valutazione di 486 punti;

RITENUTO di attribuire la progressione economica orizzontale D2 alla dipendente Retrosi Letizia Barbara Maria nonché liquidare, come da CCDI sottoscritto in data 23/12/2016, ai dipendenti il relativo trattamento economico/salario accessorio anno 2016, come meglio specificato nell'allegato prospetto depositato agli atti dell'Ente;

DATO ATTO che la spesa è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al codice 1.02.1.01 del Bilancio di Previsione 2016-2018, esercizio finanziario 2016;

RITENUTO di procedere alla liquidazione e al pagamento delle quote spettanti ai dipendenti;

VISTO il regolamento di contabilità;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali dell'1/04/1999;

VISTO altresì il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008-2009;

## **DETERMINA**

1. di attribuire alla dipendente Retrosi Letizia Barbara Maria, appartenente alla categoria giuridica D, la progressione orizzontale dalla posizione economica 1 alla posizione economica 2 che prevede una spesa complessiva di € 1.123,61;

2. di liquidare ai dipendenti dell'ente, a seguito della valutazione resa dal Segretario comunale e dal Responsabile del servizio tecnico, il trattamento economico/salario accessorio anno 2016, nella misura prevista dal CCDI 2016 in premessa citato, che prevede una spesa complessiva di € 9.671,85 come da prospetto allegato alla presentee depositato agli atti dell'Ente;
3. di dare atto che la spesa complessiva di € 10.795,46 è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al codice 1.02.1.01 del Bilancio di Previsione 2016-2018;
4. di autorizzare l'ufficio di ragioneria a liquidare ed emettere i relativi mandati di pagamento;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D. Lgs. 267/2000, è stato accertato che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio ed i vincoli di finanza pubblica;
6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio per 15 gg. Consecutivi nonché alla relativa sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale;
7. di dare atto, ai sensi dell'art. 3 della l. 241/90, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre giorni 60 (sessanta), ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro giorni 120 (centoventi).

**Letto, confermato e sottoscritto,**

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**  
(Art. 183, comma 7 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

<b>IMPEGNO</b>	<b>ESERCIZIO</b>	<b>CODICE DI BILANCIO</b>	<b>IMPORTO</b>
	2017	1.02-1.01	€ 10.795,46
<b>Braone, li 31/01/2017</b>		<i>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO f.to AVV. CARMEN MODAFFERI</i>	

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

**Registro Pubblicazione n° \_\_\_\_\_**

**Si certifica, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 03/03/2017 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.**

*Braone, li 03/03/2017*

*IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI*

*Copia conforme all'originale cartaceo sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 22 del D. lgs. 82/2005 s.m.i*

*Braone , li 03/03/2017*

*IL SEGRETARIO COMUNALE  
AVV. CARMEN MODAFFERI*