



**COMUNE DI BRAONE**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**



**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

<b>Determinazione n. 9</b>
----------------------------

<b>Del 27/01/2016</b>
-----------------------

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ED ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2015**

PREMESSO che :

- con Decreto del 28 Ottobre 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 254 del 31/10/2015, il Ministero dell'Interno ha disposto il rinvio al 31 marzo 2016 del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione degli enti locali;
- ai sensi dell'art. 163.3 del D. Lgs. 267/00, si intende automaticamente autorizzato l'esercizio provvisorio sino al termine stabilito dalla Legge citata e si applicano le modalità di gestione di cui all'art. 163.1
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 17/06/2015 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017;
- con decreto sindacale n. 8 del 05/11/2014 è stato individuato il responsabile dei servizi: affari generali, tributi ed economico-finanziario;

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

RICHIAMATA:

- la deliberazione di G.C. n. 52 del 09/11/2015 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale dipendente dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 57 del 09/12/2015 di costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2015;
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto con la parte sindacale costituita in data 09/12/2015;
- la deliberazione di G.C. n. 4 del 13/01/2016 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2015;
- la relazione tecnico illustrativa del 13.01.2016 ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs.165/01 innovato con l'emanazione dal decreto 150/2009;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei conti;

ACQUISITA la certificazione da parte del Revisore dei Conti quale espressione del proprio parere favorevole in data 17.12.2015, firmata digitalmente il 30.12.2015 ed acclarata al prot. n. 65 del 13/01/2016;

DATO ATTO che in data 27.01.2016 la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale costituita hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015;

RICHIAMATA la deliberazione di G. C. n. 56 del 09/12/2015 avente ad oggetto: "Conferma assegnazione obiettivi ai fini della valutazione della performance anno 2015";

VISTE le relazioni di valutazione predisposte dal Segretario comunale e dal Responsabile dei Servizi con le quali si evidenzia l'attività svolta dal personale dipendente nel corso dell'anno 2015, depositate agli atti dell'ente e redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance ed il piano della performance approvati con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 51 del 11.07.2012 e n. 21 del 03.04.2013;

VISTO l' art.9 comma 21 del D. L. n.78/2010 che stabilisce: "I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono

utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.”;

VISTO il comma 256 della Legge n.190 del 2014 che recita: “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge n. 78 del 2010, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n. 27.”

Considerato che, per l'anno 2015, la previsione normativa di cui all'art. 9, comma 21 ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, già prorogata dal D.P.R. 4-9-2013 n. 122 per il 2014, non è stata reiterata ed è dunque da considerarsi non più in vigore poiché avente efficacia fino al 31.12.2014;

RILEVATO che, alla luce delle superiori disposizioni, è possibile per il 2015 l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

VISTO l'art. 11 bis rubricato “Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria” del CCDI 2015, il quale, tra l'altro prevede che:

“Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione nella posizione economica immediatamente precedente. Il criterio di trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto;
- la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali;
- per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, oppure di mancanza delle schede di valutazione, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza.

Le progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione, ogni anno, ad un numero di dipendenti pari ad 1/3 di quelli complessivamente in servizio, arrotondato per eccesso, nella categoria di appartenenza a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Nel caso in cui i dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione risultino nell'anno in numero inferiore alla percentuale convenuta, nell'anno successivo si andrà a compensare il minor numero di progressioni attribuite nell'anno precedente.

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 400/500 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età, e infine al più anziano in termini di servizio.

Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.”;

CONSIDERATO che il dipendente Bondioni Antonio Cat. B6, possiede i necessari requisiti per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ed ha conseguito il punteggio più alto all'interno

della propria categoria, calcolato con una valutazione minima di 400/500 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del biennio precedente (425) ed ottenendo la media, rispettivamente, nella scheda comportamenti, di punti 283, considerato che nel 2012 vigeva un sistema di valutazione differente e non comparabile con il presente e che comunque nel 2015 il citato dipendente ha ottenuto una valutazione di 500/500 e di 350 nella scheda comportamenti;

RESOSI necessario attribuire la progressione economica orizzontale B7 al dipendente Bondioni Antonio nonché liquidare, come da CCDI sottoscritto in data 27.01.2016, ai dipendenti il relativo trattamento economico/salario accessorio anno 2015, come meglio specificato nell'allegato prospetto depositato agli atti dell'Ente;

DATO ATTO che la spesa è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al codice 01.02-1.01 esercizio finanziario 2016;

RITENUTO di procedere alla liquidazione e al pagamento delle quote spettanti ai dipendenti;

VISTO il regolamento di contabilità;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali dell'1/04/1999;

VISTO altresì il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008-2009;

#### **DETERMINA**

1. Di attribuire la progressione economica orizzontale B7 al dipendente Bondioni Antonio e liquidare ai dipendenti dell'ente, a seguito della valutazione resa dal Segretario comunale e dal Responsabile dei servizi, il trattamento economico/salario accessorio anno 2015, nella misura prevista dal CCDI 2015 in premessa citato, come da prospetto allegato alla presente e depositato agli atti dell'Ente;

2. Di dare atto che la spesa è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al codice 01.02-1.01 esercizio finanziario 2016;

3. Di autorizzare l'ufficio di ragioneria a liquidare ed emettere i relativi mandati di pagamento;

4. Di pubblicare la presente all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi;

5. Di dare altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio;

6. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;

**Letto, confermato e sottoscritto,**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

**(Art. 151, 4° comma, Tuel approvato con D.Lgs. 267/00)**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5 del "Testo Unico" degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

**Braone, li 27/01/2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

*(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

**Registro Pubblicazione n° \_\_\_\_\_**

**Si certifica, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 02/03/2016 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.**

*Braone, li 02/03/2016*

**IL MESSO COMUNALE**  
*f.to AMERIO ANTONIO COCCHI*

*Copia conforme all'originale cartaceo sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 22 del D. lgs. 82/2005 s.m.i*

*Braone , li 02/03/2016*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Avv. Giovanni Antonio Cotrupi*