



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Art. 40 – comma 3sexies – D.Lgs. 165/2001

La Relazione tecnico-finanziaria redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze 19 luglio 2012, n° 25 si articola in quattro moduli:

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Regione-Autonomie locali, è stato così quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 39.738,21
Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10 – Quota risorse stabili	€ 9.611,80
Decurtazione fondo per cessazioni 2015	€ 2.907,70
Riduzione fondo (congelamento P.O.)	€ 6.495,00
TOTALE RISORSE STABILI (dopo decurtazioni)	€ 20.723,71
Risorse variabili	€ 2.078,02
Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10 – Quota risorse variabili	€ 2.077,10
TOTALE RISORSE VARIABILI (dopo decurtazioni)	€ 0,92
Residui anni precedenti	€ 0
TOTALE FONDO	€ 20.724,63

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è quantificata in € 20.723,71

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- CCNL 09/05/2006 – art. 4 c.1 € 860,15
- CCNL 11/04/2008 – art. 8 c2 € 1.208,53
- CCNL 2002-2005 – art.32 cc 1,2,7 € 2.128,99
- CCNL 2000-2001 – art.4 c.2 € 1.027,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- CCNL 01/04/1999 – art. 14 € 63,22 (riduzione straordinari)

Sezione II – Risorse variabili

- CCNL 1998-2001 Integrazione 1.2% - art. 15 c.2	€ 2.078,02
- Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10	- € 2.077,10

TOTALE Risorse variabili	€ 0,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 20.723,71
Risorse variabili	€ 0,92
Residui anni precedenti	€ 0
TOTALE	€ 20.724,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.065,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.353,20
Progressioni orizzontali pregresse	€ 6.712,40
TOTALE	€ 9.065,60

Le somme relative all'indennità di comparto sono regolate da disposizioni di contratto, mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali sono effetto di progressioni economiche.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.659,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Produttività	€ 9.408,11
Progetti	€ 0,92
Progressioni orizzontali anno 2016	€ 750,00
TOTALE	€ 11.659,03

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 9.065,60
Somme regolate dal contratto	€ 11.659,03
TOTALE	€ 20.724,63

Sezione V – Destinazioni allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 20.723,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 9.065,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, ai criteri ed al sistema di valutazione previsti dal CCDI.
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviene nel rispetto del principio di selettività e definita compiutamente all'art. 8 del CCDI.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	€ 38.715,05	€ 38.713,03	€ 39.738,21
Risorse variabili	€ 3.017,00	€ 2.078,02	€ 2.078,02
Decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/10	€ 11.688,90	€ 11.688,90	€ 11.688,90
Decurtazioni per cessazioni 2015			€ 2.907,70
Residui anni precedenti	€ 1.086,94	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 31.130,09	€ 29.102,15	€ 27.219,63

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del fondo trova copertura agli adeguati stanziamenti del bilancio 2016

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi della Circolare MEF n° 12 del 23/03/2016 le risorse destinate al trattamento accessorio del personale devono essere depurate di un importo pari alle decurtazioni operate nell'anno 2015 per riduzione consistenza media di personale (decurtazione permanente)

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
Risorse stabili	40.772,80	40.797,95	38.719,27	38.717,13	38.715,05	38.713,03	39.738,21
Risorse variabili	3.017,00	3.017,00	3.017,00	3.017,00	3.017,00	2.078,02	2.078,02
Totale	43.789,80	43.814,95	41.736,27	41.734,13	41.732,05	40.791,05	41.816,23
Riduzione art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 + cessazioni 2015	0	0	2.907,69	11.688,90	11.688,90	11.688,90	14.596,60
Somme non attribuite del fondo precedente	2.088,05	1.067,45	965,17	1.001,94	1.086,94	0	0
Totale fondo	45.877,85	44.882,40	39.793,75	31.047,17	31.130,09	29.102,15	27.219,63
Fondo per nuove assunzioni	0	8.000,00	0	0	0	0	0

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo risulta impegnato agli adeguati stanziamenti di bilancio

Alla luce di tutto ciò, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI relativo all'anno 2016.

Breno, 25 novembre 2016



Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
Rag. Mario Sala