

COMUNE DI GIANICO (Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- ANNO 2015 -

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Il giorno 23 dicembre 2015, alle ore 16.00, presso la sede dell'Unione della Bassa Valle Camonica che con deliberazione della propria Giunta n. 8 del 28/06/2012 ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica unificata per i tre Comuni che costituiscono l'Unione (Pian camuno, Artogne e Gianico), si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, così composte:

parte pubblica:

Dott.ssa Miriam Bazzana Segretario Comunale del Comune di Gianico
Rag.ra Laura Rinaldi Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria del Comune di Gianico

parte sindacale:

Dott.ssa Silvia Bianchi RSU del Comune di Gianico

Rappresentanti Organizzazioni territoriali sindacali

Sig. Mauro Scaroni Sindacato F.P.S. CISL

per l'esame dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) relativo all'anno 2015 che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, come integrato dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dagli articoli 8 e 9 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e dal CCNL biennio economico 2008-2009.

Ai sensi degli articoli 31 e seguenti del CCNL del 22/01/2004 ed ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 31/07/2009, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate ed assegnate come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (articoli 31 e 32 CCNL 22/01/2004) RISORSE STABILI			
Riferimenti contrattuali		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL	Articoli		
01-apr-99	art. 15, c. 1, lettera a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)	32.452,06
	art. 15, c. 1, lettera b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)	-
	art. 15, c. 1, lettera c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	1.762,47
	art. 15, c. 1, lettera f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)	-
	art. 15, c. 1, lettera g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96	-
	art. 15, c. 1, lettera h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qualifica funzionale	-
	art. 15, c. 1, lettera j)	Quota 0,52% monte salari 1997	-
	art. 15, c. 1, lettera l)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni	-
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	1.440,20

05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000	1.381,01
22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	37.035,74
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	1.500,40
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 (dal 2003)	-
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	1.150,00
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	-
TOTALE RISORSE STABILI			39.686,14
Riduzione per personale dimesso (DI. 78/10 - circolare RGS 12/11)			- 9.237,58
TOTALE RISORSE STABILI			30.448,56
RISORSE VARIABILI			
1-apr-99	art. 15, c. 1, lettera d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni	-
	art. 15, c. 1, lettera e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time	-
	art. 15, c 1 lettera k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	-
	art. 15, c.1, lettera m)	Risparmi lavoro straordinario	4,24
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione Nucleo di Valutazione)	-
01-apr-99	art. 15 c. 5		-
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori	-
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999	-
22-gen-04	art 31, c.5	Somme non spese nell'esercizio precedente (<i>indennità di disagio</i>)	370,00
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)	-
09-mag-06	art. 4, c. 2 lettera a)	Incremento 0,3% monte salari 2003 (solo per il 2006)	-
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)	-
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento massimo 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			0
Riduzione per personale dimesso (DI. 78/10 - circolare RGS 12/11)			0
TOTALE RISORSE VARIABILI			0
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI			30.822,80
TOTALE FONDI DISPONIBILI			30.822,80
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
01-apr-99	art. 15 c. 1 lettera k)	Incentivi per la progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/06	-
		Incentivi censimento e ISTAT	-
		Lavoro straordinario P.O. (elezioni europee- quota Stato)	-
		Incentivi accertamenti ICI	-
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			0
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015			30.822,80

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
(articolo 17 CCNL 1/04/1999 e articoli 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 22/1/2004)

	Riferimenti contrattuali		IMPORTO
	Articoli	CCNL	
Destinazioni vincolate/storiche			
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	22 -gen-04	3.061,96
Progressione orizzontale + led finanziate da fondo	art. 34	22-gen-04	10.424,99
Fondo lavoro straordinario	art. 14	01-apr-99	500,00
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	720,00
Indennità di maneggio valori	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	600,00
Compensi attività condizioni particolarmente disagiate cat. B	art. 17, c. 2, lettera e)	01-apr-99	710,00
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (massimo € 2.500,00 cadauno)	art. 17, c. 2, lettera f)	01-apr-99	2.100,00
Compensi specifiche responsabilità personale cat. D, B, C, (uff. stato civile, anagrafe elettorale, resp. Tributi. Archivistici informatici – max. € 300,00)	art. 17, c. 2, lettera i)	01-apr-99	900,00
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lettera a)	01-apr-99	8.002,98
Incentivi per obiettivi di gruppo - progetto neve ghiaccio			1.200,00
TOTALE			28.219,93
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
Incentivi per la progettazione ex art. 92 D.Lgs 163/06	art. 17 c. 2 lettera g)	01-apr-99	
Incentivi censimento e ISTAT			
Incentivi accertamenti ICI			
Erogazione straordinario festivo elezioni europee del 25 maggio 2014 (quota Stato)			
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONE DI LEGGE			
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO			28.219,93
Decurtazione 2013 rispetto al tetto 2010(solo per il 2015)			1.504,00
Quota da congelare non ripartibile passaggio p.o			1.098,87
Totale quote Non ripartibili per il 2015			2.602,87
Fondo 2015			30.822,80

Risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate in **€ 8.002,98**.

Nel computo dei giorni di assenza per il riparto delle risorse in questione si comprendono, oltre alle assenze per malattia, anche le assenze di cui all'art. 32 T.U. 151/2001 (*congedi per malattia del figlio*).

Le risorse di cui all'art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 sono ripartite in favore del personale di ruolo, con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa, sulla base di principi di premialità, valutando l'apporto partecipativo all'attività istituzionale dell'Ente, nonché l'apporto individuale in relazione all'attività svolta ed ai risultati conseguiti e valutati sulla base delle schede di valutazione approvate con il Piano delle Performance.

L'ammontare spettante a ciascun dipendente è quantificato in seguito ai seguenti parametri: giorni di presenza in servizio, scala parametrica (qualifica) e apporto individuale determinato sulla base del giudizio ottenuto.

Il pagamento, dopo la verifica complessiva di fine anno, è effettuato entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)

L'erogazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo alla prestazione. L'indennità è pari ad Euro 30,00/mese e le risorse complessive assegnate sono pari ad **€ 720,00**. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Disciplina utilizzo indennità di disagio (lett. e), comma 2, art. 17)

Le risorse di cui al presente paragrafo sono assegnate per rientro:

- non programmabile;
- resi necessari con anticipo inferiore a due giorni lavorativi;
- non organizzabile mediante modifica dell'orario giornaliero (nei giorni lavorativi);
- che preveda il rientro nei giorni non lavorativi.

L'indennità è stabilita, per ciascun rientro (riferito sia alla mezza giornata sia alla giornata intera) come segue:

- € 20,00 per il venerdì pomeriggio e il sabato;
- € 30,00 per la domenica, le festività e il Santo patrono.

Il rientro deve trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze ed essere autorizzato dal Responsabile.

Le risorse complessive assegnate sono pari ad **€ 710,00**.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Indennità maneggio valori

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.9.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, e vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12/09/2013 con la quale si designano i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali, esclusi i titolari di Posizione Organizzativa, si confermano per il 2015 i seguenti importi giornalieri:

- | | |
|--------------------------------|--------|
| • cassiere servizio economato | € 1,00 |
| • cassiere servizi demografici | € 1,00 |

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi comportanti maneggio di valori.

Le risorse complessive assegnate sono pari ad **€ 600,00**.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Risorse destinate a compensare particolari responsabilità

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006, le risorse complessive previste, ammontanti ad **€ 2.100,00**, sono assegnate ai dipendenti di qualifica C e B, non titolari di Posizioni Organizzativa, che svolgono funzioni di particolare rilievo/delicatezza, nonché funzioni plurime, con assunzione di specifiche responsabilità di procedimento e, nello specifico:

- € 700,00 al dipendente ..omissis.., assegnato all'Area Amministrativa, per specifiche responsabilità relative al settore commercio, per l'espletamento delle pratiche delle agevolazioni sociali, per la gestione dell'ufficio elettorale e l'attribuzione della responsabilità di servizio in assenza del funzionario titolare;
- € 700,00 alla dipendente ..omissis.., assegnato all'Area Economico-Finanziaria, per specifiche responsabilità relative al settore tributi e per l'attribuzione della responsabilità di servizio in assenza del funzionario titolare;

- € 700,00 al dipendente ..omissis.., assegnato all'Area Amministrativa, per particolare posizione di lavoro e responsabilità nell'ambito dell'Ufficio demografico.

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lettera i), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 è assegnata un'indennità, cumulabile con quella di cui al comma precedente, nella misura di € 300,00 annui. Le risorse complessive previste, ammontanti ad **€ 900,00**, sono assegnate ai dipendenti di qualifica C e B, non titolari di Posizioni Organizzativa, che svolgono le seguenti funzioni: qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe; qualifica di ufficiale elettorale; responsabile dei tributi.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Progetti specifici

Si conferma il progetto pronto intervento neve/ghiaccio/verifica funzionalità centraline a favore degli operai, per il quale è stanziata la somma complessiva di **€ 1.200,00**.

Progressioni orizzontali

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2015 ammonta a euro 1.566,49. Per il 2015 si prevedono progressioni economiche per le categorie B e C nel rispetto dei seguenti criteri di assegnazione:

- L'interessato deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento pari a ventiquattro mesi
- Vengono attribuite progressioni fino al limite massimo del 50% degli interessati
- In caso di parità di punteggio, viene data priorità al dipendente che nel corso della carriera ha beneficiato di meno progressioni ed è, pertanto, collocato in posizione economica più bassa.

Corsi di formazione professionale

L'art. 6 comma 13 del D.L. 78/2010 come convertito dalla Legge 122/2010 prevede una riduzione del 50% delle spese per la formazione rispetto all'anno 2009. Il Comune di Gianico nel 2009 ha impegnato per la formazione Euro 1.552,10.

E' utilizzabile per l'anno 2015 la somma di € 776,00 per consentire la frequenza a corsi di formazione. Detto taglio impone delle scelte al fine di garantire la formazione minima al personale dipendente.

Incentivi per specifiche disposizioni di legge e regolamenti

In applicazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 è costituito il fondo per le progettazioni, pari ad **€ 0,00**, per l'erogazione della percentuale massima del 2% dell'importo presunto posto a base di gara delle opere.

La somma indicata è considerata al lordo degli oneri a carico dell'ente.

Economie di spesa

Sono confluiti nel fondo **€ 374,24** derivanti da risparmi accertati nel fondo del 2014 (euro 4,24 da lavoro straordinario, euro 370,00 indennità disagio).

Posizioni Organizzative

Ai titolari di Posizione Organizzativa non spetta alcun ulteriore compenso, ad eccezione dello straordinario per servizio elettorale e di eventuali emolumenti espressamente previsti per legge o regolamento.

Nel fondo 2015 non è prevista alcuna somma.

Orario di lavoro e flessibilità d'orario

L'orario di lavoro settimanale previsto è di 36 ore con possibilità di avvalersi degli istituti previsti dall'art. 17 del CCNL del 1995 al fine di ottimizzare i servizi resi e l'utilizzo delle risorse umane.

E' stabilita la flessibilità giornaliera massima di mezz'ora di ritardo in entrata, sia al mattino sia al pomeriggio. Detta flessibilità non deve influire sugli orari di apertura al pubblico o sui servizi con orari prestabiliti. Il tempo fruito in regime di flessibilità deve essere recuperato nella giornata stessa o, al più tardi, entro la settimana in cui si verifica il ritardato ingresso.

Permessi retribuiti

Si rinvia alle previsioni del CCNL vigente nel tempo.

Servizi minimi da garantire in caso di sciopero del personale

In casi di sciopero è garantita la presenza di almeno un dipendente del servizio di Stato Civile, limitatamente al ricevimento delle denunce di nascita e di morte, qualora il giorno di sciopero ricada in giornate immediatamente precedenti o successive a giorni festivi.

Rimborsi spese di missione ai dipendenti comunali

Il dipendente inviato in missione deve utilizzare in via prioritaria il mezzo in dotazione all'Ente. Qualora il mezzo non sia disponibile, il dipendente può essere autorizzato:

- in via prioritaria all'utilizzo dei mezzi pubblici;
- all'utilizzo del mezzo proprio qualora l'utilizzo dei mezzi pubblici sia incompatibile con gli orari previsti dalla missione e/o qualora ciò risulti più conveniente per l'ente in termini organizzativi, temporali e di risultato.

Salvo specifici divieti disposti dalla Legge, al dipendente è riconosciuto il rimborso spese pari a 1/5 del prezzo della benzina verde (media della giornata di riferimento) oltre al rimborso delle spese per pedaggi, autostradali o diversi, parcheggio, debitamente documentate.

Al dipendente in missione è altresì riconosciuto il rimborso per il pasto, debitamente documentato, nel limite stabilito dalla normativa.

Costituzione ed utilizzo del fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad **€ 500,00**.

Per "lavoro straordinario" si intende il lavoro prestato oltre l'orario di servizio ordinario.

Precisato che il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto, il calcolo del medesimo non avviene come sommatoria di minuti maturati nel corso della giornata, bensì calcolando il tempo consecutivo di almeno 15 minuti. Inoltre, il conteggio avviene omettendo il primo quarto d'ora ossia calcolando la permanenza oltre l'orario di servizio ordinario come segue:

- fino a 14 minuti: non rilevante;
- da 15 a 29 minuti: 15 minuti;
- da 30 a 44 minuti: 30 minuti;
- da 45 a 59 minuti: 45 minuti;
- da 60 minuti: 1 ora

L'entrata anticipata rispetto al previsto orario di entrata in servizio non è considerata ai fini del calcolo del lavoro straordinario, salvo casi autorizzati preventivamente, e non determina il diritto all'uscita anticipata rispetto all'orario di servizio.

L'effettuazione di lavoro straordinario è autorizzata preventivamente dal Responsabile di Area, nel limite delle ore consentite dal fondo. In casi eccezionali, quando sia necessaria una risposta immediata ad eventuali emergenze e il Responsabile è assente, è ammessa autorizzazione successiva.

Il pagamento del lavoro straordinario avviene con cadenza annuale.

Lo straordinario può essere recuperato, su richiesta del dipendente interessato.

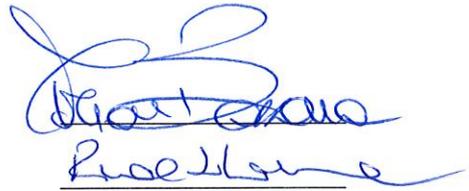
Eventuali ore straordinarie autorizzate extra limite individuale prestate per effettive inderogabili necessità sono recuperate.

Letto, confermato e sottoscritto, 29/12/2015

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Miriam Bazzana

Rag.ra Laura Rinaldi



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Laura Rinaldi', written over a horizontal line.

Delegazione trattante di parte sindacale:

Dott.ssa Silvia Bianchi (RSU)

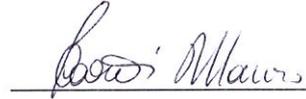


A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Silvia Bianchi', written over a horizontal line.

Rappresentanti Organizzazioni territoriali sindacali

Sig. Mauro Scaroni

Sindacato F.P.S. CISL



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mauro Scaroni', written over a horizontal line.

