



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Liceo scientifico Camillo Golgi

Via Folgore n.15 - 25043 BRENO (BS)

Tel. 0364 22466 – 0364 326203 Fax : 0364 320365

e-mail: info@liceogolgi.it

Contrattazione Integrativa di Istituto

AI SENSI DEL COMMA 2, ART. 6, DEL CCNL DEL COMPARTO SCUOLA
DEL QUADRIENNIO GIURIDICO 2002-05

ANNO SCOLASTICO 2019/20

L'anno 2020 il giorno 27 del mese di maggio in Breno, Via Folgore, 19 presso il Liceo Scientifico "Camillo Golgi",

tra

- il Dirigente Scolastico prof. Alessandro Papale
- e
- la RSU composta da
 - Maura Noemi Brunelli
 - Domenica Abondio
 - Caterina Volpi
- la Rappresentanza Sindacale Territoriale
 - Bassanesi Lorena CGIL-Scuola

Si perviene alla stipula definitiva del C.I. d'Istituto

TITOLO I Campo di Applicazione, Durata, Decorrenza, Procedure di Conciliazione, Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica	4
Art. 1	4
Art. 2	4
TITOLO II Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n° 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (lettera F dell'art. 6)	5
Art. 3 Assemblee sindacali.....	5
Art. 4 Permessi sindacali.....	5
Art. 5 Agibilità sindacale all'interno della scuola	6
Art. 6 Patrocinio e patronato	6
Art. 7 Programmazione degli incontri.....	7
Art. 8 Composizione delle delegazioni	7
Art. 9 Contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero	7
Art. 10 Legge 196/2001 e L. 241/90 tutela della privacy	7
Art. 11 Clausola di salvaguardia	8
Art. 11a Dispositivi di controllo da parte della R.S.U.	8
TITOLO III Attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	9
Art. 12 Principi generali.....	9
Art. 13 Compiti del Dirigente Scolastico.....	9
Art. 14 Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione	10
Art. 15 Il medico competente.....	10
Art. 16 Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza.....	10
Art. 17 Servizio di prevenzione e protezione.....	11
Art. 18 Il documento di valutazione rischi.....	11
Art. 19 Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze	11
Art. 20 Informazione e formazione.....	11
Art. 21 Materiali.....	12
Art. 22 Cartellonistica	12
Art. 23 Registro e verbali	12
Art. 24 Fondi	12
Art. 25 Utilizzo locali.....	12
TITOLO IV Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa e criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente alle sezioni staccate e ai plessi (lettere D, E dell'art. 6).....	13
Docenti	13
Art. 26 Assegnazione alle Classi, alle Sezioni, alle Attività e Mobilità Interna.....	13
Art. 27 Casi Particolari di Utilizzazione	13
Art. 28 Vigilanza.....	14
TITOLO V Criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto (lettera i dell'art. 6).....	15
DOCENTI	15
Art. 29 Attività aggiuntive	15
Art. 30 Permessi Brevi	15
Art. 31 Permessi per formazione e aggiornamento.....	15
Art. 32 Banca ore.....	16
Art. 32bis Accoglienza nuovi docenti.....	16
ATA.	17
Art. 33 Piano delle attività.	17
Art. 34 Ripartizione delle mansioni	17
Art. 35 Assegnazione sezioni staccate del personale ATA.....	17

Art. 36 Turni e orari di lavoro ordinari.	18
Art. 37 Ore eccedenti	20
Art. 38 Chiusura della scuola nei giorni prefestivi.	20
Art. 39 Ferie e festività soppresse	21
Art. 40 Incarichi specifici.....	21
Art. 41 Attività aggiuntive	22
TITOLO VI Fondo di Istituto	22
Art. 42 Determinazione del Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2019/2020.....	23
Art. 43 Determinazione dei compensi per incarichi speciali nell'a.s. ai docenti.....	23
TITOLO VII Diritto alla disconnessione.....	23
Art. 44 Diritto alla disconnessione.....	23

TITOLO I
**Campo di Applicazione, Durata, Decorrenza, Procedure di Conciliazione, Procedure di
raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica**

Art. 1

il contratto ha lo scopo di regolare modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali previsti dall'art. 6 del CCNL.

Il presente contratto dovrà essere sottoposto a verifica, eventualmente aggiornato e approvato all'inizio di ogni anno scolastico.

Gli effetti riguardano l'a.s. 2019/2020, fermo restando che quanto stabilito nel presente CIdI s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori qualora implicitamente o esplicitamente incompatibili.

Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Entro dieci giorni dalla sottoscrizione il Dirigente scolastico provvede a far affiggere copia del presente contratto nelle bacheche sindacali di ogni sede.

Art. 2

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente CidI, le parti firmatarie s'incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 .
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

TITOLO II

Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n° 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (lettera F dell'art. 6)

Art. 3

Assemblee sindacali

1. Nel caso di assemblee in orario di servizio che coinvolgano i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore. Per le assemblee sindacali in cui il personale confluisce da più scuole da comuni diversi in un'unica sede, alla durata dell'assemblea si aggiunge il tempo necessario per raggiungere la sede di svolgimento della riunione.
2. Il Personale Direttivo, Docente ed ATA può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti.
3. Il Dirigente Scolastico predispone quanto necessario affinché le comunicazioni relative all'indizione delle assemblee, sia in orario sia fuori orario di servizio, vengano affisse nella apposita pagina web, nelle Bacheche sindacali della scuola nella stessa giornata in cui pervengono, nonché entro il giorno successivo nella bacheca sindacale della succursale, ,
4. Altresì, il Dirigente Scolastico trasmette tempestivamente le comunicazioni di cui al comma precedente a tutto il Personale interessato anche con Circolari interne della scuola.
5. Per le assemblee in cui è coinvolto anche il Personale A.T.A., se la partecipazione è totale, ai fini della garanzia dell'espletamento dei servizi essenziali, il Dirigente Scolastico può chiedere la permanenza in servizio al massimo di n. 1 operatore di segreteria e di n.1 Collaboratore Scolastico per plesso.
6. Qualora si renda necessaria l'applicazione di quanto descritto al comma precedente, il Dirigente Scolastico sceglierà i nominativi tramite sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.
7. La dichiarazione preventiva di partecipazione, espressa in forma scritta presso la sede di servizio, da parte del Personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale ed è irrevocabile, cosicché i partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.
8. Le assemblee territoriali fuori orario di servizio possono essere indette dalle RSU delle singole istituzioni scolastiche.

Art. 4

Permessi sindacali

1. Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) possono fruire di permessi sindacali per lo svolgimento di assemblee di cui all'art. 8 del CCNL Scuola 2002/2005, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle Organizzazioni Sindacali di cui agli art. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, e per gli appositi incontri relativi alle relazioni sindacali di scuola di cui all'art. 6 del CCNL.
2. I permessi sindacali di cui al comma precedente possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti nazionali in vigore.
3. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle R.S.U. in via esclusiva tramite atto scritto, cosicché le R.S.U. non sono tenute ad assolvere a nessun altro adempimento per assentarsi.
4. Fatto salvo quanto disposto dal precedente comma 2, la concessione dei permessi di cui al precedente comma 1 si configura come un atto dovuto, a prescindere dalla compatibilità delle esigenze di servizio con l'assenza della R.S.U.
5. Per l'anno in corso, in base al numero del personale in servizio, spettano alle R.S.U. d'Istituto n. 33,75 ore di permesso sindacale.
6. Ai rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.) spettano, invece, n. 40 ore.

Art. 5
Agibilità sindacale all'interno della scuola

1. Le strutture sindacali territoriali possono inviare comunicazioni e/o materiali alla R.S.U. tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma, fax e posta elettronica.
2. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla R.S.U. di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali.
3. Il Dirigente Scolastico predispone una apposita cartella “ RSU “ nella quale inserisce tutti gli atti e documenti sui quali sia prevista informazione preventiva e successiva, nonché tutti gli atti e documenti sui quali sia prevista attività di contrattazione integrativa di scuola; nella suddetta cartella vengono anche inseriti tutti gli atti ed i documenti emanati dall'istituzione scolastica e tutte le disposizioni inviate dall'Ufficio Scolastico Provinciale di Brescia e/o dall'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia e/o dal MIUR, attinenti gli argomenti di cui all'art 6 del CCNL 2002/2005, in modo da assicurare alla R.S.U. una completa informazione.
4. Al di fuori dell'orario obbligatorio di lezione, per motivi di carattere sindacale, alla R.S.U. è consentito dare brevi comunicazioni al Personale durante l'orario di servizio.
5. Fuori dell'orario obbligatorio di servizio, alle R.S.U. è quotidianamente garantito l'uso gratuito del laboratorio di informatica, compresa la possibilità di collegarsi ad Internet.
6. Nella sede centrale delle singole istituzioni scolastiche del territorio regionale e nelle eventuali relative succursali, scuole staccate e/o coordinate, alle Organizzazioni Sindacali, di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, è garantito l'utilizzo di un'apposita Bachecca sindacale ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art. 25 della L. 300/70.
7. Le Bacheche sindacali di cui al comma precedente sono allestite in via permanente in luoghi accessibili, visibili, non marginali, bensì di normale transito da parte del Personale in servizio a scuola.
8. La R.S.U. ha diritto di affiggere nelle apposite bacheche di cui ai precedenti commi materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
9. Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla R.S.U.
10. Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del lavoro, all'interno delle singole istituzioni scolastiche, a lavoratrici e lavoratori è consentito raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria Organizzazione Sindacale, secondo quanto disposto dall'art. 26 della L. 300/70.
11. All'interno della sala insegnanti è collocato un armadio dove depositare le comunicazioni sindacali della R.S.U. e delle sigle sindacali, indirizzate ai propri iscritti i e/o a tutti i lavoratori dell'istituto. Il locale può essere utilizzato, compatibilmente con le esigenze di servizio, come luogo di consulenza sindacale per i lavoratori della Scuola.

Art. 6
Patrocinio e patronato

1. Le R.S.U. e le Segreterie Comprensoriali e/o Regionali delle Organizzazioni Sindacali hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui all'art.6 del CCNL Scuola 2002/2005.
2. Il rilascio di copia degli atti personali avviene, senza oneri di segreteria, di norma entro due giorni dalla richiesta e comunque non oltre i dieci giorni.
3. La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito ad espressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.
4. Le lavoratrici ed i lavoratori in attività od in quiescenza possono farsi rappresentare, previa delega scritta, da un Sindacato o da un Istituto di Patronato sindacale per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

Art. 7

Programmazione degli incontri

1. Entro il 30 settembre di ciascun anno scolastico, il Dirigente Scolastico e la R.S.U. concordano un calendario di massima degli incontri allo scopo di effettuare la contrattazione decentrata sulle materie previste dall'art.6 del CCNL Scuola 26/05/99.

Art. 8

Composizione delle delegazioni

1. Secondo quanto previsto dal CCNL Scuola vigente le delegazioni sono così composte:
 - a) per la parte pubblica: dal Dirigente Scolastico
 - b) per le organizzazioni sindacali: dalla R.S.U. e dai rappresentanti degli organi territoriali dei sindacati firmatari del CCNL.
2. Il Dirigente Scolastico può avvalersi dell'assistenza del Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi e di personale interno alla scuola esperto sulle materie in contrattazione.
3. La R.S.U. può avvalersi dell'assistenza di personale esperto di propria fiducia.

Art. 9

Contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero

1. Ai sensi del CCNL Scuola vigente, i contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero sono oggetto di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica.
2. Secondo quanto definito dalla L. 146/90, dalla L. 83/2000, dall'apposito Allegato al CCNL Scuola 26/05/99 e dall'Accordo Integrativo Nazionale del 08/10/99, si conviene che, in caso di sciopero del Personale Educativo ed A.T.A., il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari e specifiche situazioni sotto elencate:
 - A) Svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: al massimo n. 1 Assistente Amministrativo, n. 1 Assistente Tecnico e n. 1 Collaboratore Scolastico per ciascuna sede ;
 - B) il pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: al massimo il D.S.G.A ; 1 assistente Amministrativo e 1 collaboratore scolastico per la sola sede centrale.
4. La scelta del personale avviene per sorteggio.
5. Al di fuori delle specifiche situazioni elencate al comma precedente, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero di lavoratrici e lavoratori, in quanto nessun atto autoritativo potrà essere assunto dal Dirigente Scolastico nei confronti dei Dipendenti senza un apposito accordo con la R.S.U. e/o con le Organizzazioni Sindacali Comprensoriali e/o Regionali firmatarie dei CCNL Scuola 26/05/99.
6. Nel caso di eventuali scioperi, entro 48 ore il Dirigente Scolastico invia alle R.S.U., all'Ufficio Scolastico Regionale, per il tramite dell' Ufficio Scolastico Provinciale, una comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto degli scioperanti, con la relativa percentuale di adesione.
7. I Dipendenti precettati ufficialmente per l'espletamento dei servizi minimi, di cui al precedente comma 3, vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

Art. 10

Legge 196/2001 e L. 241/90 tutela della privacy

1. L'affissione all'Albo ufficiale della Scuola, dei prospetti riepilogativi dell'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica comprensivi dei nominativi attività, impegni orari e compensi non costituisce violazione della normativa vigente sulla privacy, in quanto debitamente applicativa di precise disposizioni contrattuali.
2. Copia dei prospetti, comprensiva dei compensi, di cui al comma precedente viene consegnata tempestivamente anche alla R.S.U.

Art. 11
Clausola di salvaguardia

Resta salvo il diritto, per le Organizzazioni Sindacali di adire eventualmente le vie legali nelle sedi giudiziarie ritenute opportune per garantire l'applicazione dell'art. 28 della L. 300/70, avente per oggetto la repressione della condotta antisindacale.

Art. 11°
Dispositivi di controllo da parte della R.S.U.

La R.S.U. si fa carico di monitorare i singoli casi e assistere il Personale, qualora si registrino episodi in cui non siano salvaguardati principi generali di correttezza e coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica e si verificano situazioni e comportamenti lesivi della dignità dei dipendenti e degli utenti.

Sarà compito della R.S.U. integrare la propria azione con quella del Comitato paritetico, istituito presso l'Ufficio Scolastico Regionale.

TITOLO III

Attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 12

Principi generali

In merito alla tutela della salute e sicurezza delle persone che lavorano e che frequentano le sedi dell'Istituto, si mira a:

- impegno da parte di tutte le componenti scolastiche a concorrere alla formazione di una cultura e all'attivazione di atteggiamenti a favore della salute e della sicurezza sul lavoro;
- azioni preventive, istruendo e responsabilizzando tutti i lavoratori;
- organizzazione scolastica tesa al miglioramento continuo;
- rispetto della legislazione e degli accordi applicabili garantendo un sistema aggiornamento continuo;
- responsabilità diffusa nella gestione delle procedure, dal Dirigente Scolastico sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, secondo i piani di formazione previsti periodicamente:
 - l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
 - l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
 - l'impegno a definire e diffondere all'interno della scuola gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

Tutti i lavoratori, in particolare coloro che ricoprono particolari incarichi, hanno il dovere di segnalare eventuali rischi e di assumere comportamenti che prevengano infortuni.

Art. 13

Compiti del Dirigente Scolastico

I principali compiti assegnati al Dirigente Scolastico dal D.Lgs 81/2008 sono i seguenti:

- predisporre il Documento di valutazione Rischi (DVR) in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con il Medico competente;
- curare l'organizzazione del Piano di Emergenza;
- contribuire all'elaborazione del Documento Unico di Valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI) in caso di lavori negli edifici;
- nominare il Medico competente;
- nominare il Responsabile della sicurezza;
- designare i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso;
- assegnare ai lavoratori i compiti con l'assicurazione che dall'apertura alla chiusura della scuola è presente – ove possibile - personale formato primo soccorso);
- fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché il medico competente;
- assumere le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza;
- curare l'informazione, la protezione e l'addestramento dei lavoratori;
- aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro;

- consultare le RSU.

Art. 14

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione

Viene assegnato il compito di responsabile del servizio di prevenzione e protezione ad un esperto esterno che abbia requisiti necessari, individuandolo attraverso una convenzione a livello di rete degli istituti scolastici della Valcamonica e stipulando un apposito contratto.

I principali compiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 sono i seguenti:

- individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
- indicare le procedure di sicurezza per le varie attività scolastiche, in particolare in relazione all'uso di laboratori e palestre;
- proporre e realizzare attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica prevista dalla normativa.

Art. 15

Il medico competente

L'incarico di medico competente viene affidato ad un medico che abbia requisiti necessari, mediante la stipula di un contratto. Viene individuato in accordo con la rete degli istituti scolastici della Valcamonica (CCSS), chiedendo preventivi a vari medici.

I principali compiti previsti dalla normativa sono i seguenti:

- collabora con il dirigente scolastico e con il responsabile del servizio P.P. alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, dove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori e all'organizzazione del servizio di primo soccorso;
- programma ed effettua la sorveglianza sanitaria in base ai rischi;
- cura una cartella sanitaria per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- partecipa alla riunione annuale prevista dalla normativa;
- visita gli ambienti almeno una volta l'anno;
- contribuisce alla elaborazione del documento valutazione rischi (DVR).

Art. 16

Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza

Il rappresentante dei lavoratori viene scelto tra i componenti della RSU o viene da loro indicato. Egli:

- accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;
- è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola;
- è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- è consultato in merito all'organizzazione della formazione del personale;
- riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle

macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;

- riceve una formazione adeguata;
- promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- partecipa alla riunione periodica;
- formula proposte in merito alla prevenzione;
- ha diritto ad avere una copia del DVR e del documento che va stilato in casi di lavori (DUVRI).

Art. 17

Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico individua il personale a cui affidare i compiti necessari per attivare un servizio di prevenzione e protezione efficace ed efficiente.

Esso è composto da:

- a) addetti alla prevenzione incendi, il cui numero è indicato nel DVR;
- b) addetti al primo soccorso, in numero adeguato alla complessità degli edifici;
- c) addetti all'emergenza, in base al Piano di emergenza;
- d) preposti.

Art. 18

Il documento di valutazione rischi

È dovere del Dirigente Scolastico predisporre e aggiornare il documento di valutazione dei rischi, avvalendosi del contributo del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, del Medico competente e delle varie figure sensibili.

Art. 19

Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze

In caso di lavori, il responsabile della ditta che ha avuto l'incarico ha il dovere di predisporre un documento apposito che accerti i possibili rischi e preveda le misure necessarie.

Art. 20

Informazione e formazione

Il Dirigente Scolastico, avvalendosi del contributo delle varie figure a cui sono stati affidati compiti inerenti alla prevenzione e protezione e alla sorveglianza medica, in base alle loro specifiche competenze, provvede ad organizzare attività di informazione e formazione a tutto il personale.

In particolare provvede, compatibilmente con le risorse disponibili, a garantire la formazione e l'aggiornamento delle varie figure che costituiscono il Servizio di prevenzione e protezione (addetti all'antincendio, al pronto soccorso, all'emergenza, preposti), oltre che al Rappresentante dei lavoratori.

È compito dei docenti promuovere nei propri studenti una cultura della sicurezza, fornendo le adeguate informazioni inerenti ai possibili rischi connessi alle strutture, alle infrastrutture e ai comportamenti scorretti e favorendo l'assunzione di atteggiamenti e comportamenti che possano prevenire infortuni.

Art. 21
Materiali

Ogni edificio deve essere dotato di cassette di pronto soccorso.

In caso di viaggi di istruzione il docente responsabile deve essere munito della dotazione minima indispensabile per potere fare fronte a interventi necessari in caso di infortunio.

Il personale ausiliario deve essere fornito dei dispositivi di sicurezza (scarponi, mascherine, guanti...) previsti dalla normativa in caso di attività particolari: movimentazione di carichi pesanti, pulizia in locali polverosi, utilizzo di prodotti chimici...

In ogni edificio devono essere collocati estintori e idranti, in numero e nelle posizioni indicate nel DVR.

Art. 22
Cartellonistica

Gli edifici devono essere dotati (in ogni zona) di mappe che indichino la posizione in cui ci si trova e le vie di uscita, di cartelli che indichino l'uscita e che segnalino la presenza di dispositivi per l'antincendio (estintori e idranti).

Gli edifici devono essere dotati di adeguata cartellonistica con l'ubicazione delle classi.

Art. 23
Registro e verbali

Deve essere redatto e aggiornato un registro relativo alla prevenzione incendi.

Art. 24
Fondi

All'interno del programma annuale vanno individuati fondi da destinare ai compensi per gli incarichi esterni (RSPP e Medico competente), per la formazione e l'aggiornamento delle figure sensibili, per l'acquisto di materiali e dispositivi di sicurezza previsti dalla normativa.

Sul fondo dell'Istituto è possibile prevedere compensi per particolari incombenze assegnate al personale.

Art. 25
Utilizzo locali

Nell'uso dei laboratori dove vi sono strumenti e sostanze che possono risultare pericolose, il personale tecnico e docente deve adottare tutte le misure necessarie per prevenire infortuni.

In caso di utilizzo di locali per feste, gli organizzatori debbono verificare che siano assicurate le condizioni ottimali di sicurezza, verificando l'accessibilità degli estintori e degli idranti, la conformità della cartellonistica, la presenza delle piante di evacuazione e delle norme di evacuazione.

Gli organizzatori devono restituire i locali nello stato iniziale assicurandone la pulizia.

TITOLO IV

Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa e criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente alle sezioni staccate e ai plessi (lettere D, E dell'art. 6)

Docenti

Art. 26

Assegnazione alle Classi, alle Sezioni, alle Attività e Mobilità Interna

1. L'utilizzazione dei docenti in base al PTOF interessa le seguenti aree:
 - a) Assegnazione al liceo Musicale di Darfo su posti vacanti a domanda o a titolare di ultimo posto in graduatoria interna docenti dell'istituto
 - b) Assegnazioni alle attività ed ai progetti particolari.
 - c) Utilizzo dell'orario di lavoro obbligatorio, di insegnamento e di attività funzionali all'insegnamento.

2. L'assegnazione alle attività, alle funzioni strumentali ed ai progetti particolari, acquisita la disponibilità dei docenti sarà improntata ai seguenti criteri:
 - a) Esperienze positive in attività dello stesso tipo o affini.
 - b) Formazione acquisita nell'attività e/o progetto.
 - c) Disponibilità ad acquisire formazione specifica rispetto all'attività e/o progetto.
 - d) Disponibilità a far parte del gruppo di progetto.
 - e) In caso di più disponibilità a ricoprire lo stesso incarico, fatto salvo il completamento del progetto attivato, il D.S. assegnerà l'incarico dopo aver valutato curriculum, esperienza, competenza e valore della proposta progettuale.
 - f) Per quanto concerne le funzioni strumentali, in caso di più domande, il Collegio voterà dopo avere ascoltato, dai candidati, una breve relazione sulle loro capacità, curricula, competenze e peculiarità progettuali.
 - g) Non saranno assegnati progetti e incarichi che comportino un compenso riferito ad anno scolastico ed al singolo docente superiore ad euro 5.000,00 con esclusione delle attività di ex IDEI, la liquidazione prevista in contrattazione potrà essere ridotta/aumentata in base agli obiettivi raggiunti. Qualora non vi siano altri docenti disponibili ad assumere incarichi per progetti o funzioni rientranti nel PTOF, potrà essere valutata preventivamente una possibile deroga a quanto previsto in questo punto.
 - h) Di norma ad ogni docente vengono assegnate, dal Dirigente Scolastico, le sezioni/classi previste dall'ordinamento della propria classe di concorso, secondo i criteri proposti dal collegio dei docenti e indicati dal consiglio di istituto. Qualora il DS si discosti da tale criteri è tenuto a motivare all'interessato, a richiesta, le ragioni del provvedimento assunto. Il D.S. comunicherà a tutti i docenti la data in cui sarà possibile consultare il piano delle assegnazioni.

Art. 27

Casi Particolari di Utilizzazione

1. In caso di sospensione delle lezioni per eventi particolari, anche relativamente a singole classi in viaggio di istruzione o in assemblea ecc., i docenti a disposizione a tempo determinato e indeterminato che lo richiederanno espressamente potranno essere dispensati dalle lezioni ed il servizio non reso confluirà in banca ore. I Docenti in servizio, invece saranno impegnati in attività di studio, confronto, progettazione al servizio delle classi e/o della scuola o per la sostituzione dei colleghi assenti, prioritariamente utilizzando i docenti dello stesso indirizzo e della stessa classe garantendo una rotazione tra i docenti stessi.

2. Le parti si danno atto che nel periodo 30 giugno (fine delle lezioni) e 24 Agosto (inizio degli esami di accertamento) l'orario di lavoro si assolve con la partecipazione ad esami e ad attività funzionali all'insegnamento programmate nel piano delle attività e che i docenti non hanno obblighi che rientrino nell'attività di insegnamento, fatte salve eventuali nuove disposizioni di Legge e tranne eccezioni opportunamente motivate.

Art. 28
Vigilanza

- 1 La vigilanza degli alunni all'entrata, con presenza dei docenti cinque minuti prima dell'inizio delle lezioni (come da contratto), ed all'uscita è assicurata dall'insegnante in orario in ogni singola classe.
- 2 Occasionalmente la vigilanza sarà assicurata dai collaboratori scolastici per il tempo strettamente necessario.
- 3 Durante la pausa didattica la vigilanza avviene per più classi attraverso una opportuna programmazione come da prospetto allegato al regolamento.
- 4 I docenti incaricati della vigilanza all'esterno dell'edificio sono tenuti a far rispettare le regole antifumo.

TITOLO V
Criteria per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto (lettera i dell'art. 6)

DOCENTI

Art. 29
Attività aggiuntive

1. Il DS, previa contrattazione con la RSU sulla destinazione del fondo di istituto, assegna le attività aggiuntive deliberate dal Collegio dei Docenti mediante lettera di incarico in cui sono indicate la durata, l'impegno orario, la restituzione del prodotto finale e il relativo compenso, anche se forfettario.
2. La contrattazione deve concludersi come da norma, entro il 30 novembre di ogni A.S., per garantire ai docenti la cognizione di quanto percepito per incarichi già in essere.
3. E' possibile, nel caso non fossero disponibili dati relativi al FIS, basarsi sulla quota dell'A.S. precedente, rapportata all'organico, salvo poi ratificarla in proporzione al nuovo FIS.
4. Il DS all'inizio di ogni anno scolastico presenta il piano delle attività elencando quelle che ricadono nelle 40 ore collegiali obbligatorie per tutti e quelle che ricadono nelle attività aggiuntive retribuite. Nel piano sono indicate le attività aggiuntive di insegnamento. Qualsiasi variazione rispetto a tale piano deve essere comunicata ai docenti interessati, con almeno 5 giorni di anticipo verificandone l'effettivo ricevimento.
5. I docenti in comune con altri Istituti concorderanno il numero di ore destinate alla partecipazione agli Organi Collegiali (tranne che per le prime 40 ore), in base alla delibera del Collegio Docenti.
6. Il piano delle attività aggiuntive è esposto all'albo della scuola o sul sito internet.
7. Per una equa ripartizione del lavoro, gli incarichi (coordinatori di classe, segretari, responsabili degli ambiti disciplinari, etc.) verranno attribuiti/distribuiti di norma a tutti i docenti in organico.
8. Al fine di un monitoraggio costante delle ore effettuate nelle attività di sportello didattico, o comunque per tutte le attività pomeridiane extracurricolari, è previsto l'inserimento, nel registro elettronico, da parte dei docenti, dei nominativi degli studenti partecipanti, degli argomenti effettuati e la firma.
9. I docenti che si rendono disponibili per gli sportelli didattici avranno a disposizione un tetto limite di 20 ore a testa.
10. Ai docenti del Liceo Linguistico che accompagnano gli studenti in stage/scambi all'estero, verrà corrisposto un rimborso spese forfettario di €100,00. I fondi necessari verranno attinti dalla voce "aree a rischio" o in alternativa saranno utilizzate le economie dell'anno scolastico 2018/2019.

Art.30
Permessi brevi

Per esigenze personali, comprese le visite mediche specialistiche e/o analisi cliniche, possono essere richiesti permessi brevi (fino a max 2 h) con obbligo di recupero anche entro la fine dell'anno scolastico (art. 16 del C.C.N.L.).

Art.31
Permessi per formazione e aggiornamento

Per la fruizione dei permessi relativi alla formazione ed all'aggiornamento si fa riferimento all'art. 64 del C.C.N.L.

Viene inoltre concordato che:

I permessi richiesti al mattino o al pomeriggio, documentati o documentabili, non dovranno essere recuperati, ma verranno conteggiati tra i permessi per aggiornamento nella misura di metà giornata.

Non possono essere richiesti permessi per formazione e aggiornamento in giorni coincidenti con impegni del docente in occasione degli scrutini.

Art. 32 Banca delle ore

Le ore, autorizzate dal Dirigente, prestate in aggiunta all'orario giornaliero ordinario (esclusi i viaggi di istruzione, visite didattiche e missioni istituzionali) e non compensate in alcun modo possono alimentare un credito di ore (massimo 4) a valere come recupero di permessi brevi in attività non di insegnamento.

Art. 32bis Accoglienza nuovi docenti

Per l'attività di tutoraggio (neo assunti, periodo di prova) verranno designati dei tutor e verrà fornito a ciascun docente neo assunto del materiale contenente le indicazioni in merito a scadenze, procedure, griglie di valutazione, modalità di compilazione dei documenti, ecc. e potranno essere effettuate verifiche in itinere.

Art. 33 Piano delle attività.

1. Il piano delle attività del personale ATA è proposto all'inizio dell'a.s. dal DSGA ed approvato dal D.S. dopo la verifica di conformità con il PTOF.
2. Per predisporre il piano, il DSGA svolge apposite riunioni di servizio con il personale ATA al fine di acquisire pareri, proposte e disponibilità per l'articolazione degli orari, la ripartizione dei carichi di lavoro, il numero e le disponibilità del personale da assegnare alle sedi della scuola. Alle riunioni può partecipare anche il Dirigente Scolastico.
3. Il piano, che viene formulato nel rispetto delle finalità e degli obiettivi della scuola contenuti nel PTOF adottato dal Consiglio d'Istituto e secondo gli indirizzi e le direttive del D.S., prevede la ripartizione delle mansioni tra il personale in organico (AA – AT – CS), l'organizzazione degli orari di servizio e le necessità di ore eccedenti.
4. Il DSGA individua il personale a cui assegnare le mansioni, i turni e dispone l'organizzazione del lavoro, a seconda del caso, con lettere di incarico individuali o con provvedimenti collettivi contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico.
5. Le disposizioni giornaliere di lavoro del personale ATA vengono effettuate dal DSGA, che si può avvalere di personale con incarichi di coordinamento, sia per incarichi specifici che per progetti.
6. All'albo della scuola sarà esposto un prospetto analitico con le indicazioni di mansioni, turni e orari, assegnati a ciascuno: copia del prospetto sarà consegnata alla rappresentanza sindacale firmataria del presente contratto.
7. Al personale dichiarato parzialmente inidoneo a svolgere le proprie mansioni non vengono assegnati i lavori risultanti nel verbale del Collegio medico; gli stessi lavori vengono assegnati ad altro personale disponibile dietro compenso a carico del fondo di istituto. Nel caso in cui non vi sia personale disponibile, i lavori verranno ripartiti in modo equo fra tutto il personale, con esclusione di coloro che si trovano in particolari situazioni previste dalle leggi 1204/71, 903/77, 104/92; agli stessi sarà ripartito il compenso stabilito a carico del fondo di istituto.

Art. 34 Ripartizione delle mansioni

1. La ripartizione delle mansioni viene effettuata in modo equo fra il personale risultante in organico.
2. Nell'assegnazione delle mansioni si deve tenere conto dei vari profili professionali e tra questi vi sarà un criterio di rotazione, per garantire alle persone pari opportunità di formazione e sviluppo professionale sul lavoro.
3. La continuità dell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di competenza professionale del personale coinvolto nella rotazione.
4. Può essere riconosciuto un incentivo economico ai Collaboratori Scolastici disponibili a svolgere piccoli lavori di manutenzione non espressamente previsti dal mansionario a carico del Fondo d'Istituto.

Art. 35 Assegnazione sezioni staccate del personale ATA

1. All'inizio dell'anno scolastico il D.S. su proposta del D.S.G.A. determina il numero di posti da assegnare ai vari plessi in base ai seguenti criteri:
 - a. presenza di appalti per pulizie;
 - b. attività pomeridiane;
 - c. numero delle classi.

2. L'assegnazione sui posti vacanti verrà disposta annualmente garantendo al personale:
- a) tutela della riserva/precedenza prevista dalle Leggi 104 e 151/03 (tutela della maternità);
 - b) conferma del personale che ritrova il posto nel plesso di ultima utilizzazione; (l'art. 48 del C.C.N.L. non interrompe la continuità di servizio nel plesso);
 - c) nuova utilizzazione a domanda del personale sui posti disponibili in base alla collocazione in graduatoria;
 - d) disponibilità del personale a svolgere incarichi specifici;
 - e) nel caso di contrazione di posti, per la conferma nel plesso si tiene conto della posizione in graduatoria d'Istituto;
 - f) sui posti rimasti scoperti per l'art. 58 (part time) può prestare servizio il personale di ruolo che ne presenta richiesta.

In caso di motivate esigenze di servizio e previa informativa alle R.S.U., il D.S. può disporre l'assegnazione.

Art. 36

Turni e orari di lavoro ordinari.

1. Orario

L'Istituto, al fine di garantire l'erogazione dei servizi scolastici sempre più complessi e articolati, organizza il proprio orario di servizio come da piano delle Attività

Vi sono le condizioni per applicare la riduzione a 35 ore settimanali al personale A.T.A. (vedi elenco allegato) che rientra nelle caratteristiche dell'art. 55 del C.C.N.L. del 07/10/2007, considerando anche la presenza nella giornata di sabato per le varie riunioni programmate o richieste dalle famiglie.

Il personale dovrà garantire la copertura del servizio, ivi compresa la sostituzione del personale assente, ricorrendo, a seconda delle necessità, ai moduli orari più idonei scelti fra quelli previsti dal C.C.N.L. e cioè all'orario flessibile, plurisettimanale o su turni, senza ulteriori oneri per l'amministrazione.

La scuola si impegna comunque a nominare i supplenti tutte le volte che ne ricorrano le condizioni stabilite dalla normativa vigente:

1. Non si ricorre ai supplenti per gli AT nei primi 30 giorni di assenza;
2. per i CS si possono attribuire supplenze solo dopo 7 giorni di assenza;
3. per gli AA i supplenti sono nominati solo dopo 30 giorni di assenza.

Per la sostituzione degli assenti tra i collaboratori scolastici e il personale amministrativo, verranno retribuite ore di lavoro straordinario in base alle ore effettivamente svolte. E' possibile, nei limiti del fondo appositamente previsto, per il personale che sostituisce il collega assente senza ricorrere a straordinario, usufruire di un'intensificazione complessivamente quantificata nella misura del 50% dell'importo di un'ora aggiuntiva nel ruolo di appartenenza, per ogni giorno di assenza del collega. In caso di sostituzione effettuata da più colleghi tale somma verrà suddivisa per il numero di coloro che svolgono il lavoro senza ricorrere allo straordinario.

Sarà cura del DSGA ripartire equamente il carico di lavoro per le sostituzioni.

La sostituzione del personale collaboratore scolastico assente nei plessi (succursale), qualora non vi sia alcuna disponibilità, spetta all'eventuale supplente e, in mancanza di questo, all'ultimo nella graduatoria interna.

2. Modalità organizzative:

- a) nell'organizzazione dei turni e degli orari si tengono in considerazione le eventuali richieste, qualora non determinino disfunzioni di servizio, del personale che si trova in situazioni particolari previste dalle leggi: 1024/71, 903/77 e 104/92 o documentate al DS. Nel caso di più richieste tra loro eguali e complessivamente incompatibili, si procede al sorteggio con successiva rotazione annuale;
- b) l'orario di servizio è reso esecutivo con provvedimento del D.S. entro la fine di ottobre, con le procedure previste dal presente accordo;
- c) su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali e/o familiari, è possibile lo scambio del turno di lavoro, previa autorizzazione del DSGA e approvazione del DS;
- d) i turni e gli orari di lavoro giornalieri possono essere modificati, in accordo con gli interessati, per esigenze connesse alle attività di Istituto. Eventuali orari aggiuntivi, prestati per esigenze d'Ufficio, verranno conteggiati ai fini del recupero, che avverrà nei modi e nei tempi concordati col DSGA.
- e) durante i periodi di sospensione dell'attività didattica, il contingente minimo per il personale Collaboratore scolastico e Assistente Amministrativo viene fissato in almeno 2 unità, garantendo la funzionalità delle singole aree.

3. Pausa.

- a) Il personale ha diritto ad usufruire, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti, quando la prestazione giornaliera eccede le 6 ore continuative;
- b) la pausa deve essere obbligatoriamente prevista, qualora l'orario continuativo di lavoro giornaliero sia superiore alle 7 ore e 12 minuti;

4. Flessibilità

Fermo restando che la flessibilità oraria non può determinare la mancata erogazione del servizio e non può avere carattere continuativo ed abitudinario, il personale, con esclusione degli addetti all'apertura e alla chiusura delle sedi e degli uffici, avrà la possibilità di fruire della flessibilità di orario in entrata e in uscita per un massimo di 15 minuti, da regolarizzare entro la settimana, ad esclusione del sabato.

5. Assistenti tecnici.

- a) L'orario di lavoro degli Assistenti tecnici prevede l'assistenza alle esercitazioni didattiche per 24 ore in compresenza del docente, le restanti 12 ore per la manutenzione e riparazione delle attrezzature della scuola, con particolare riferimento a quello tecnico-scientifiche;
- b) la distribuzione oraria dei compiti viene stabilita sulla base delle proposte elaborate in apposite riunioni con i responsabili dei laboratori, finalizzate alla predisposizione del Progetto annuale di utilizzazione didattica dei laboratori;
- c) nei periodi di sospensione dell'attività didattica gli A.T. vengono utilizzati a tempo pieno in attività di manutenzione delle apparecchiature dei laboratori. La manutenzione delle attrezzature scolastiche, in generale, verrà effettuata secondo specifici progetti finanziati col fondo di istituto;
- d) l'AT di chimica potrà collaborare con l'ufficio didattica.

6. Permessi orari e recuperi.

- a) I permessi sono autorizzati dal DS su parere del DSGA.
- b) la domanda, sempre preventiva, può essere documentata anche con autocertificazione;
- c) il DSGA dispone la sostituzione, se necessaria;
- d) l'eventuale rifiuto o riduzione della autorizzazione deve essere comunicata per iscritto, specificandone chiaramente i motivi e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio;
- e) gli eventuali imprevisti prolungamenti della durata del permesso breve devono essere calcolati nel monte ore complessivo;
- f) il recupero con ore di lavoro non frazionabili a meno di quindici minuti, da effettuarsi entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'a.s. in corso, avverrà in giorni o periodi di maggior necessità di servizio;

- g) I giorni di chiusura dell'Istituto, deliberati dal Consiglio d'Istituto, possono essere recuperati con ferie o lavoro straordinario già effettuato.
- h) Il recupero andrà fatto entro 2 mesi dallo straordinario.
- i) A discrezione saranno presi in considerazione permessi richiesti oltre 15 giorni prima.

7. Rilevazione e accertamento dell'orario di lavoro.

- a) La presenza di tutto il personale ATA viene rilevata elettronicamente, registrando l'orario di inizio e di termine della prestazione lavorativa;
- b) gli atti dell'orario di presenza sono di pertinenza del DSGA;
- c) l'accertamento delle presenze viene effettuato mediante controlli obiettivi e con carattere di generalità.

8. Informazione.

Il riepilogo dei crediti o debiti orari di ogni dipendente, risultante dagli orari ordinari, dai permessi orari con relativi recuperi e dalle ore eccedenti da recuperare, sarà fornito a ciascun interessato generalmente entro 10 giorni dal termine di ogni mese.

9. Criteri per la formazione del personale A.T.A.

Il personale ATA partecipa a corsi di formazione tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) domanda degli interessati
- b) pertinenza dell'area
- c) equa turnazione
- d) sorteggio

Art. 37 Ore eccedenti

- a) Il lavoro straordinario può essere utilizzato per fronteggiare situazioni impreviste e non di routine. Le ore eccedenti saranno effettuate dal personale disponibile, con autorizzazione sempre preventiva del DSGA da validare dal Dirigente Scolastico. Sarà cura del DSGA presentare mensilmente un prospetto riepilogativo delle ore effettivamente svolte dal personale al fine della relativa convalida del D.S.
- b) il recupero delle ore straordinarie effettivamente effettuate avverrà, prioritariamente a copertura dei prefestivi, con riposi compensativi, su richiesta degli interessati e previa autorizzazione del DS su parere del DSGA, nei periodi di sospensione delle attività didattiche o in giorni di minore carico di lavoro, in ogni caso entro due mesi. Per il pregresso verrà concordato con il DSGA un piano di recupero da smaltirsi nel limite di 36 ore ad anno scolastico sino ad esaurimento.
- c) Le ferie devono essere effettuate entro il 31 agosto, eccezionalmente prorogabili al mese di aprile dell'A.S. successivo.

Art. 38 Chiusura della scuola nei giorni prefestivi e in occasione di elezioni

- a) Nei giorni di interruzione delle attività didattiche e previa deliberazione del Consiglio di Istituto, è possibile la chiusura della scuola nelle giornate prefestive.
- b) Tale chiusura è disposta dal D.S., quando lo richieda almeno il 50 % + 1 del personale ATA in organico, dopo l'approvazione del Consiglio di Istituto.
- d) Il provvedimento di chiusura deve essere pubblicato all'albo della scuola.
- e) Nel caso in cui un plesso della scuola è sede di seggio elettorale, il personale con qualifica di collaboratore scolastico, per documentata assenza di personale e qualora se ne ravvisi la necessità, può prestare servizio presso altro plesso della Istituzione Scolastica.

Art. 39
Ferie e festività soppresse

1. Le ferie ed il godimento del recupero delle festività soppresse sono autorizzate dal DS su parere motivato del DSGA.
2. Ciascun lavoratore ha il diritto/dovere a fruire di almeno 15 giorni lavorativi continuativi nel periodo estivo (luglio/agosto).
3. Nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà richiesto di modificare la richiesta del/i dipendente/i disponibile/i; se necessario, sarà adottato il criterio del sorteggio e successiva rotazione annuale, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo, al fine di consentire almeno 15 giorni di ferie coincidenti con il coniuge o convivente.
4. Le richieste di ferie e festività soppresse devono essere presentate:
 - a) nel periodo di attività didattica con almeno 5 giorni di anticipo se si tratta di 1 solo giorno, di 6 giorni di anticipo se si tratta di più giorni. La richiesta è accolta se non perviene alcuna risposta scritta negativa;
 - b) per i periodi delle vacanze natalizie e pasquali con almeno 6 giorni di anticipo;
 - c) la richiesta di ferie delle vacanze estive deve essere presentata al DS entro il 15 aprile e si intende tacitamente accettata se, entro il 15 maggio, non perviene alcuna comunicazione contenente l'eventuale motivo del diniego;
 - d) l'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per motivate (per iscritto) esigenze di servizio;
 - e) le festività e le ferie dovranno essere fruite entro il mese di agosto o comunque, previa autorizzazione del DS su parere del DSGA, non oltre il mese di dicembre (solo per esigenze scolastiche eccezionali, potranno essere fruite entro il mese di aprile dell'anno successivo).

Art. 40
Incarichi specifici

Modalità di assegnazione degli incarichi specifici di cui all'art.47 del CCNL 24/7/2003:

1. Il personale deve essere in servizio nella sede ove è stata individuata la necessità di un incarico specifico.
Gli interessati, unitamente alla domanda, presentano il proprio curriculum ed i titoli didattici e di servizio di cui dispongono.
Il D.S., nel conferimento degli incarichi, possibilmente seguendo criteri di rotazione, darà precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:
 - a) esperienza e mansionario specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 - b) titoli di studio professionali e formazione specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
 - c) disponibilità alla partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo d'incarico.
2. Il personale destinatario dell'incarico può accedere al fondo di istituto per lo svolgimento di attività estranee all'incarico stesso.
3. Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti in orario di servizio come intensificazione del lavoro.
4. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione dei compensi, a condizione che siano comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso.
Nel caso di mancato conseguimento dei risultati connessi all'incarico assegnato il compenso può non essere corrisposto o ridotto previa acquisizione di addebiti o richiami contestati.
5. La verifica periodica sul raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento degli incarichi è rimessa al DSGA quale preposto alla direzione dei servizi amministrativi e generali. Qualora il DSGA rilevi il mancato conseguimento dei risultati connessi all'incarico è tenuto a darne comunicazione tempestiva al Dirigente Scolastico che provvederà agli atti consequenziali.
6. I compensi non liquidati saranno portati in economia ed utilizzati per l'a.s. successivo.

7. All'AA. Che sostituisce il D.S.G.A viene corrisposta l'indennità di Funzione superiore prevista dalla normativa vigente.

Art. 41
Attività aggiuntive

1. Il piano di lavoro del personale ATA è preparato dal DSGA sulla base delle direttive del DS.
2. Le attività aggiuntive e l'intensificazione sono assegnate prioritariamente al personale che opera nei settori di lavoro coinvolti nelle stesse attività, in base al mansionario individuale.
3. Nel caso in cui nel settore siano presenti più di una unità di personale, l'attività viene assegnata prioritariamente al personale disponibile (che ha prodotto domanda) che ha nel mansionario l'attività cui si riferisce l'incarico aggiuntivo (o attività aggiuntiva) o l'intensificazione: solo in caso di mancata domanda di tale personale, verrà presa in considerazione la domanda fatta da altro personale dell'ufficio interessato.
4. Copia del piano, contenente i nominativi in forma aggregata del personale coinvolto nelle attività, viene consegnata alle rappresentanze sindacali.
5. Ogni modifica del piano viene notificata con le modalità suddette alle rappresentanze sindacali.
6. Al Personale non possono essere attribuite complessivamente più di 150 ore, comprensive dell'incarico specifico. Qualora non vi sia altro personale disponibile a ricoprire incarichi specifici, è possibile derogare alla norma, sulla base di una contrattazione preventiva.
7. Le attività aggiuntive del personale ATA, non previste espressamente dal mansionario, una volta acquisita la disponibilità ad assolvere l'incarico, per progetti o corsi, vengono distribuite secondo i seguenti criteri selettivi:
 - esperienze in attività dello stesso tipo o affini.
 - formazione acquisita nell'attività e/o progetto.
 - disponibilità ad acquisire formazione specifica rispetto all'attività e/o progetto.
8. Le ore di lavoro destinate ai Bandi PON, che prevedono una specifica quota, andranno svolte extra orario di lavoro e retribuite a rendicontazione.

TITOLO VI
Fondo di Istituto

Art. 42

Determinazione del Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2019/2020

Il fondo è determinato secondo la tabella allegata. La suddivisione del fondo del personale ATA e del personale DOCENTE è stata predisposta secondo le tabelle allegate

La parte del Fondo d'Istituto spettante al personale:

- 26,43% della quota spettante all'Istituto per il Personale A.T.A.
- 72,67% della quota spettante all'Istituto per il Personale Docente
- 0,9% della quota spettante all'Istituto quale fondo di riserva

Art. 43

Determinazione dei compensi ai docenti e al personale ATA

Il compenso previsto nelle tabelle allegate fa riferimento alla prestazione completa e/o al raggiungimento degli obiettivi

In sede di ridefinizione della quota, sempre nel rispetto della ripartizione stabilita verrà riconvocata la R.S.U. per procedere alla redistribuzione delle eventuali economie.

TITOLO VII

Art. 44

Diritto alla disconnessione

Si stabiliscono i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione): il personale amministrativo invierà comunicazioni, circolari su bacheca web, registro elettronico e supporti informatici.

Il personale è tenuto alla consultazione della posta/circolari nella fascia oraria che va dalle 8 alle 18 (dal Lunedì al Venerdì) e alle 8 alle 13 (il Sabato).

Breno 27 maggio 2020

PROT 4780 DEL 25/06/2020

Il Dirigente Scolastico
Alessandro Papale

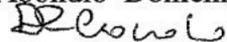


R.S.U.

Brunelli Maura Noemi



Abondio Domenica



Volpi Caterina



Salvo intesa per Bonus Docenti Penale
da contrattare entro il 31 Agosto 2020

Elenco Allegati:

all. a) Calcolo del fondo di istituto

all. b) Indennità D.S.G.A

all. c) Budget Personale Docente

all. d) Budget Personale Ata

all. e) Tabella riduzione 35[^] ora

Comunicazione budget per contrattazione istituto 2019/20

132,70%

FONDO Istituzione scolastica comunicato (Lordo dipendente)	56.890,84	75494,14
economia a.s. 2018/19	1.449,12	1922,98
	58.339,96	77417,13
previsione indennità direzione DSGA	4.310,00	5719,37
TOTALE A CONTRATTAZIONE	54.029,96	71697,76

Funzioni Strumentali (lordo dipendente)	3742,4	4966,16
Economie funzioni strumentali	0	
	3742,4	4966,16

Incarichi specifici (lordo dipendente)	2911,83	3864,00
Economie Incarichi specifici	0	
	2911,83	3864,00
Aree a rischio	869,1	1153,30
	0	
	869,1	1153,30

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (lordo dipendente)	3537,17	4693,82
Economie		0,00
	3537,17	4693,82

Ore eccedenti Pratica sportiva	3566,92	4733,30
pratica sportiva (lordo dipendente)	0	0,00
Economie	0	0,00
	3566,92	4733,30

TOTALE MOF	72.967,38	96827,71
Indennità di direzione	4.310,00	5719,37
totale da contrattare	68.657,38	91108,34
Pratica sportiva		
Totale Generale	68.657,38	91108,34

di cui pers ATA	14.280,12	26,43	18949,72
di cui docenti	39.263,57	72,67	52102,76
riserva	486,27	0,9	645,28
Indennità direzione	4.310,00		5719,37
	58.339,96		77417,13
Funzioni strumentali	3742,4		4966,16
Incarichi specifici	2911,83		3864,00
sostituzione colleghi assenti	3537,17		4693,82
Aree a rischio	869,1		
pratica sportiva	3566,92		4733,30
TOTALE GENERALE	72.967,38		96827,71

Totale docenti	50.979,16		67649,35
totale ata	17.191,95		22813,72
Indennità direzione	4.310,00		5719,37
	21.501,95		28533,09
riserva	486,27		645,28
Totale	72.967,38		96827,71

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI a.s. 2019/20(Allegato b)

VOCE	IMPORTO		TOT. IMPORTO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola			
a) Azienda agraria	0	1.220,00	0,00
b) Convitti ed educandati annessi	0	820,00	0,00
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico - istituti di secondo		750,00	0,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	1	650,00	650,00
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico	122	30,00	3.660,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.			4.310,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP. SPETTANTE			€ 4.310,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A. a.s. 2019/20			
Quota fissa spettante al D.S.G.A.	1	1.750,00	1.750,00
Compenso individuale accessorio	1	774,00	774,00
64,50 x 12			
Differenza	1.750,00	-	774,00
Quota annua assegnata al DSGA			4.310,00
T O T A L E	4.310,00	+	976,00
Importo lordo giornaliero	5.286,00	:	11,00
Numero giorni previsti per la sostituzione del D.S.G.A.			30,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.	16,02	x	0,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE			4.310,00

4.310,00

All. c) Budget fis DOCENTI - A.S. 2019/2020

€ 1,33 Numero Docenti

Attività di insegnamento importo orario	€ 35,00	Avanzo a disposizione	€ 0,00
Attività di NON insegnamento importo orario	€ 17,50		

	DISPONIBILITA'	Prev. lordo dip.	ivo lordo dip.
Totale FIS	€ 50.979,16	€ 50.979,16	€ -
Totale ALTRI FONDI	€ 26.412,41	€ 26.412,41	€ -
TOTALE GENERALE	€ 77.391,57	€ 77.391,57	€ -

€ 102.698,61

DISPONIBILI € 0,00 da sottrarre alle voci non in rosso

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
IMPEGNO DIDATTICO SUPPLEMENTARE			
Corsi di recupero	156	€ 4.617,13	forfait
Accompagnatore viaggi estivi (forfait x n. interessati)		€ 1.050,00	forfait
Corso di approfondimento classi V	30	€ 1.003,72	forfait
Totale	186	€ 6.670,85	€ 0,00

€ 8.852,22

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
ORE DI SOSTITUZIONE - ORE EDUCAZIONE FISICA - AREE A RISCHIO			
economie 2018/2019		€ 0,00	
supplenze interne 2019-2020		€ 3.537,17	
attività complementari di educazione fisica		€ 3.566,92	
aree a rischio		€ 869,10	
totale		€ 7.973,19	€ 0,00

BES - DSA - NAI - MESSICANI
€ 10.580,42

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
INCARICHI PARTICOLARI			
Referente Alternanza		€ 701,10	forfait 1
Team digitale		€ 600,00	forfait 3
Referente CdC nuovi casi BES		€ 455,93	forfait 1
incarichi aggiuntivi open day e campus		€ 1.901,84	forfait in base a incarichi
docenti tutor anno di prova		€ 1.223,59	forfait 10
referenti commissione competenze chiave		€ 1.328,06	forfait 13
commissione PTOF e valutazione		€ 1.507,35	forfait 8
referenti cyberbullismo, alunni adottati, amb., ed.str.		€ 200,74	forfait 4
responsabile teatro		€ 955,93	forfait 1
coordinatori di classe (escluse le quinte)		€ 4.225,25	forfait 44
coordinatori classi quinte		€ 1.827,58	forfait 12
quota aggiuntiva per classi con pdp		€ 2.161,86	forfait variabile
segretari consigli di classe		€ 3.729,58	forfait 56
responsabili palestre e laboratori		€ 477,96	forfait 12
responsabili piano evacuazione		€ 191,19	forfait 3
segretari indirizzi		€ 451,68	forfait 7
segretari dipartimento		€ 451,67	forfait 12
ufficio stampa		€ 242,36	forfait 1
capo dipartimento Liceo Musicale		€ 200,00	forfait 1
capi dipartimento		€ 1.156,65	forfait 11
totale		€ 23.990,32	€ 0,00

€ 31.835,15

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
FUNZIONI DI COLLABORAZIONE COL DS			
vicario		€ 3.345,75	1
collaboratore succursale		€ 954,95	1
Fiduciario Liceo Musicale		€ 954,95	€ 11.415,38
Direttori di indirizzo 7		€ 3.346,75	7
totale		€ 8.602,40	€ 0,00

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
FUNZIONI STRUMENTALI			
bes		€ 1.247,46	1
valutazione di Istituto		€ 1.247,47	1
orientamento entrata (7 Direttori di Indirizzo)		€ 623,74	€ 4.966,16
orientamento uscita		€ 623,73	7
Totale		€ 3.742,40	€ 0,00

	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
PROGETTI (ALTRI FONDI NON FIS)			
BONUS PREMIALITA' (N.12 DOCENTI)		€ 16.474,99	da contrattare entro 12
PCTO		€ 9.937,42	31/08/2020 34
totale		€ 26.412,41	€ 0,00

All. D) Budget fis ATA - A.S. 2019/20

importo orario AA + AT	€	14,50			
importo orario CS	€	12,50			1,3270

		DISPONIBILITA'	Prev. lordo dip.	Effettivo lordo dip.	
Totale FIS	€	21.501,95	€	21.501,95	
Totale ALTRI FONDI					
TOTALE GENERALE	€	21.501,95	€	21.501,95	€ 28.533,09

Disponibilità		-	0,00		Numero ATA
----------------------	--	---	------	--	------------

		ore/o forf.	Previsione	Effettivo	
INDENNITA' DI AMM.NE					
			€ 4.310,00		
Totale			€ 4.310,00	€ 0,00	€ 5.719,37

		ore	Previsione	Effettivo	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO) (€14,50 AA/AT - €12,50 CS)					
Supporto PCTO		49	€717,87		1 AA A RENDICONTAZIONE
gestione ed aggiornamento doc. sito scol.		68	€1.000,00		2 AA A RENDICONTAZIONE
Università talento		13	€200,00		1 AA A RENDICONTAZIONE
supporto contabile		68	€1.000,00		1 AA A RENDICONTAZIONE
supporto attività funzioni strumentali		68	€1.000,00		2 AA A RENDICONTAZIONE
Assistenti amministrativi (lavoro straordinario)		112	€ 1.623,23		A RENDICONTAZIONE
Collaboratori scolastici (lavoro straordinario) straordinario per progetti AA di cui:		34	€ 435,00		A RENDICONTAZIONE
Assistenti Amm.vi - Segreteria Digitale /Docenti e Alunni		20	€ 290,00		2 AA A RENDICONTAZIONE
Altro (riserva)		10	€ 145,00		A RENDICONTAZIONE
Collaboratori scolastici - Partecipazione CdC L.104		10	€ 125,00		14 CS A RENDICONTAZIONE
A DISPOSIZIONE PER COLLABORATORI SCOLASTICI		40	€ 500,00		VARIABLE A RENDICONTAZIONE
totale			€ 7.036,10	€ 0,00	€ 9.336,90

		forf.	Previsione	Effettivo	
INTENSIFICAZIONE					
Supporto per assenze	€	700,00	€ 700,00		1 AT
Responsabili Uffici e Supporto alla Dirigenza	€	2.700,00	€ 2.700,00		2 AA + 1CS
Segreteria digitale	€	380,00	€ 380,00		2 AA
supporto attività relativa alla sicurezza	€	300,00	€ 300,00		1 AA
supporto contabile	€	300,00	€ 300,00		1 AA
attività giornali e posta (n.6)	€	1.000,00	€ 1.000,00		5 CS
assistenza alunni emergenze sanitarie	€	400,00	€ 400,00		2 CS
manutenzioni ordinarie edifici scolastici	€	800,00	€ 800,00		2 CS
supporto segreteria succursale	€	400,00	€ 400,00		1 AA
collegamento sede,succursale e Darfo	€	200,00	€ 200,00		1 AA
cura aree verdi sede e succ.	€	400,00	€ 400,00		4 CS incarico aggiuntivo
sostituzione colleghi (A. T.)	€	200,00	€ 200,00		2 AT
Ricostruzione carriera	€	1.107,70	€ 1.107,70		1 AA
cura attrez. e materiale per attività sportive	€	200,00	€ 200,00		1 CS
intensificazione pulizie COVID - esami di stato	€	1.068,15	€ 1.068,15		
Totale			€ 10.155,85		€ 13.476,81

LICEO SCIENTIFICO "C.GOLGI"
BRENO - Brescia -

Allegato e

Il Personale inserito nel presente elenco rientra nelle caratteristiche dell'art. 55 del CCNL (riduzione 35^a ora)

Condizioni:

✓ L'Istituto è strutturato con orario di apertura superiore alle 10 ore, per più di tre giorni alla settimana;

✓ l'orario del personale è articolato su più turni e con rientri che comportano oscillazioni significative negli orari individuali rispetto all'orario ordinario.

Cognome e nome		Qualif.	Orario	Diritto 35 ^a ora
CANEVALI ANGELA	Sede	AA		Si
DONADONI CAMILLA	Sede Liceo Musicale di Darfo B.T.	CS		Si
DONINA LAURA	Sede Liceo Musicale di Darfo B.T.	CS		Si
MARTINAZZOLI SAVIO	Sede Liceo Musicale di Darfo B.T.	CS		Si
MONDONI MIRIAM	Sede	CS		Si
PELUCETTI GERMAMA	Sede Liceo Musicale di Darfo B.T.	CS		Si
POLONIOLI MARGHERITA	Sede	AA		Si
POMA MIRIAM	Sede	AA		Si
ROLANDI LORENA	Sede	AA		Si
RUGGERI NATALINO	Sede	AA		Si
TULLIO GIOVANNI	Sede	AA		Si
VIELMI DOMENICA	Sede	AA		Si