

PREINTESA – PRODUTTIVITA' - ANNO 2017

Il giorno 14 aprile 2017, a seguito di convocazione, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte aziendale e di parte sindacale, come da allegato foglio presenza, per addivenire ad un accordo relativo alla ripartizione della Produttività – anno 2017.

Preso atto che in data 27.12.2016 è stato concordato di confermare gli accordi sottoscritti e vigenti presso l'ex ASL Vallecamonica-Sebino fino alla revisione dei medesimi dando atto che, l'unico contratto integrativo attualmente vigente è quello sottoscritto dalle parti presso l'ex ASL di Vallecamonica-Sebino e dunque il regolare svolgimento delle attività non presenta criticità;

Considerato che si è dato inizio al processo di revisione o aggiornamento degli accordi esistenti

Ritenuto di confermare per l'anno 2017 gli accordi pregressi sulla produttività

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Ai fini della corresponsione della produttività viene preso in considerazione:

1) Area degli obiettivi - scheda A (Scheda di Budget)

L'area obiettivi dell'unità operativa costituisce l'obiettivo concordato tra la dirigenza e la direzione strategica. Tale obiettivo comporta, al fine del raggiungimento, la partecipazione attiva del personale del comparto.

Nella scheda di budget sono individuati specifici obiettivi da utilizzare ai fini dell'incentivo di produttività per l'area del comparto sulla base dei quali il nucleo di valutazione aziendale procederà alla verifica del raggiungimento.

Circa la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo si applicano i seguenti criteri:

- Percentuale di raggiungimento degli obiettivi

VALORE COMPLESSIVO DEL 70%

VERIFICA INTERMEDIA:

Entro il mese di ottobre verrà effettuata una prima verifica sul raggiungimento degli obiettivi individuati ai fini dell'incentivo. Qualora si verificano situazioni di criticità i dati saranno analizzati con riunioni apposite di UO.

2) la scheda B (Allegata) – Scheda valutazione individuale

Detta quota è attribuita secondo i seguenti criteri:

Fino a 17 punti - zero
da punti 18 a punti 22 - 50%
da punti 23 a punti 30 – 100%



Il presente accordo è soggetto al controllo di compatibilità dei costi da parte del Collegio sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001 secondo le disposizioni di cui alla circolare n.25/2012 della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della funzione Pubblica e pertanto l'efficacia dello stesso è subordinata al positivo riscontro del Collegio.

Delegazione di parte pubblica

G. Guoni
V. Vanni
[Signature]

OO.SS. e RSU

[Signature] R. UIL FPL
[Signature] FP CGIL
[Signature] ASPT
[Signature] CISL F.P.
[Signature] LR NURSING UP

Dichiarazione a verbale da parte delle Organizzazioni Sindacali

Le OO.SS. si riservano di valutare con i lavoratori l'inserimento della maternità obbligatoria tra le assenze da non considerare.
Successivamente alle assemblee comunicheranno la decisione.
L'azienda acconsente fin d'ora all'inserimento.

V. Vanni
G. Guoni

[Signature]
[Signature] LR
[Signature] G