



AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Sede legale: Breno (Bs) - Via Nissolina, 2 - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 - CF/P.IVA n.03775830981
www.asst-valcamonica.it PEC: protocollo@pec.asst-valcamonica.it

DECRETO N. 0785 DEL 14 DIC. 2016

OGGETTO: Ricognizione della determinazione dei Fondi Contrattuali del personale delle varie Aree Dirigenziali per gli anni 2015 e 2016 a seguito della approvazione della LR n.23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo:

F.to Dott Corrado Scolari

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr Marcello Acciaro

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dott Giuseppe Ferrari

Acquisito il parere del Direttore Socio-Sanitario:

F.to Dr.ssa Maria Assunta De Berti

L'anno 2016, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto n.364/2016 si effettuava la ricognizione della definitiva determinazione dei Fondi Contrattuali del "personale delle varie Aree Dirigenziali per gli anni 2014-2015" nei seguenti importi:

- Dirigenza Medica e Veterinaria - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione....(art.9 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 euro 3.176.176,74; fondo iniziale anno 2015 € 3.348.331,42; operate le disposizioni regionali, nuovo fondo definitivo anno 2015 € 3.176.176,74";

- Dirigenza Medica - Fondo per la retribuzione di risultato....(art.11 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 468.033,91";

- Dirigenza Veterinaria - Fondo per la retribuzione di risultato....(art.11 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 91.151,42";

- Dirigenza Medica e Veterinaria - Fondo per il trattamento accessorio....(art.10 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 1.120.905,86";

- Dirigenza Sanitaria non Medica (Biologi, Psicologi, Farmacisti) - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione.....(art.8 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 € 241.715,41; fondo iniziale anno 2015 € 241.715,41; operate le disposizioni regionali, nuovo fondo definitivo anno 2015 € 241.715,41";

- Dirigenza Sanitaria non Medica (Biologi, Psicologi, Farmacisti) - Fondo per la retribuzione di risultato....(art.10 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 90.676,48";

- Dirigenza Sanitaria non Medica (Biologi, Psicologi, Farmacisti) - Fondo per il trattamento accessorio....(art.9 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 43.515,47";

- Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione....(art.8 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 (con riduzione proporzionale al personale cessato) € 225.122,32; fondo iniziale anno 2015 € 261.809,47; operate le disposizioni regionali, nuovo fondo definitivo anno 2015 € 225.122,32";

- Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - Fondo per la retribuzione di risultato....(art.10 del CCNL 6.5.2010), "definitivo anno 2014 (con riduzione proporzionale al personale cessato) € 52.899,81; fondo iniziale anno 2015 € 58.777,57; operate le disposizioni regionali, nuovo fondo definitivo anno 2015 € 52.899,81";

- Dirigenza SITRA - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione....(art.8 del CCNL 6.5.2010 - Decreto n.544/2011) "definitivo anno 2014 € 14.164,67; operate le disposizioni regionali, nuovo fondo definitivo anno 2015 € 14.164,67";

- Dirigenza SITRA - Fondo per la retribuzione di risultato....(art.10 del CCNL 6.5.2010 - decreto ASL n.544/2011) "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 15.000,00";

- Dirigenza SITRA - Fondo per il trattamento accessorio....(art.9 del CCNL 6.5.2010 - decreto ASL n.544/2011) "definitivo anno 2014 e definitivo anno 2015 € 12.600,00";

VISTI:

- i CCNL delle varie Aree della Dirigenza del 17.10.2008 e del 6.5.2010, che prevedono le modalità di costituzione dei Fondi;

- il DL n.78/2010 convertito con modificazioni nella Legge n.122/2010;

- le Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.12 del 15.4.2011, n.25 del 19.7.2012 e n.20 dell'8.5.2015 che hanno fornito le indicazioni per la costituzione definitiva dei Fondi;

- il Documento n.11/17/CR06/C1 del 10.2.2011 e successivi n.11/16/CR05/C1 del 13.10.2011 e n.15/42/CR05/C1 del 23.4.2015 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

- la L. n.147/2013 (Legge Stabilità 2014);

- la L. n.190/2014 (Legge Stabilità 2015);
- la L. n.208/2015 (Legge Stabilità 2016);
- le Regole di Gestione del SSN per l'anno 2015 approvate con DGR n.X/2489/2014;
- le prime determinazioni per la costituzione dei fondi dei nuovi Enti pervenute con mail regionale del 9.2.2016 - registrata al prot. ASST il 9.2.2016 al n.1787/16;

RICHIAMATE le premesse del citato decreto n.364/2016 ed in particolare:

- il superamento dei vincoli di incremento economico dei Fondi contrattuali disposti dall'art. 9 della L.122/2010 ed al ripristino delle voci di rivalutazione economica automatica dei mesi, con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei Fondi previsti dai CCNL a partire dall'anno 2016;
- la precisazione che i Fondi della Dirigenza PTA risultano decurtati in relazione alla riduzione del personale in servizio in corso d'anno 2014;
- le modalità di costituzione dei Fondi 2015;
- le disposizioni di Regione Lombardia (Verbale prot.A1.2015.0097217 del 4.11.2015, pervenuto il 5.11.2015 al prot.32258/15) in sede di "Assestamento di Bilancio 2015" con le quali si invita l'Azienda, in sede di ripresentazione definitiva di Bilancio, ad apportare le dovute rettifiche riportando i Fondi ai valori dell'anno precedente, non aderendo a quanto stabilito dalla circolare MEF n.20/2015 e dall'art. 1, co.236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità per il 2015); l'Azienda a titolo cautelativo ha ricondotto i Fondi da utilizzare per l'anno 2015 ai valori dell'anno precedente (2014);
- l'accordo sottoscritto in data 17.9.2015 dalle rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte aziendale, trasmesso al Collegio Sindacale con nota registrata al prot.ASL il 25.9.2015 al n.27709/15, recepito con decreti ASL n.929 e n.930 del 30.11.2015 per la ripartizione del Fondo Risultato 2015;

CONSIDERATO che ai sensi del co.236 della L. n.208/2015 per quanto riguarda il Fondo provvisorio 2016 *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015*";

PRECISATO quanto segue:

- che con decorrenza 1.1.2016, a seguito dell'approvazione della LR n.23/2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I° e II° della Legge Regionale 30 dicembre 2009 n.33" (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità - BURL n.33, suppl. del 14 Agosto 2015) vengono sostituiti, fra gli altri, l'art.6 "(Agenzie di tutela della salute) 1. Sono istituite le agenzie di tutela della salute, di seguito denominate ATS...." e l'art.7 "(Aziende socio sanitarie territoriali e aziende ospedaliere) 1. Sono istituite le aziende socio sanitarie territoriali, di seguito denominate ASST....";

- che, per effetto delle disposizioni normative sopra richiamate, sono stati costituiti i seguenti enti:

- con DGR 10.12.2015, n.X/4471 l'ATS della Montagna, derivante dall'unione, con contestuale scorporo di funzioni verso l'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario, della ASL della provincia di Sondrio con parte dell'ASL della provincia di Como e dell'ASL di Valle Camonica-Sebino;

- con DGR 10.12.2015, n.X/4498 l'ASST della Valcamonica, originata con scorporo dall'ASL di Valle Camonica-Sebino;

DATO ATTO che:

- con Decreto Regionale n.11987 del 31.12.2015 è stato assegnato nominativamente il personale dipendente alla ATS della Montagna;

- con Decreto Regionale n.11959 del 31.12.2015 è stato assegnato il personale per la costituzione della nuova ASST della Valcamonica;

- con successiva DGR n.2150 del 23.3.2016 la Direzione Generale Welfare ha approvato la revisione dell'elenco del personale della disciolta ASL 315 assegnato all'ASST di Valcamonica a far data dall'1.4.2016;

SEGUE DECRETO N. 0785 DEL 14 DIC. 2016

- il personale dipendente è stato ripartito secondo lo schema seguente (nei Dirigenti Sanitari è ricompreso anche il Dirigente SITRA):

	DIRIGENTI MEDICI	DIRIGENTI VETERINARI	DIRIGENTI SANITARI	DIRIGENTI PTA	PGRU DIRIGENZA	COMPARTO	PGRU COMPARTO	TOTALE:
ATS	13	15	3	0	0	56	0	87
ASST	163	0	13	4	4	957	5	1146

- in questo processo, Regione Lombardia ha fornito le prime determinazioni per la costituzione dei Fondi dei nuovi Enti, pervenute con mail regionale del 9.2.2016 - registrata al prot.ASST il 9.2.2016 al n.1787/16, a seguito della sottoscrizione, in data 18.1.2016, con le Organizzazioni Sindacali, delle intese relative alla ripartizione dei fondi;

- tale ripartizione individua i criteri generali per una prima ripartizione provvisoria dei fondi contrattuali per ciascuna area contrattuale e tiene conto della rilevazione dati del personale presente all'1.1.2016, ricalcolati a seguito della riassegnazione dell'1.4.2016;

- tale metodologia è stata applicata in tutte quelle casistiche dove è stato previsto lo scorporo per incorporazione di parte di una precedente Azienda Ospedaliera o ASL (ad. esempio personale che dalla ASL è stato trasferito alla nuova ASST o personale di un Presidio ospedaliero che da un Azienda è passato ad una nuova ASST), mentre nelle ipotesi di fusione per incorporazione di due precedenti soggetti (esempio due ASL o due Aziende Ospedaliere) i relativi fondi unitari sono stati determinati per sommatoria degli originari fondi contrattuali così come quantificati al 31.12.2015;

PRESO ATTO che:

- i Direttori Generali di ATS della Montagna e ASST della Valcamonica hanno sottoscritto in data 11.12.2016 i previsti accordi di suddivisione dei Fondi Contrattuali;

- vengono allegati al presente decreto, i prospetti che derivano dai conteggi effettuati d'intesa con ATS della Montagna in adesione alle indicazioni regionali sopra richiamate, che modificano i Fondi Contrattuali del personale della Dirigenza Medica (la Dirigenza Veterinaria è stata assegnata totalmente alla ATS della Montagna) e Sanitaria non Medica stabiliti con decreto n.364/2016, che per quest'ASST risultano infine così costituiti:

- Fondo "posizione" Dirigenza Medica (art.9 CCNL 6.5.2010) € 2.724.870,94;
- Fondo "risultato" Dirigenza Medica (art.11 del CCNL 6.5.2010) € 434.821,64;
- Fondo "accessorio" Dirigenza Medica (art.10 del CCNL 6.5.2010) € 1.007.854,85;
- Fondo "posizione" Dirigenza Sanitaria (art.8 CCNL 6.5.2010) € 155.919,22;
- Fondo "risultato" Dirigenza Sanitaria (art.10 del CCNL 6.5.2010) € 71.109,45;
- Fondo "accessorio" Dirigenza Sanitaria (art.9 del CCNL 6.5.2010) € 43.164,73;

PRESO ATTO che non essendo intervenuta - nella ripartizione delle spettanze fra le nuove Aziende ASST ed ATS - nessuna variazione riguardante i Fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa e quelli della Dirigenza SITRA, i medesimi vengono quantificati nei corrispondenti importi dell'anno 2015 (ex ASL di Vallecmonica-Sebino);

PRECISATO pertanto che questo provvedimento integra e modifica il precedente decreto n.365/2016;

PRECISATO che quest'Azienda, con nota registrata al prot. ASST il 19.10.2016 al n.14318/16 (Dirigenza Sanitaria non Medica), n.14320/16 (Dirigenza Medica) e n.17120/16 (Dirigenza PTA) aventi ad oggetto: "Accordo sindacale decentrato relativo alla retribuzione di risultato (...) anno 2016" ha trasmesso al Collegio Sindacale (che ha certificato la compatibilità economica dei costi con i vincoli di Bilancio e delle norme di Legge con nota registrata al prot. ASST il 13.12.2016 al n.17245/16) le pre-intese sottoscritte in data 29.9.2016 e 9.12.2016 dalle rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte aziendale, unite alla relazioni illustrative e tecnico-finanziarie; tale accordo prevede che venga erogata una quota rapportata al raggiungimento degli obiettivi, nella misura massima del 50% del budget attribuito ad ogni UO, sulla base del personale assegnato nel corso dell'anno di riferimento. L'importo verrà suddiviso secondo i criteri stabiliti dal citato accordo;

VISTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) ha provveduto alla verifica intermedia degli obiettivi delle schede di budget 2016 in data 14.10.2016;

VISTI le relazioni ed i prospetti, agli atti, predisposti dall'AGRU, inviati con nota del 6.12.2016 prot.ASST n.16936/16 per la Certificazione positiva del Collegio Sindacale dei Fondi contrattuali anno 2016, da cui risulta la coerenza dei dati alle risultanze dei modelli A di Bilancio e la compatibilità economica dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;
ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.X/4632 del 19.12.2015, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

DECRETA

1 - di costituire, secondo quanto esposto in premessa - a seguito dell'approvazione della LR n.23/2015 che ha istituito l'ATS della Montagna e l'ASST della Valcamonica nelle quali è confluita la ex ASL di Vallecamonica-Sebino - i Fondi Contrattuali delle varie Aree della Dirigenza nella seguente misura:

Dirigenza Medica: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9 del CCNL 6.5.2010) operate le disposizioni previste dalla L. n.122/2010 alla L. n.208/2015 (legge Stabilità 2016) ed alla Circolare MEF n.20/2015, in osservanza delle disposizioni regionali, definitivo anno 2015 € 3.176.176,74; a seguito approvazione della LR n.23/ 2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **2.724.870,94**;

Dirigenza Medica: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.11 del CCNL 6.5.2010) definitivo anno 2015 € 468.033,91; a seguito approvazione della L.R. n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **434.821,64**;

Dirigenza Medica: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 del CCNL 6.5.2010) definitivo anno 2015 € 1.120.905,86; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **1.007.854,85**;

Dirigenza Sanitaria non Medica: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8 del CCNL 6.5.2010) operate le disposizioni previste dalla L. n.122/2010 alla L. n.208/2015 (legge Stabilità 2016) ed alla Circolare MEF n.20/2015, in osservanza delle disposizioni regionali, definitivo anno 2015 € 241.715,41; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **155.919,22**;

Dirigenza Sanitaria non Medica: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 del CCNL 6.5.2010) definitivo anno 2015 € 90.676,48; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **71.109,45**;

Dirigenza Sanitaria non Medica: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9 del CCNL 6.5.2010) definitivo anno 2015 € 43.515,47; a seguito approvazione della L.R. n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € **43.164,73**;

Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8 del CCNL 6.5.2010) operate le disposizioni previste dalla L. n.122/2010 alla L. n. 208/2015 (legge Stabilità 2016) ed alla Circolare MEF n.20/2015, in osservanza delle disposizioni regionali, definitivo anno 2015 (con riduzione proporzionale al personale

cessato) € 225.122,32; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € 225.122,32;

Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 del CCNL 6.5.2010) definitivo anno 2015 (con riduzione proporzionale al personale cessato) € 52.899,81; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € 52.899,81;

Dirigenza SITRA: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8 del CCNL 6.5.2010 - decreto ASL n.544/2011) operate le disposizioni previste dalla L. n.122/2010 alla L. n.208/2015 (Legge Stabilità 2016) ed alla Circolare MEF n.20/2015, in osservanza delle disposizioni regionali, definitivo anno 2015 € 14.164,67; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € 14.164,67;

Dirigenza SITRA: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 del CCNL 6.5.2010 - decreto ASL n.544/2011) definitivo anno 2015 € 15.000,00; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € 15.000,00;

Dirigenza SITRA: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 del CCNL 6.5.2010 - decreto ASL n.544/2011) definitivo anno 2015 € 12.600,00; a seguito approvazione della LR n.23/2015, provvisorio iniziale anno 2016 € 12.600,00;

Dirigenza veterinaria: l'intero Fondo viene trasferito ad ATS della Montagna cui afferisce l'Area ai sensi della LR n.23/2015;

2 - di allegare al presente atto i prospetti che derivano dai conteggi effettuati d'intesa con ATS della Montagna in adesione alle indicazioni regionali sopra richiamate, che modificano i Fondi Contrattuali del personale della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica stabiliti con decreto n.364/2016, costituendone parte integrante e sostanziale;

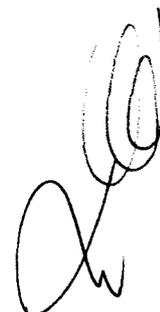
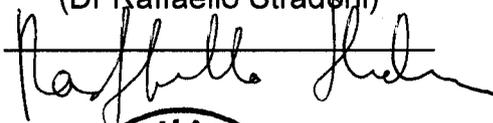
3 - di provvedere alla liquidazione di una quota del Fondo Risultato 2016 delle varie Aree della Dirigenza, secondo i prospetti in atti elaborati dall'Area Gestione Risorse Umane, come stabilito negli accordi sindacali richiamati in premessa;

4 - di prendere atto che gli importi di cui sopra potranno subire variazioni a seguito di nuove assegnazioni regionali e di nuove intese tra le Aziende;

5 - che i costi relativi al valore dei fondi, per gli anni 2015 e 2016, come sopra determinati, trovano copertura nei costi del personale dei rispettivi bilanci di esercizio e nei pertinenti budget assegnati;

6 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente e per la certificazione di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr Raffaello Stradoni)



EX ASL DI VALLECAMONICA-SEBINO

Fondo art. 9 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (posizione)

Dirigenza medica e veterinaria

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa € **3.176.176,74**

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Spettante teorico	Numero dipendenti afferiti	Numero SC vacanti	Ripartizione residuo fondo	Totale fondo
ASST VALCAMONICA	€ 2.719.952,88	167	6	€ 4.918,06	€ 2.724.870,94
ATS MONTAGNA	€ 450.481,38	28	1	€ 824,42	€ 451.305,80
Totale	€ 3.170.434,26	195	7	€ 5.742,48	€ 3.176.176,74

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base degli importi economici contrattuali previsti su base annua (comprensivi di 13° mensilità) corrispondenti alla posizione ricoperta al 31/12/2015

Residuo ripartito sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 comprensivo delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 e delle SC vacanti ed assegnato proporzionalmente al personale trasferito

EX ASL DI VALLECAMONICA-SEBINO

Fondo art. 10 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (condizioni lavoro)

Dirigenza medica e veterinaria

Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro € 1.120.905,86

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Fondo liquidato 2015	Numero dipendenti offerti	Numero SC vacanti	Ripartizione residuo fondo	Totale fondo
ASST VALCAMONICA	€ 917.875,55	167	6	€ 89.979,30	€ 1.007.854,85
ATS MONTAGNA – Medici	€ 32.290,34	13		€ 7.004,38	€ 39.294,72
ATS MONTAGNA – Veterinari	€ 65.674,32	15	1	€ 8.081,97	€ 73.756,29
Totale	€ 1.015.840,21	195	7	€ 105.065,65	€ 1.120.905,86

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base degli importi erogati nel 2015

Residuo ripartito sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 e delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 ed assegnato proporzionalmente al personale trasferito

EX ASL DI VALLECAMONICA-SEBINO

Fondo art. 11 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (risultato)

Dirigenza medica e veterinaria

Fondo della retribuzione di risultato e per la qualità
della prestazione individuale
MEDICI € 468.033,91

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Totale Fondo	Numero dipendenti afferiti	Numero SC vacanti
ASST VALCAMILONICA	€ 434.821,64	167	6
ATS MONTAGNA	€ 33.212,27	13	
Totale complessivo	€ 468.033,91	180	6

Fondo della retribuzione di risultato e per la qualità
della prestazione individuale
VETERINARI € 91.151,42

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Totale Fondo	Numero dipendenti afferiti	Numero SC vacanti
ASST VALCAMILONICA	€ -	0	
ATS MONTAGNA	€ 91.151,42	15	1
Totale complessivo	€ 91.151,42	15	1

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 comprensivo delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 e delle SC vacanti e ponderato con il coefficiente previsto per tipologia di incarico secondo il contratto integrativo vigente

Non esistono residui

Posti i seguenti pesi distinti per tipologia di incarico:

Tipologia Incarico	Peso
Dirigente Professionale (inferiore 5 anni)	0,7
Dirigente Professionale (superiore 5 anni)	1,0
Dirigente con incarico di Struttura Semplice	1,3
Dirigente con incarico di Struttura Complessa	1,5

	Erie di offerta del 01/01/2016		Totale complessivo
	ASST VALCAMONICA	ATS MONTAGNA	
Dirigenti medici			
Numero dirigenti professionali con servizio inf. 5 anni (contato feste)	33	1	34
Numero dirigenti professionali inf. 5 anni (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	33	1	34
Quote ponderate dirigenti professionali inf. 5 anni	23,10	0,70	23,8
Numero dirigenti professionali con servizio sup. 5 anni (contato feste)	83	8	91
Numero dirigenti professionali sup. 5 anni (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	83	8	91
Quote ponderate dirigenti professionali sup. 5 anni	83,00	8,00	91
Numero dirigenti con incarico di struttura semplice (contato feste)	35	3	38
Numero dirigenti con incarico di struttura semplice (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	35	3	38
Quote ponderate dirigenti struttura semplice	45,50	3,90	49,4
Numero dirigenti con incarico di struttura complessa (contato feste)	22	1	23
Numero dirigenti con incarico di struttura complessa (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	22	1	23
Quote ponderate dirigenti struttura complessa	33,00	1,50	34,5
Numero Totale Dipendenti (contati feste) (*)	173	13	186
Totale dipendenti (ricondotti alla percentuale reale di lavoro) (*)	173,00	13,00	186,00
Totale Quote Ponderate	184,60	14,10	198,70
TOTALE FONDO	€ 434.821,64	€ 33.212,27	€ 468.033,91

(*) comprensivi n.6 SC posto vacante

EX ASL DI VALLECAMONICA-SEBINO

Fondo art. 8 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (posizione)

Dirigenza Sanitaria non Medica

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di
struttura complessa € 241.715,41

SANITARI

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Spettante teorico	Numero dipendenti afferiti	Numero SC vacanti	Ripartizione residuo fondo	Totale fondo
ASST VALCAMONICA	€ 111.741,69	12	1	€ 44.177,53	€ 155.919,22
ATS MONTAGNA	€ 75.601,37	3		€ 10.194,82	€ 85.796,19
Totale	€ 187.343,06	15	1	€ 54.372,35	€ 241.715,41

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base degli importi economici contrattuali previsti su base annua (comprensivi di 13° mensilità) corrispondenti alla posizione ricoperta al 31/12/2015

Residuo ripartito sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 comprensivo delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 e delle SC vacanti ed assegnato proporzionalmente al personale trasferito

EX ASL DI VALLECAMONICA-SEBINO

Fondo art. 9 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (condizioni lavoro)

Dirigenza Sanitaria non Medica

Fondo per la corresponsione del trattamento
accessorio legato alle condizioni di lavoro € 43.515,47

SANITARI

Ente di afferenza dal 01/01/2016	Fondo liquidato 2015	Numero dipendenti affetti	Numero SC vacanti	Ripartizione residuo fondo	Totale fondo
ASST VALCAMONICA	€ 41.761,79	12	1	€ 1.402,94	€ 43.164,73
ATS MONTAGNA	€ -	3		€ 350,74	€ 350,74
Totale	€ 41.761,79	15	1	€ 1.753,68	€ 43.515,47

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base degli importi erogati nel 2015

Residuo ripartito sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 e delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 ed assegnato proporzionalmente al personale trasferito

EX ASL DI VALLECAMONICA - SEBINO

Fondo art. 10 CCNL 2006-2009 del 06 maggio 2010 (risultato)

Dirigenza Sanitaria non Medica

Fondo della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (sanitari) € 90.676,48

SANITARI

Ente di appartenenza dal 01/01/2016	Totale fondo	Numero dipendenti offerti	Numero SC vacanti
ASST VALCAMONICA	€ 71.109,45	12	1
ATS MONTAGNA	€ 19.567,03	3	
Totale complessivo	€ 90.676,48	15	1

Note operative

Fondo consolidato al 31/12/2015

Ripartizione effettuata sulla base del numero dei dirigenti presenti al 31/12/2015 comprensivo delle assunzioni disposte dal PGRU 2015 e delle SC vacanti, ponderato con il coefficiente previsto per tipologia di incarico secondo il contratto integrativo vigente

Non esistono residui

Posti i seguenti pesi distinti per tipologia di incarico:

Tipologia Incarico	Peso
Dirigente Professionale (inferiore 5 anni)	0,7
Dirigente Professionale (superiore 5 anni)	1,0
Dirigente con incarico di Struttura Semplice	1,3
Dirigente con incarico di Struttura Complessa	1,5

Dirigenti SANITARI NON MEDICI	Ente di riferimento dal 01/01/2016		Totale complessivo
	ASST VALCAMONICA	ATS MONTAGNA	
Numero dirigenti professionali con servizio inf. 5 anni (contato teste)	1		1
Numero dirigenti professionali inf. 5 anni (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	1		1
Quote ponderate dirigenti professionali inf. 5 anni	0,70	0,00	0,70
Numero dirigenti professionali con servizio sup. 5 anni (contato teste)	6		6
Numero dirigenti professionali sup. 5 anni (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	6		6
Quote ponderate dirigenti professionali sup. 5 anni	6,00	0,00	6,00
Numero dirigenti con incarico di struttura semplice (teste)	4	2	6
Numero dirigenti con incarico di struttura semplice (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	4	2	6
Quote ponderate dirigenti struttura semplice	5,20	2,60	7,80
Numero dirigenti con incarico di struttura complessa (teste)	2	1	3
Numero dirigenti con incarico di struttura complessa (ricondotto alla percentuale reale di lavoro)	2	1	3
Quote ponderate dirigenti struttura complessa	3,00	1,50	4,50
Numero Totale Dipendenti (contati teste) (*)	13	3	16
Totale dipendenti (ricondotti alla percentuale reale di lavoro) (*)	13	3	16,00
Totale Quote Ponderate	14,90	4,10	19,00
TOTALE FONDO	€ 71.109,45	€ 19.567,03	€ 90.676,48

(*) comprensivi n.1 SC posto vacante

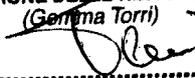
RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in copia all'Albo di questa Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Valcamonica Via Nissolina n. 2 - Breno (Brescia) - per 15 giorni consecutivi, a

15 DIC. 2016

decorrere dal

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)



CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Si attesta che la presente copia, composta da N. 14 (quattordici) pagine, è conforme all'originale.

15 DIC. 2016

Breno,

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)

