

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

A.S.L. di Vallecamonica-Sebino

U.O.:

Cognome e nome del dipendente	Categoria	Profilo Professionale

Totale Generale
0,00

Data	IL VALUTATORE	
	Responsabile Unità Operativa	

A) PROFESSIONALITA'		Peso singolo item	Valutazione (da 1 a 5)	Totale Parziale	Totale Finale A
A.1	Applica nello svolgimento dei propri compiti le conoscenze acquisite	0		0,00	0,00
A.2	Sviluppa utilmente le proprie conoscenze nello svolgimento dei compiti assegnati	0		0,00	
A.3	Applica correttamente le procedure inerenti alla propria posizione	0		0,00	
A.4	Dimostra di conoscere e seguire correttamente il processo organizzativo	0		0,00	
A.5	Supera difficoltà operative	0		0,00	
A.6	Assume decisioni funzionali anche senza bisogno di puntuali direttive	0		0,00	
A.7	Tende al miglioramento della qualità delle prestazioni	0		0,00	
A.8	E' preciso nello svolgimento del proprio lavoro	0		0,00	
A.9	E' consapevole delle conseguenze del proprio lavoro	0		0,00	
		100,00%			

B) FLESSIBILITA'		Peso singolo item	Valutazione (da 1 a 5)	Totale Parziale	Totale Finale B
B.1	Trova soluzioni funzionali per situazioni nuove e impreviste	0		0,00	0,00
B.2	Non limita le sue attività alle prescrizioni delle mansioni affidate	0		0,00	
B.3	E' disponibile ad affrontare compiti nuovi	0		0,00	
		100,00%			

C) PARTECIPAZIONE	
C.1	Partecipa attivamente al lavoro di gruppo integrandosi con gli staff
C.2	Trasmette agli altri le proprie conoscenze utili al lavoro
C.3	E' stato in grado di stabilire una relazione positiva con i diversi utenti
C.4	Collabora con i colleghi e con i superiori

Peso singolo item	Valutazione (da 1 a 5)
0	
0	
0	
0	

Totale Parziale
0,00
0,00
0,00
0,00

Totale Finale C
0,000

100,00%

D) TEMPI	
D.1	Si applica con continuità al lavoro
D.2	E' presente in relazione alla mansione che esercita
D.3	Organizza il proprio lavoro in funzione delle diverse priorità
D.4	Agisce nei tempi stabiliti

Peso singolo item	Valutazione (da 1 a 5)
0	
0	
0	
0	

Totale Parziale
0,00
0,00
0,00
0,00

Totale Finale D
0,00

100,00%

SCALA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1 = INADEGUATA (Non adeguata rispetto alla funzione assegnata)

2 = NON DEL TUTTO ADEGUATA (Sono riscontrabili talune carenze rispetto alla funzione assegnata)

3 = NELLA NORMA (In linea con la norma rispetto alla funzione assegnata)

4 = SUPERIORE ALLA NORMA (Risponde in modo efficace e con notevole impegno alle necessità della funzione assegnata)

5 = ECCELLENTE (Risponde in modo efficace, con punte di eccellenza e particolare impegno alle necessità della funzione assegnata)