



AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Sede legale: Breno (Bs) - Via Nissolina, 2 - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 - CF/P.IVA n.03775830981
www.asst-valcamonica.it PEC protocollo@pec.asst-valcamonica.it

DECRETO N. 0751 DEL 1 - DIC. 2016

OGGETTO: Determinazioni in ordine al Codice di comportamento dei dipendenti/collaboratori dell'ASST, nelle more dell'approvazione delle "Linee guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del SSN" da parte di ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile del procedimento amm.vo:

F.to Dott Scolari/Avv Ceresetti

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr Marcello Acciaro

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dott Giuseppe Ferrari

Acquisito il parere del Direttore Socio-Sanitario:

F.to Dr.ssa Maria Assunta De Berti

L'anno 2016, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto ASL n.69/2014 si approvava, tra gli altri, il "Codice di comportamento dei dipendenti aziendale" ai sensi e per gli effetti del DPR n.62/2013;
- detto atto, in ragione della soppressione dell'ASL di Vallecamonica Sebino e della nascita per successione dell'ASST della Valcamonica con decorrenza 1.1.2016, è ritenuto applicabile alla nuova Azienda;

OSSERVATO che:

- la determinazione ANAC 12/2015, concernente "Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione", ha previsto la necessità, quale misura generale di prevenzione, della revisione da parte di ciascuna amministrazione del proprio Codice di comportamento;
- il provvedimento ANAC di cui sopra ha statuito che "Tale revisione, però, non può avvenire in occasione di ogni aggiornamento dei PTPC ma solo sulla base di una riflessione adeguata che porti all'adozione di norme destinate a durare nel tempo. A questo fine, mentre l'Autorità si riserva di dettare specifiche Linee guida sulla revisione dei Codici, nei PTPC vengono individuate, con adeguata evidenza, le misure di prevenzione consistenti in specifici doveri di comportamento e programmato il lavoro di revisione del Codice di comportamento dell'amministrazione o ente da concludersi entro la fine del 2016";

DATO ATTO che:

- conformemente alla prescrizione di cui alla determinazione ANAC n.12/2015, Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2016 - 2018, approvato con decreto n.28/2016, ha programmato per il corrente anno l'adozione di un aggiornato Codice di comportamento dei dipendenti/collaboratori dell'ASST della Valcamonica;

- in data 20.9.2016 è stata formalizzata una proposta di "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale", quale l'esito del Tavolo tecnico congiunto Anac - Ministero della Salute - Agenas sul tema «Conflitto di interesse e Codici di comportamento» - costituito in data 16.12.2015 a seguito del Protocollo d'intesa stipulato in data 5.11.2014 fra Anac ed Agenas;

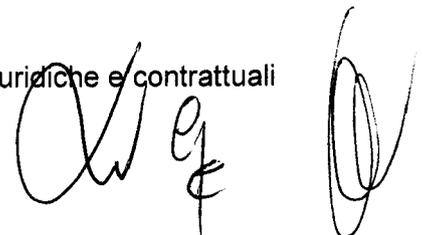
- le proposte di cui sopra, al fine di consentire il più ampio coinvolgimento degli stakeholder, ha formato oggetto, fino al 21.11.2016 di pubblica consultazione, ora al vaglio delle autorità proponenti;

RITENUTO:

- nelle more della definitiva approvazione delle "Linee guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del SSN" da parte di ANAC - Autorità Nazionale Anticorruzione, di confermare il Codice di comportamento vigente, già approvato con decreto ASL n. 69/2014;

- di costituire fin d'ora idoneo gruppo di lavoro che, sulla scorta delle linee guida, proponga l'adozione di un aggiornato Codice di comportamento dell'ASST della Valcamonica, come di seguito specificato (fermo restando che ciascun componente potrà delegare all'occorrenza altro personale dell'area di appartenenza idoneo allo svolgimento delle funzioni d'interesse):

Avv Gabriele Ceresetti	Responsabile della prevenzione della corruzione
Dr Corrado Scolari	Direttore Area Gestione delle Risorse Umane - Direttore amministrativo ff di Presidio
Ing Francesco Mazzoli	Direttore Area Gestione delle Risorse Materiali
Dr.ssa Silvia Brasa	Direttore medico ff di Presidio
Dr.ssa Marisa Priuli	Dirigente SITRA
Avv Daniele Venia	Responsabile Ufficio attività ispettive, giuridiche e contrattuali



con possibilità d'integrazione qualora si affrontino tematiche specifiche che richiedano elementi e informazioni settoriali;

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.X/4632 del 19.12.2015, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

DECRETA

1 - di confermare la vigenza del Codice di comportamento vigente, già approvato con decreto ASL n.69/2014, fino all'approvazione di un nuovo Codice sulla scorta delle approvande "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale" in esito al Tavolo tecnico congiunto Anac - Ministero della Salute - Agenas sul tema «Conflitto di interesse e Codici di comportamento» - costituito in data 16 dicembre 2015 a seguito del Protocollo d'intesa stipulato in data 5.11.2014 fra Anac ed Agenas;

2 - di costituire fin d'ora idoneo gruppo di lavoro che, sulla scorta delle future linee guida, proponga l'adozione di un aggiornato Codice di comportamento dei dipendenti/colaboratori dell'ASST della Valcamonica, come di seguito specificato (fermo restando che ciascun componente potrà delegare all'occorrenza altro personale dell'area di appartenenza idoneo allo svolgimento delle funzioni d'interesse):

Avv Gabriele Ceresetti	Responsabile della prevenzione della corruzione
Dr Corrado Scolari	Direttore Area Gestione delle Risorse Umane - Direttore amministrativo ff di Presidio
Ing Francesco Mazzoli	Direttore Area Gestione delle Risorse Materiali
Dr.ssa Silvia Brasa	Direttore medico ff di Presidio
Dr.ssa Marisa Priuli	Dirigente SITRA
Avv Daniele Venia	Responsabile Ufficio attività ispettive, giuridiche e contrattuali

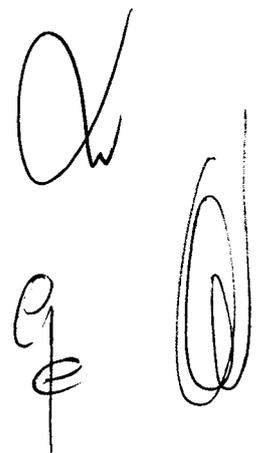
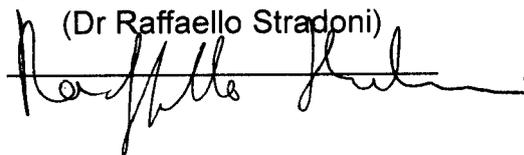
con possibilità d'integrazione qualora si affrontino tematiche specifiche che richiedano elementi e informazioni settoriali;

3 - che dall'adozione del presente atto non discendono oneri finanziari per l'Azienda;

4 - di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti controlli previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr Raffaello Stradoni)

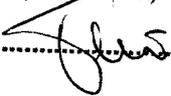


RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene pubblicato in copia all'Albo di questa Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Valcamonica Via Nissolina n. 2 - Breno (Brescia) - per 15 giorni consecutivi, a

decorrere dal **2 - DIC. 2016**

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)





CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Si attesta che la presente copia, composta da

N. 3 (tre) pagine,
è conforme all'originale.

Breno, **2 - DIC. 2016**

IL RESPONSABILE AREA
GESTIONE DELLE RELAZIONI
(Gemma Torri)

