

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 1011 del 12/10/2026

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità assoluta e permanente di ...omissis, ai sensi della L.335/95 - art.2.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.508 DEL 5.8.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con istanza registrata al prot.ASST al n.21801/26 il 9.7.2026, ...omissis..., per il tramite dell'Amministrazione, ha chiesto di inoltrare, alla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici dell'Inps di Milano, istanza per l'accertamento dello stato di infermità di cui all'art.2, co.12, L. 335/95, non dipendente da causa di servizio;

- con nota registrata al prot. INPS n.4900.17.7.2026.0505429 è stata inoltrata l'istanza on line sul portale INPS di sottoporre, ...omissis... con inquadramento ..omissis, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a visita medico collegiale ai sensi della Legge 335/95, art.2, co.12;

PRESO ATTO di quanto riportato nell'estratto del verbale di visita medico collegiale n. 000902802026092410591015, seduta del 24.9.2026, con il quale la Commissione Medica di Verifica dell'Inps di Milano ha dichiarato il seguente giudizio medico-legale in ordine all'inidoneità:

"A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art 55 octies D.Lgs 165/2001 e (ove ricorra il caso) a proficuo lavoro;

B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;

D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A), annessa al D.P.R 834/1981 e successive integrazioni.

VISTI:

- il CCNL 27.10.2025 del personale del Comparto Sanità Triennio 2022-2024;

- il parere Aran Ral n.517;

- il D.Lgs. n. 165/2001 in particolare l'art. 55 octies;

- la L. 11 aprile 1955, n.379, l'art.13 della L. 8.8.1991, n.274 e la L. 8.8.1995, n.335;

RICHIAMATO l'art.129, comma 1 del DPR 10.01.1957 n.3, il quale dispone "...Può essere dispensato dal servizio l'impiegato divenuto inabile per motivi di salute, salvo che non sia diversamente utilizzato ai sensi dell'art. 71 ... omissis ...";

RICHIAMATO l'art.55 octies del D.Lgs 165/2001 il quale prevede che "*Nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro*";

RICHIAMATO altresì l'art.40, co.5 del CCNL del comparto Sanità, sottoscritto in data 27.10.2025;

CONSIDERATO che nella vigente normativa dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici un dipendente può essere collocato a riposo - dispensa dal servizio attivo - a seguito di accertamento dello stato di salute se viene riscontrata la condizione di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa (art.2 c.12 L. 335/1995), comprovata da visita Medico-Collegiale effettuata presso l'INPS;

RAVVISATA la necessità, per quanto sopra evidenziato - prendendo atto del Verbale di Visita Medica Collegiale - di disporre la dispensa dal servizio attivo per inidoneità di ...omissis... a decorrere dal 16.10.2026;

PRECISATO a tal fine di provvedere alla sistemazione e Certificazione della Posizione Assicurativa in banca dati Nuova Passweb ed all'inserimento dati Ultimo Miglio alla cessazione;

VERIFICATO che ...omissis in argomento ha maturato il servizio utile richiesto dalla normativa per la prestazione di cui trattasi;

STABILITO di corrispondere con successivo provvedimento a ...omissis, per quanto disposto dall'art.53 del 27.10.2025 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024, le spettanze di competenza;

PRECISATO che la dipendente verrà informata della possibilità di richiedere, in sede di presentazione della domanda di pensione di inabilità all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, i benefici previsti dall'art.80, c.3, della L. 23.12.2000, n.388;

VISTA la normativa pensionistica vigente, per ultime la L. n.214/2011, di conversione del D.L. n.201/2011, la L. n.14/2012 di conversione del DL n.216/2011 e la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del D.L. 31.8.2013, n.101;

RICHIAMATI i CCNL del personale del Comparto dei ruoli non dirigenziali del SSN, per ultimo il Contratto sottoscritto il 27.10.2025;

VISTI gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del D.L. n.201 del 6.12.2011 - in INPS che subentra nella gestione;

CONSIDERATO che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

PRECISATO che, ai sensi della vigente normativa, ...omissis... è stata informata della necessità di dover provvedere alla compilazione ed all'inoltro sia della richiesta di pensione che della modulistica attinente all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, seguendo le indicazioni fornite allo scopo dalla SC "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di prendere atto del Verbale di Visita Medica Collegiale del 24.9.2026 (pervenuto a questa Azienda il 5.10.2026, prot. ASST n.0030283/26) della Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici prevista della Legge n. 335/95 che - come meglio specificato nelle premesse - con giudizio medico-legale determina ...omissis... di questa Azienda con inquadramento ...omissis... e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

"A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art 55 octies D.Lgs 165/2001 e (ove ricorra il caso) a proficuo lavoro;

B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio;

D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A), annessa al D.P.R 834/1981 e successive integrazioni."

2 - di disporre conseguentemente la dispensa dal servizio attivo di ...omissis... per inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, come stabilito dall'art.2 comma 12 della L. n.335/1995 e di riconoscere al medesimo, a decorrere dal 16.10.2026 (ultimo giorno lavorativo il 15.10.2026), il trattamento di quiescenza;

3 - di provvedere con successivo provvedimento aziendale al pagamento delle spettanze di competenza;

4 - di prendere atto che a ..omissis, in virtù dei maturati diritti, verrà conferita la pensione, che sarà liquidata con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

5 - di ricordare che a ...omissis... potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal D.M. 23.7.1991 e con le modalità attuative del D.M. 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

6 - di fornire a ...omissis... promemoria dettagliato dalla SC "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" di informazione, relativo alle procedure di compilazione ed inoltro della modulistica attinente la domanda di pensione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

7 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

8 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

*IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER INABILITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE DI ...OMISSIS, AI SENSI DELLA L.335/95 - ART.2

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 07/10/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005