

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 852 del 21/08/2026

OGGETTO: Presa d'atto dell'effettiva cessazione dal servizio, per dimissioni volontarie, della Sig.ra Marika Bettoni, in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di personale dell'Area degli Operatori - ruolo sociosanitario - Operatore Socio Sanitario.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.508 DEL 5.8.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con determinazione dirigenziale SC “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” n.695 del 26.6.2026, si prendeva atto della cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della Sig.ra Marika Bettoni, dipendente di questa ASST in qualità di personale dell’Area del personale del supporto - ruolo sociosanitario - Operatore sociosanitario con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, a decorrere dall’1.7.2026 (ultimo giorno lavorativo il 30.6.2026);

VISTI:

- la contrattazione collettiva del Comparto Sanità, con particolare riferimento al TITOLO V del CCNL triennio 2022-2024 recante la disciplina dell’estinzione del rapporto di lavoro e nello specifico all’art.51, disciplina i termini di preavviso e le conseguenze di un eventuale mancato rispetto degli stessi;

- il D.Lgs n.151/2015, ed in particolare a quanto disposto con l’art.26, co.8 bis;

PRESO ATTO che:

- la Dipendente erogava l’ultima prestazione lavorativa il giorno 30.6.2026, cessando pertanto a decorrere dall’1.7.2026;

- in considerazione di quanto sopra, la dipendente non rispettava i termini di preavviso contrattualmente previsti;

VERIFICATO che:

- ai sensi dell’art.53 co.5 del CCNL del Comparto Sanità vigente, è facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso durante il periodo di preavviso, con il consenso dell’altra parte, rinunciando a trattenere l’importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso,

- il Dirigente assegnato alla SC “DAPSS” dichiarava, con nota del 21.7.2026, di non volersi avvalere della sopracitata facoltà per le ragioni ivi più diffusamente indicate,

- i competenti uffici provvedevano alla quantificazione delle somme dovute a titolo di mancato preavviso in € 248,86;

DATO ATTO che l’Azienda deve pertanto provvedere, quale conseguenza di quanto sopra rappresentato, al recupero delle somme dovute a titolo di mancato preavviso, pari ad € 248,86;

PRECISATO che quest’Azienda ha comunicato telematicamente al SIUL - Sistema Informativo Unitario Lavoro di regione Lombardia la cessazione del rapporto di lavoro della dipendente suddetta e non si rende pertanto necessaria alcuna rettifica della comunicazione stessa;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell’Azienda;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell’istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di prendere atto della effettiva cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della Sig.ra Marika Bettoni, dipendente di quest’ASST in qualità di personale dell’Area del personale del supporto - ruolo sociosanitario - Operatore Socio Sanitario con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, a decorrere dall’1.7.2026 (ultimo giorno lavorativo il 30.6.2026);

2 - di dare atto che la dipendente non rispettava i termini di preavviso contrattualmente previsti;

3 - di quantificare le somme dovute a titolo di mancato preavviso in € 248,86, così come comunicato dai competenti uffici;

4 - di precisare che, in considerazione di quanto sopra riportato, l'Azienda provvederà al recupero delle somme dovute a titolo di mancato preavviso, pari ad € 248,86, anche eventualmente a valere sulle competenze stipendiali della dipendente interessata;

5 - di precisare che quest'Azienda ha comunicato telematicamente al SIUL - Sistema Informativo Unitario Lavoro di regione Lombardia la cessazione del rapporto di lavoro della dipendente suddetta e non si rende pertanto necessaria alcuna rettifica della comunicazione stessa;

6 - di constatare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

7 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

8 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'EFFETTIVA CESSAZIONE DAL SERVIZIO, PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DELLA SIG.RA MARIKA BETTONI, IN SERVIZIO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO IN QUALITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEGLI OPERATORI - RUOLO SOCIO SANITARIO - OPERATORE SOCIO SANITARIO.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 19/08/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
CRETI VALENTINA

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005