

DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione e coordinamento dell'Ospedale di comunità di Esine

Declinazione dei criteri per la graduazione dell’incarico di funzione organizzativa										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell’incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all’esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Media	Bassa	3 (inf /oss/ FKT)	14	1	Media	Alta	Media	Media	Media	Alta
L’incarico riguarda il coordinamento di una struttura sanitaria territoriale con posti letto dedicati a pazienti a media/bassa intensità assistenziale, con gestione integrata multiprofessionale (infermieri, OSS, altri professionisti sanitari) e raccordo con MMG, distretto, COT e servizi territoriali. La dimensione organizzativa è rilevante e specifica in relazione alla gestione dei turni, dei percorsi assistenziali e della continuità delle cure, pur trattandosi di struttura a limitata complessità rispetto a presidi ospedalieri per acuti.					L’incarico risulta di significativa complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali ed extra-aziendali. Il carattere organizzativo dell’incarico si declina con rapporti con unità di degenza e con i servizi territoriali, nonché con le funzioni amministrative e di staff. Elevato grado di interazione con soggetti esterni (MMG; servizi sociali) nonché con i familiari/caregiver		Elevata autonomia decisionale nell’organizzazione del lavoro e nella gestione delle criticità quotidiane e nella conduzione dell’équipe (reparto a gestione infermieristica). Assunzione di responsabilità diretta sull’appropriatezza delle cure erogate, sulla sicurezza degli ambienti e sulla continuità dei percorsi di accoglienza e dimissione		Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l’accesso alla qualifica. Richieste competenze cliniche (conoscenza approfondita cronicità, fragilità), capacità di gestione di processi e orientamento alla comunità	Alta valenza strategica in attuazione degli indirizzi regionali e nazionali (DM 77/2022), decompressione ospedaliera con riduzione dei ricoveri impropri;e integrazione socio-sanitaria
Punti 8					Punti 9		Punti 8		Punti 4	Punti 15,5
Pesatura prevista punti n 44,5 (pari, nell’attuale sistema di graduazione), ad un’indennità annua di € 6.007,50										
Definizione sintetica del profilo richiesto										
Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico. Capacità relazionali: coinvolgimento attivo dell’utente/caregiver per favorire l’adesione al percorso di cura; orientamento a modelli assistenziali basati sulla presa in carico e sulle cure di comunità. Elevata autonomia operativa. Spiccate abilità di interfaccia con i diversi nodi della rete territoriale (COT; Servizio Ammissioni/Dimissioni Protette, AFT dei MAP).										