



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
– RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO –
PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE FINALIZZATA
AL CONFERIMENTO DI TALUNI INCARICHI DI FUNZIONE

Richiamato il decreto n.518 del 10.8.2026, l'ASST Valcamonica, ai sensi degli artt.24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 - come modificato dal CCNL 27.10.2025 - ed in applicazione del "Regolamento sul conferimento, graduazione e valutazione degli incarichi del personale del comparto", intende emanare il presente avviso riservato al personale dipendente del comparto per il conferimento dei seguenti incarichi di funzione:

Direzione Generale					
1	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in wound care	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – professionista esperto
2	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in stomacare	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – professionista esperto
3	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in accessi vascolari	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – professionista esperto
4	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in fisioterapia in pazienti critici e post critici	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – professionista esperto
5	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo diagnostico in citologia cervico-vaginale	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – funzione professionale
6	DAPSS	Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici in processi tutoriali del Corso di Laurea Infermieristica	Requisiti di cui all'art.21 del CCNL del 27.10.2025	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Professionale – professionista esperto
Direzione Sanitaria					
7	DAPSS	Organizzazione e coordinamento "Oncoematologia" e "Radioterapia"	Requisiti di cui all'art.28 del CCNL del 2.11.2022	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Organizzativa (funzione di coordinamento)



Direzione Socio Sanitaria					
8	DAPSS	Organizzazione e coordinamento dell'Ospedale di Comunità di Esine	Requisiti di cui all'art.28 del CCNL del 2.11.2022	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Organizzativa (funzione di coordinamento)
9	Distretto di Vallecarnonica Sebino	Gestione amministrativa della SC Distretto di Vallecarnonica Sebino	Requisiti di cui all'art.28 del CCNL del 2.11.2022	Scheda di declinazione del profilo e di graduazione della funzione allegata al presente avviso	Organizzativa

Requisiti di ammissione

Per la partecipazione alla selezione per gli incarichi messi a bando, gli interessati devono essere in possesso dei requisiti indicati dall'articolo 28 e 29 del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, che sono così compendati:

Per i seguenti incarichi di funzione professionale – professionista esperto in ***“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in wound care”, “Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in stomacare”, “Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in accessi vascolari”***:

- possesso di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda nel possesso di master universitari o corso di perfezionamento coerente con il profilo messo a selezione.
- almeno tre anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo sanitario – personale infermieristico;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa

Per l'incarico di funzione professionale – professionista esperto in ***“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in fisioterapia in pazienti critici e post critici”***:

- acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda nel possesso di master universitari o corso di perfezionamento coerente con il profilo messo a selezione.
- almeno tre anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo sanitario – personale della Riabilitazione;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa

Per l'incarico di funzione professionale in ***“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo diagnostico in citologia cervico-vaginale”***:

- almeno cinque anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo sanitario – Tecnico sanitario di Laboratorio;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Per l'incarico di funzione professionale – professionista esperto in ***“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici in processi tutoriali del Corso di Laurea Infermieristica”***:

- acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda nel possesso della Laurea Magistrale.
- almeno tre anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo sanitario – personale della Riabilitazione;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa

Per l'incarico di funzione organizzativa in ***“Organizzazione e coordinamento dell'Ospedale di Comunità di Esine”*** e ***“Organizzazione e coordinamento “Oncoematologia” e “Radioterapia””***:

- almeno tre anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo sanitario – Infermiere;
- master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n.270

O

- certificato di abilitazione alle funzioni direttive, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Per l'incarico di funzione organizzativa in ***“Gestione amministrativa della SC Distretto di Vallecamonica Sebino ”***:



- diploma di laurea o titolo equipollente;
- almeno cinque anni di esperienza professionale prestati in qualità di personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari - profilo professionale del ruolo amministrativo;
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Domanda di ammissione

Per partecipare alla selezione è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito:

<https://concorsi.sigmaghe.com>

La domanda di partecipazione dovrà essere, pena esclusione, prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, secondo le modalità indicate nel predetto sito internet con la conseguenza che l'utilizzo di modalità diverse di iscrizione non saranno prese in considerazione.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sino alle ore 23.59 del:

11.9.2026

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità sopra indicate.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda per tempo.

I candidati potranno altresì allegare o autocertificare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, descrivendo analiticamente (pena la non valutazione) gli elementi necessari alla esatta individuazione del titolo autocertificato. In merito si richiamano le disposizioni sulla semplificazione amministrativa ed in particolare il T.U. approvato con DPR n.445 del 28.12.2000.

Procedura selettiva

Ai sensi dell'art.7 del vigente "Regolamento sul conferimento, graduazione e valutazione degli incarichi del personale del comparto" aggiornato con decreto in corso di adozione in data odierna, le domande sono esaminate da una Commissione nominata dal Direttore Generale.

Per gli incarichi di funzione afferenti alla DAPSS, la commissione sarà così composta: quale Presidente della Commissione giudicatrice l'avv. Marco Pedersoli, Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e quali componenti la Dr.ssa Giuliana Zanini, Dirigente DAPSS (o Suo delegato) e un ulteriore componente designato dal Dirigente DAPSS, nonché un funzionario della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con funzioni di segreteria.

Per l'incarico di funzione organizzativa "Gestione amministrativa della SC Distretto di Vallecmonica Sebino" la commissione sarà così composta: quale Presidente della Commissione giudicatrice l'avv. Marco Pedersoli, Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e

quali componenti la Dott.ssa Giuseppina Barcellini, Direttore SC Distretto della Vallecamonica-Sebino e un ulteriore componente designato dal Direttore della SC Distretto della Vallecamonica-Sebino, nonché un funzionario della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con funzioni di segreteria.

La commissione, per la valutazione delle domande, dispone di 100 punti e dovrà tenere conto, in maniera coerente con il profilo messo a bando:

- dell'esperienza professionale: massimo punti 50 ed in particolare anzianità di servizio massimo punti 15, anzianità nello svolgimento di un incarico di funzione organizzativa massimo punti 20 e coerenza dell'attività svolta con il profilo messo a bando massimo 15;
- dei titoli di studio, laurea magistrale o specialistica (ove non già richiesta quale requisito d'accesso) punti 5;
- master universitari (ove non già richiesta quale requisito d'accesso) e altri titoli di studio massimo punti 15;
- di altri titoli culturali, professionali e attività accademiche e di docenze: massimo punti 10;
- dei corsi di aggiornamento e qualificazione professionale: massimo punti 20.

Ulteriori 40 punti sono assegnati in esito ad un colloquio volto a valutare le abilità comunicative e relazionali, di lavoro in team e di leadership, unitamente al possesso di capacità di problem solving e delle competenze informatiche di base allo scopo di accertare in concreto la coerenza con il posto da ricoprire. Il colloquio s'intende superato, ai fini dell'inserimento della graduatoria finale, con il raggiungimento del punteggio di 28/40. I candidati che non ottengono detto punteggio non saranno considerati idonei ai fini del conferimento dell'incarico di cui trattasi.

In caso di unico candidato che abbia presentato domanda di partecipazione, il Presidente della Commissione potrà, in luogo della valutazione di cui al comma 4 dell'art 7 del Regolamento, verificare la sussistenza dei requisiti previsti e proporre il conferimento dell'incarico.

I colloqui si terranno presso la Sala Riunioni della Direzione (PT - Ospedale di Esine) in data 15.9.2026 ai seguenti orari:

- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici in processi tutoriali del Corso di Laurea Infermieristica” ore 8.00**
- **“Organizzazione e coordinamento “Oncoematologia” e “Radioterapia” ore 10.00**
- **“Organizzazione e coordinamento dell'Ospedale di Comunità di Esine” ore 11.00**
- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo diagnostico in citologia cervico-vaginale” ore 11.30**
- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in fisioterapia in pazienti critici e post critici” ore 12.00**
- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in stomacare” ore 14.00**
- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in wound care” ore 15.00**
- **“Attività con rilevanti contenuti professionali e specialistici di tipo clinico assistenziale in accessi vascolari” ore 16.00.**

Il colloquio per l'incarico organizzativa “Gestione amministrativa della SC Distretto di Vallecamonica Sebino” si terranno presso la Sala Riunioni della Direzione (PT - Ospedale di Esine) in data 16.9.2026 ore 13.00.

Tutti i candidati che hanno proposto domanda devono pertanto considerarsi convocati salvo non ricevano diversa comunicazione da parte dell'Azienda.



La commissione, esaminate le domande pervenute e all'esito del colloquio, attribuito un punteggio secondo i criteri sopra declinati, provvede a stilare la relativa graduatoria, la quale potrà essere eventualmente utilizzata, se ritenuto opportuno, nel biennio successivo per ulteriori necessità di conferimento sulla medesima posizione o su posizione di area affine.

Disposizioni varie

Per quanto non previsto dal presente avviso si rimanda al regolamento per l'attribuzione degli incarichi di funzione approvato da questa Azienda nonché agli articoli 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 così come modificati dal Capo II del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, per legittimi motivi, il presente avviso.

L'ASST della Valcamonica, in qualità di Titolare del trattamento dei dati, informa che i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali, in maniera lecita, corretta e trasparente nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento (UE) n. 2016/679 (di seguito RGPD). Il candidato, in qualità di Interessato, può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del RGPD. L'Informativa completa redatta ai sensi dell'art.13 e dell'art.14 del RGPD è reperibile presso l'ASST e/o consultabile sul sito web www.asst-valcamonica.it nella sezione "Privacy e protezione dei dati personali". Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD), individuato dal Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 37 del RGPD è: Persona Giuridica: LTA S.r.l., Via della conciliazione n. 10, 00193 Roma; Persona Fisica: Avv. Annamaria Taini. Il RPD può essere contattato ai seguenti indirizzi di posta elettronica: e-mail rp@asst-valcamonica.it, PEC protocollo@pec.asst-valcamonica.it.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 30.3.2001, n.165 sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Ufficio Sviluppo delle Risorse Umane - telefono 0364/329335.

II DIRETTORE
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(Avv. Marco Pedersoli)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate