

## DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

### Organizzazione e coordinamento della struttura "Ortopedia e Traumatologia" e "Chirurgia ricostruttiva e microchirurgia"

| Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                              |                                    |                                |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dimensione organizzativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                              |                                    |                                |      | Complessità ed implementazione delle competenze attribuite                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                    | Livello di Autonomia e Responsabilità                                                                                                                                                                                                                     |                      | Tipo di specializzazione richiesta                                                                                                                                                                                                   | Valenza Strategica                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Complessità tecnologica / sistemi informativi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Variabilità / standardizzazione dei processi | N. profili gestiti (risorse umane) | N. delle risorse umane gestite | Sede | Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione                                                                                                                                                                                                                               | Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione | Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione                                                                                                                                                                                        | Livelli di autonomia | Grado di competenze                                                                                                                                                                                                                  | Priorità di funzione strategica                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Massimo 20 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                              |                                    |                                |      | Massimo 15 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                    | Massimo 15 punti                                                                                                                                                                                                                                          |                      | Massimo 10 punti                                                                                                                                                                                                                     | Massimo 40 punti                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Bassa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Media                                        | 2                                  | 25 teste                       | 1    | Media                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Media                                                                              | Media                                                                                                                                                                                                                                                     | Media                | Discreta                                                                                                                                                                                                                             | Media                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| L'incarico si configura di dimensione organizzativa medio derivante dagli aspetti di seguito dettagliati.<br><br><ul style="list-style-type: none"><li>gestione di processi e risorse che seppur articolate su una sola sede risultano in numero significativo, composto da differenti profili.</li><li>significativo valore della produzione (dati 2023) copre:<ul style="list-style-type: none"><li>il 14,89% dei ricoveri (% valore € SDO - anno 2023);</li><li>il 14,89% dei ricoveri (% numero casi SDO - anno 2023)</li><li>il 2,32% delle prestazioni ambulatoriali (valore € anno 2023)</li><li>il 0,52% delle prestazioni ambulatoriali (% numero casi anno 2023)</li></ul></li><li>processi da gestire con pluralità di interlocutori interni (pluralità di Direttori di UO, dipartimenti ospedalieri e territoriali, altra UO di Ortopedia – sede di Edolo) ed esterni</li><li>posti letto complessi accreditati (1.3.2023): n.30 ordinari, n.1 DH, n.2 tecnici per la SC Ortopedia e Traumatologia e n.8 ordinari e n.1 DH per la SSD Chirurgia ricostruttiva e microchirurgia</li><li>posti letto complessivi attivati (1.3.2023):n.30 ordinari, n.1 DH, n.2 tecnici per la SC Ortopedia e Traumatologia e n.7 ordinari e n.1 DH per la SSD Chirurgia ricostruttiva e microchirurgia</li></ul> |                                              |                                    |                                |      | L'incarico risulta di media complessità dovendosi interfacciare con due articolazioni aziendali di area chirurgica.<br><br>Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con altre unità di degenza, con i servizi diagnostici, nonché con le funzioni amministrative e di staff. |                                                                                    | L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità di carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali. |                      | Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica.<br><br>Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento. | Trattasi di coordinamento afferente ad una pluralità di strutture afferenti l'area chirurgica e pertanto da considerarsi di media valenza strategica, anche in ragione della sua diretta connessione con gli obiettivi aziendali di garanzia della produzione e di abbattimento dei tempi di attesa. |
| Punti 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                              |                                    |                                |      | Punti 6                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                    | Punti 8                                                                                                                                                                                                                                                   |                      | Punti 3                                                                                                                                                                                                                              | Punti 18                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Pesatura prevista punti n.45 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 6.075,00)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                              |                                    |                                |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Definizione sintetica del profilo richiesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                              |                                    |                                |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Competenze/attitudini relative a: orientamento al servizio/risultato, consapevolezza organizzativa e costruzione di relazioni, lavoro di gruppo e cooperazione, disponibilità e impegno verso l'organizzazione, sviluppo dei collaboratori.<br>Competenze specialistiche clinico-assistenziali inerenti il setting (elemento di valorizzazione).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                              |                                    |                                |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |