

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 730 del 16/07/2026

OGGETTO: Concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a talune unità di personale a seguito dell'aggiornamento semestrale delle graduatorie ai sensi dell'art.7 del "Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro - personale del comparto".

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con decreto n.368/2025 veniva indetto l'avviso di selezione interna - riservato al personale del comparto - per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il triennio 2026-2028;

- con nota registrata al prot.ASST al n.17256/25 il 19.6.2025 è stato pubblicato idoneo avviso con scadenza fissata entro il 22.9.2025;

- con determinazione n.1067/2025 veniva approvato il verbale della Commissione preposta alla formulazione della graduatoria Approvazione del verbale della selezione interna indetta con decreto n.368/2025 recante "Indizione dell'avviso di selezione interna - riservato al personale del comparto - per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale";

- con determinazione n.1198/2025 si concedeva il rapporto di lavoro a tempo parziale a talune unità di personale, secondo le disponibilità dei posti messi a bando, nonché in esito alla raccolta del parere del Responsabile di afferenza;

- il Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro - personale del comparto" adottato con decreto n.453/2024 prevede che "Ciascun dipendente, come previsto dall'art.73, comma 3, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 2 novembre 2022, può in ogni momento presentare domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (quindi anche successivamente alla scadenza dei termini previsti per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di cui all'art.3, comma 3 del presente regolamento). 7. Coloro i quali hanno partecipato all'avviso sopraccitato e pertanto risultano già in graduatoria possono presentare una nuova domanda nel caso sopraggiungano nuove o ulteriori situazioni rilevanti al fine della modifica di punteggio attribuito. 8. Le domande pervenute entro il 31.5 di ciascun anno sono valutate nel corso del mese di giugno mentre quelle pervenute entro il 30.11 sono valutate nel corso del mese di dicembre";

- con determinazione n.718 del 8.7.2026 si approvava l'aggiornamento semestrale delle graduatorie ai sensi dell'art.7 del "Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro - personale del comparto".

VISTO:

- il decreto n.382/2022 avente per oggetto l'approvazione del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;

- il decreto n.453/2024 avente per oggetto la parziale modifica del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024 sottoscritto il 27.10.2025, in particolare gli articoli n.52;

DATO ATTO che come previsto dal bando di selezione, "in esito alla graduatoria la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane interesserà il Responsabile di afferenza per l'espressione del parere. In tale sede il Dirigente concorderà con il Personale di afferenza utilmente collocato in graduatoria una tra le articolazioni orarie indicate all'art. 2, commi 1 e 2, del Regolamento avuto riguardo alle preminenti esigenze di servizio, con la precisazione che la riduzione oraria potrebbe comportare una ricollocazione tramite mobilità interna come previsto dall'art.7, comma 5 della regolamentazione Aziendale in materia. Resta inteso che le parti non raggiungano un accordo sull'articolazione articolazione oraria o il Dipendente non accetti l'eventuale mobilità derivante, lo Stesso sarà considerato rinunciatario";

ACQUISITO dal Superiore Gerarchico di ogni dipendente parere, per il personale di afferenza, in merito a:

- 1) Concedibilità (parere favorevole o parere contrario)
- 2) Articolazione oraria, come da Regolamento è possibile concedere le seguenti articolazione orarie:

- in forma orizzontale:

18 ore settimanali corrispondenti al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

25 ore settimanali corrispondenti al 69,44% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

30 ore settimanali corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

- in forma verticale:

2 giornate settimanali (equivalente a 14,24 ore settimanali) corrispondente a 39,56% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

3 giornate settimanali (equivalente a 21,36 ore settimanali) corrispondente a 59,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

4 giornate settimanali (equivalente a 28,48 ore settimanali) corrispondente a 79,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno.

3) Decorrenza, con la precisazione che per le candidate o i candidati che hanno beneficiato di specifici punteggi in qualità di "Dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità" la decorrenza è obbligatoriamente stabilita in continuità con il congedo non potendosi pertanto far intercorrere ferie o malattia figlio, pena decadenza;

VERIFICATI i posti disponibili per l'assegnazione della riduzione oraria nonché l'ordine di priorità portato dalla sopraccitata graduatoria

RITENUTO pertanto di doversi procedere alla concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale al personale, come concordato con il Superiore Gerarchico:

- Personale di profilo professionale Area degli Operatori - Coadiutore Amministrativo Senior (8 posti):

Posizione	Matricola	Articolazione oraria	Decorrenza
3	4770	25 ore settimanali in forma orizzontale corrispondenti al 69,44% della prestazione lavorativa a tempo pieno	Dal 1° del mese successivo alla data di rientro del congedo
9	4302	30 ore settimanali in forma orizzontale corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno	1.9.2026

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Pers. San Riab (9 posti):

Posizione	Matricola	Articolazione oraria	Decorrenza
10	4149	28,48 ore settimanali in forma verticale corrispondenti al 79,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno	1.1.2027

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Prof. San Infer. (31 posti):

Posizione	Matricola	Articolazione oraria	Decorrenza
8	4756	28,48 ore settimanali in forma verticale corrispondenti al 79,11% della prestazione lavorativa a tempo pieno	1.1.2027

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di concedere il rapporto di lavoro a tempo parziale a talune unità di personale come meglio dettagliato in premessa;

2 - di confermare, per la restante, parte le disposizioni contenute nella già citata determinazione n.1198/2025;

3 - di precisare che per tutti i beneficiari il termine del rapporto di lavoro a tempo parziale è fissato al 31.12.2028, e che pertanto al termine del periodo pattuito il rapporto di lavoro, salva diversa concorde determinazione, s'intende fin d'ora ricostituito a tempo pieno;

4 - di precisare che resta salva la facoltà per l'Azienda, sussistendo particolari e motivate esigenze organizzative o di servizio, revocare anticipatamente la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale anche eventualmente per periodi limitati, parimenti è attribuita facoltà al Dipendente di richiedere, se ritenuto, una anticipata cessazione o una sospensione della presente modifica contrattuale con ritorno a rapporto di lavoro a tempo pieno. Detta richiesta potrà essere accolta dall'Azienda solo se compatibile con le prioritarie esigenze di servizio;

5 - le ferie residue dovranno essere integralmente esaurite prima della modifica contrattuale a tempo parziale, compatibilmente con le superiori esigenze di servizio. Qualora non ne sia possibile lo smaltimento, le stesse verranno riproporzionate sulla base della nuova articolazione oraria, precisando che la riparametrazione dei giorni di ferie in godimento non comporta variazione delle ore e dei minuti di ferie residue, con la conseguenza che l'attività non comporterà alcuna penalizzazione per il Dipendente;

6 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

7 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

**IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Avv. Marco Pedersoli)**

OGGETTO: CONCESSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A TALUNE UNITÀ DI PERSONALE A SEGUITO DELL'AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DELLE GRADUATORIE AI SENSI DELL'ART.7 DEL "REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO – PERSONALE DEL COMPARTO".

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 15/07/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ZANDANEL SARA

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005