

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 718 del 08/07/2026

OGGETTO: Aggiornamento semestrale delle graduatorie ai sensi dell'art.7 del "Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro - personale del comparto".

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con decreto n.382/2022 si provvedeva all'approvazione del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le Organizzazioni Sindacali;

- con decreto n.453/2024 si procedeva a parziale modifica del regolamento succitato;

- con decreto n.368/2025 veniva indetto l'avviso di selezione interna - riservato al personale del comparto - per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il triennio 2026-2028;

- con nota prot.ASST il 19.6.2025 al n.17256/25 si pubblicava idoneo avviso con scadenza fissata entro il 22.9.2025;

- con determinazione n.1067 del 13.10.2025 veniva approvato il verbale della Commissione preposta alla formulazione della graduatoria Approvazione del verbale della selezione interna indetta con decreto n.368/2025 recante "Indizione dell'avviso di selezione interna - riservato al personale del comparto - per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale";

- con determinazione n.1067 del 17.11.2025 si concedeva il rapporto di lavoro a tempo parziale a talune unità di personale, secondo le disponibilità dei posti messi a bando, nonché in esito alla raccolta del parere del Responsabile di afferenza;

- il Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro - personale del comparto" adottato con decreto n.453/2024 prevede che "Ciascun dipendente, come previsto dall'art.73, co. 3, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2019-2021 sottoscritto il giorno 2 novembre 2022, può in ogni momento presentare domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (quindi anche successivamente alla scadenza dei termini previsti per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso di cui all'art.3, comma 3 del presente regolamento). Coloro i quali hanno partecipato all'avviso sopraccitato e pertanto risultano già in graduatoria possono presentare una nuova domanda nel caso sopraggiungano nuove o ulteriori situazioni rilevanti al fine della modifica di punteggio attribuito. Le domande pervenute entro il 31.5 di ciascun anno sono valutate nel corso del mese di giugno mentre quelle pervenute entro il 30.11 sono valutate nel corso del mese di dicembre";

DATO ATTO che il Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro – personale del comparto" adottato con decreto n.453/2024 individuava la composizione della Commissione preposta alla valutazione delle domande;

OSSERVATO che detta Commissione, riunitasi il 22.6.2026 ha trasmesso gli esiti dei propri lavori, trasposti in apposito verbale, conservato agli atti dell'ufficio;

VISTO:

- il decreto n.382 del 16.6.2022 avente per oggetto l'approvazione del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;

- il decreto n.453 del 3.7.2024 avente per oggetto la parziale modifica del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le Organizzazioni Sindacali;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2019-2021 sottoscritto il 2.11.2022, in particolare gli articoli n.73 e seguenti;

RITENUTO pertanto di doversi procedere alla formale approvazione del verbale e delle relative graduatorie come di seguito compendiate, suddivise per i profili professionali previsti nel bando sopra citato:

- Personale di profilo professionale Area degli Assistenti - Assistente Amministrativo (13 posti):

Posizione	Matricola
1	3633
2	4286
3	4267
4	3824
5	3634
6	3016
7	4613
8	4552
9	3834
10	3671
11	4793
12	3518

- Personale di profilo professionale Area degli Assistenti - Assistente Tecnico (2 posti):

Posizione	Matricola
1	3821

- Personale di profilo professionale Area degli Assistenti - Assistente Informatico (1 posto):
Nessuna domanda pervenuta;

- Personale di profilo professionale Area degli Assistenti - Pers. Tecnico (Es) (2 posti):
Nessuna domanda pervenuta;

- Personale di profilo professionale Area degli Operatori - Coadiutore Amministrativo Senior (8 posti):

Posizione	Matricola
1	4708
2	4725
3	4770
4	4462
5	4812
6	3825
7	3827
8	3826
9	4302

- Personale di profilo professionale Area degli Operatori - Operatore Socio Sanitario (0 posti).

- Personale di profilo professionale Area degli Operatori - Operatore Tecn. Special. (9 posti):



Posizione	Matricola
1	4087
2	4165

- Personale di profilo professionale Area del personale di Supporto - Aus. Spec (Es) (2 posti):
Nessuna domanda;

- Personale di profilo professionale Area del personale di Supporto - Coad. Amm.vo (0 posti);

- Personale di profilo professionale Area del personale di Supporto - Oper. Tecn (0 posti):

Posizione	Matricola
1	3117

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Pers. San Riab (9 posti):

Posizione	Matricola
1	3378
2	4575
3	4660
4	4173
5	4344
6	4977
7	4656
8	3718
9	4058
10	4149
11	4313
12	3607
13	3085
14	3501

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Assist. Sociale (4 posti):

Posizione	Matricola
1	4602
2	871
3	3509

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Coll. Amm. Prof. (6 posti):

Posizione	Matricola
1	4702



2	807
3	4334
4	4528
5	3846
6	1810
7	3255

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Coll. Tecn. Prof. (3 posti):

Posizione	Matricola
1	3313

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Prof. San Ost. (5 posti):

Posizione	Matricola
1	3665
2	3780
3	3961
4	961
5	4383
6	4576
7	3666
8	4276
9	3642
10	3004

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Prof. San Infer. (30 posti):

Posizione	Matricola
1	969
2	1889
3	3526
4	3957
5	4753
6	3919
7	3688
8	4756
9	3302
10	4038



11	4834
12	1805
13	3098
14	1900
15	1865
16	3171
17	3353
18	3268
19	4438
20	4631
21	3987
22	4568
23	3854
24	4975
25	4461
26	3794
27	4197
28	3855
29	3808
30	4608
31	4551
32	4238
33	3848
34	3793
35	4722
36	3583
37	3813
38	4223
39	4615
40	4644
41	4701
42	3715
43	3719
44	4389
45	4844
46	4567



47	4679
48	4230
49	3285
50	4638
51	4698
52	3580
53	4527
54	4762
55	4294
56	3229
57	3652
58	3585
59	4274
60	3933
61	4890
62	3354
63	4055
64	4382
65	1960
66	1892
67	3014
68	862
69	3227
70	3036
71	1920
72	1718
73	3474
74	1879
75	3529
76	3512

- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Prof. San Prev. (2 posti):

Posizione	Matricola
1	4284
2	4141



- Personale di profilo professionale Area dei Professionisti della salute e dei funzionari Prof. Tecn. San. (11 posti):

Posizione	Matricola
1	3020
2	3175
3	4174
4	3661
5	3965
6	4256
7	4119
8	4132
9	3653
10	3974
11	3685
12	949
13	5019
14	3216
15	3730
16	4808

PRECISATO che:

- il personale già beneficiario del regime orario ridotto in forza di precedenti provvedimenti resta titolare del diritto fino alla naturale scadenza e comunque non oltre il possesso dei requisiti che ne hanno determinato il beneficio;

- con successivo provvedimento, verranno assegnati i posti resisi medio tempore vacanti procedendosi, come previsto dal bando di selezione, il quale indica che “in esito alla graduatoria la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane interesserà il Responsabile di afferenza per l'espressione del parere. In tale sede il Dirigente concorderà con il Personale di afferenza utilmente collocato in graduatoria una tra le articolazioni orarie indicate all'art. 2, commi 1 e 2, del Regolamento avuto riguardo alle preminenti esigenze di servizio, con la precisazione che la riduzione oraria potrebbe comportare una ricollocazione tramite mobilità interna come previsto dall'art.7, comma 5 della regolamentazione Aziendale in materia. Resta inteso che le parti non raggiungano un accordo sull'articolazione articolazione oraria o il Dipendente non accetti l'eventuale mobilità derivante, lo Stesso sarà considerato rinunciatario”;

- detto successivo provvedimento indicherà decorrenza e articolazione oraria di ciascun beneficiario,

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:



1 - di approvare il verbale della Commissione preposta alla formulazione della graduatoria Approvazione del verbale della selezione interna indetta con decreto n.368/2025 recante “Indizione dell’avviso di selezione interna - riservato al personale del comparto - per la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale” dal quale si evincono gli esiti in premessa integralmente riportati;

2 - di precisare che il personale già beneficiario del regime orario ridotto in forza di precedenti provvedimenti resta titolare del diritto fino alla naturale scadenza e comunque non oltre il possesso dei requisiti che ne hanno determinato il beneficio;

3 - l’assegnazione dei posti resisi disponibili sarà disposta con successivo provvedimento recante decorrenza e articolazione oraria di ciascun beneficiario, previa acquisizione del parere favorevole del Superiore gerarchico;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell’art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell’art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all’Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell’art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell’art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Avv. Marco Pedersoli)

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEMESTRALE DELLE GRADUATORIE AI SENSI DELL'ART.
7 DEL "REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI
LAVORO - PERSONALE DEL COMPARTO".**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 06/07/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005