

## **Decreto n. 436 del 24/06/2026**

**OGGETTO:** Erogazione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali - annualità 2025.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario ff: Dr. Andrea Patroni

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei

L'anno 2026, giorno e mese sopraindicati:

**CON I POTERI** di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XII/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità, triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2025, pro tempore vigente, con particolare riferimento agli artt.72, 73 e 74;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020, con particolare riguardo agli artt.90 e 91, e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16 luglio 2025, con particolare riguardo all'art.52;

VERIFICATO che:

- con decreto n.276 del 29.4.2026 si è provveduto alle "Determinazioni dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 23.1.2025 - definitivi anno 2025 e provvisori iniziali anno 2026" definendo l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 del personale della Dirigenza Area Sanità;

- con decreto n. 275 del 29.4.2026 si è provveduto alle "Determinazione dei Fondi contrattuali del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali: III. Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, in applicazione del CCNL 17.12.2020 - definitivi anno 2025 e provvisori iniziali anno 2026" definendo l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 del personale della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali;

- con nota registrata al prot.ASST il 8.5.2026 al n.15172/26 l'Azienda inviava al Collegio Sindacale la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria al fine di sottoporre allo stesso la costituzione e la destinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Sanità di cui al sopraccitato decreto n.276/2026 come disposto dall'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001, il quale prevede come "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali del bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";

- con nota registrata al prot.ASST il 8.5.2026 al n. 15172/26 l'Azienda inviava al Collegio Sindacale la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria al fine di sottoporre allo stesso la costituzione e la destinazione dei fondi contrattuali del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali di cui al sopraccitato decreto n.275/2025 come disposto dall'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001, il quale prevede come "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali del bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"

- con nota registrata al prot.ASST il 13.5.2026 al n.15600/26 il predetto Organo certificava, ai sensi del già citato art. 40 Bis D.Lgs n.165/2001, la compatibilità economica della costituzione dei fondi contrattuali delle varie aree della Dirigenza (definitivi 2025 e provvisori iniziali 2026 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

PRESO ATTO che:

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dirigente dell'Area Sanità, sottoscritto in data 3.11.2025, stabilisce le modalità per la liquidazione della retribuzione di risultato dell'Area di riferimento;

- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 20.8.2025, stabilisce le modalità per la liquidazione della retribuzione di risultato dell'Area di riferimento;

RACCOLTI:

- la validazione del raggiungimento degli obiettivi di struttura, strategici e performance individuale anno 2025 rilasciata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nelle proprie sedute del 6.3.2026 e 27.4.2026;

- la validazione del Piano delle Performance rilasciata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella propria seduta del 22.6.2026;

- le valutazioni individuali dei singoli Dirigenti interessati;

- gli ulteriori dati necessari all'applicazione dei criteri indicati nei citati CCIA ed in particolare i periodi di servizio prestati e le assenze negli stessi periodi effettuate;

RILEVATO che:

- per la dirigenza Area Sanità il valore residuo del "Fondo per la retribuzione di risultato" ammonta ad € 631.502,61 da incrementarsi, ai sensi dell'art.74, co.5 CCNL della Dirigenza Area Sanità 23.1.2025 richiamante l'art.95, co.8, del CCNL della Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019, delle risorse residue del "Fondo per la retribuzione degli incarichi", pari a € 238.938,30, e di quelle residue del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" pari a € 443.172,88 e pertanto risultano da distribuire per l'anno 2025 a favore della Dirigenza dell'Area a titolo di retribuzione di risultato complessivi € 1.313.613,79;

- per la dirigenza Area Funzioni Locali il valore residuo del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" ammonta ad € 86.895,40, da incrementarsi, ai sensi dell'art.91 co.9 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020, delle risorse residue del "Fondo retribuzione di posizione" pari a € 121.413,71 e pertanto risultano da distribuire per l'anno 2025 a favore della Dirigenza dell'Area a titolo di retribuzione di risultato complessivi € 208.309,65;

CONSIDERATO che il Responsabile del procedimento ha provveduto alla ripartizione delle somme di cui sopra nel rispetto dei criteri indicati dai CCNL e dai CCIA rispettivamente della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali pro tempore vigenti;

RITENUTO pertanto di provvedere all'erogazione delle somme previste al personale delle Dirigenze;

PRECISATO la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento trova copertura nei fondi contrattuali 2025, come ritualmente costituiti, eccezion fatta per i residui degli incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali intercorsi che trovano copertura in specifici accantonamenti all'uopo negli anni predisposti;

ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane";

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario ff, Amministrativo e Socio-Sanitario;

## **DECRETA**

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di erogare al personale della Dirigenza Area Sanità e al personale della Dirigenza



Area Funzioni Locali, con la mensilità di giugno 2026, le risorse disponibili per la retribuzione di risultato annualità 2025, nonché di provvedere alla distribuzione, con i medesimi criteri dei residui derivanti dai rinnovi contrattuali intercorsi, secondo i prospetti conservati agli atti;

2 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

3 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009 e smi;

4 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Corrado Scolari)

**OGGETTO: EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E AREA FUNZIONI LOCALI - ANNUALITÀ 2025.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 22/06/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

\*\*\*\*\*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 22/06/2026

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO  
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

Liquidazione risultato Dirigenza  
(n.4 pagine)

-OMISSIS-

Liquidazione risultato PTA  
(n.1 pagine)

-OMISSIS-

Liquidazione premio dei migliori  
(n.1 pagine)

-OMISSIS-