

## **Decreto n. 434 del 24/06/2026**

**OGGETTO:** Erogazione delle risorse destinate alla premialità a favore del personale del Comparto Sanità - annualità 2025.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario ff: Dr. Andrea Patroni

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei

L'anno 2026, giorno e mese sopraindicati:

**CON I POTERI** di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XII/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2022 - 2024, sottoscritto in data 27 ottobre 2025 con particolare riferimento agli artt. 63 e 64;

VERIFICATO che

- con decreto n.274 del 5.6.2025 si è provveduto alle "Determinazioni dei fondi contrattuali del personale del personale del Comparto Sanità, in applicazione del CCNL 27.10.205 - definitivi anno 2025 e provvisori iniziali anno 2025" definendo l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 del personale del Comparto Sanità;

- con nota registrata al prot.ASST l'8.5.2026 al n.15172/26 l'Azienda inviava al Collegio Sindacale la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria al fine di sottoporre allo stesso la costituzione e la destinazione dei fondi contrattuali di cui al sopraccitato decreto come disposto dall'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001, il quale prevede come "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali del bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"

- con nota registrata al prot.ASST il 13.5.2026 al n.15602/26 il predetto Organo certificava ai sensi dell'art. 40 Bis D.Lgs n.165/2001 la compatibilità economica della costituzione dei fondi contrattuali del comparto sanità (definitivi 2025 e provvisori iniziali 2026) con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Comparto Sanità pro tempore vigente, definitivamente sottoscritto in data 27.4.2026 stabilisce le modalità per la liquidazione della premialità a favore del personale del Comparto Sanità;

RACCOLTI:

- la validazione del raggiungimento degli obiettivi di struttura, strategici e performance individuale anno 2025 rilasciata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nelle proprie sedute del 6.3.2026 e del 27.4.2026;

- la validazione del Piano delle Performance rilasciata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella propria seduta del 22 giugno 2026;

- le valutazioni individuali dei singoli Dipendenti interessati;

- gli ulteriori dati necessari all'applicazione dei criteri indicati nei citati CCIA ed in particolare i periodi di servizio prestati e le assenze negli stessi periodi effettuate;

RILEVATO che:

- il valore residuo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" è pari a € 419.555,10, da incrementarsi ai sensi dell'art.102 co.7 del CCNL del Comparto sanità del 2.11.2022, delle risorse residue del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" anno 2025, pari a € 1.337.910,53 e pertanto risultano da distribuire per l'anno 2025 a titolo di premialità complessivi € 1.757.465,63;

- risulta inoltre necessario erogare anche la quota determinata dall'incremento contrattuale non utilizzato, derivante dal rinnovo del CCNL del personale del Comparto Sanità del 2.11.2022 relativo al triennio 2022-2024 pari ad € 64.800,42 come già meglio esposto nel citato decreto n.274/2026;

CONSIDERATO che il Responsabile del procedimento ha provveduto alla ripartizione delle somme di cui sopra nel rispetto dei criteri indicati dal CCNL e dal CCIA pro tempore vigenti;

RITENUTO pertanto di provvedere all'erogazione delle somme meglio sopra descritte al personale del Comparto Sanità a titolo di premialità;

PRECISATO che:

- la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento trova copertura nei fondi contrattuali del comparto 2025, come ritualmente costituiti, eccezion fatta per i residui degli incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali intercorsi che trovano copertura in specifici accantonamenti all'uopo negli anni predisposti;

- come previsto dall'art.19 CCIA vigente, verrà temporaneamente sospesa la liquidazione della quota di spettanza ai Dipendenti che ad oggi risultano inadempienti rispetto agli obblighi formativi in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e prevenzione del rischio corruttivo previsti per l'annualità 2025;

ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane";

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario ff, Amministrativo e Socio-Sanitario;

## DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di erogare al personale del Comparto Sanità, con la mensilità di giugno 2026, le risorse destinate alla premialità relative alla annualità 2025 nonché di provvedere alla distribuzione, con i medesimi criteri dei residui derivanti dai rinnovi contrattuali intercorsi, secondo i prospetti conservati agli atti;

2 - di precisare la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento trova copertura nei fondi contrattuali del comparto 2025, come ritualmente costituiti;

3 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009 e smi;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Corrado Scolari)

**OGGETTO: EROGAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PREMIALITÀ A FAVORE DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ - ANNUALITÀ 2025**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 22/06/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

\*\*\*\*\*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 22/06/2026

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO  
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

Liquidazione produttività Comparto  
(n.20 pagine)

-OMISSIS-

Liquidazione produttività Comparto - arretrati  
(n.21 pagine)

-OMISSIS-