

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 647 del 18/06/2026

OGGETTO: Presa d'atto dell'effettiva cessazione dal servizio, per dimissioni volontarie, del Dr. Paolo Bettini, Dirigente medico - Area Medica e delle specialità mediche - disciplina: Medicina Interna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, con determinazione dirigenziale SC “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane” n.334 del 26.3.2026, si prendeva atto della cessazione dal servizio, per dimissioni volontarie, con decorrenza dal 1.5.2026 (ultimo giorno lavorativo il 30.4.2026), del Dr. Paolo Bettini, in servizio con la qualifica di Dirigente medico - Area Medica e delle specialità mediche - disciplina: Medicina Interna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno;

VISTI:

- la contrattazione collettiva della Dirigenza Area Sanità, con particolare riferimento al titolo IV del CCNL triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27.2.2026, recante la disciplina dell'estinzione del rapporto di lavoro e nello specifico all'art.20 disciplinante i termini di preavviso;

- il D.Lgs. n.151/2015, ed in particolare a quanto disposto con l'art.26, co.8 bis;

PRESO ATTO che:

- il Dipendente erogava l'ultima prestazione lavorativa il giorno 30.4.2026, cessando pertanto a decorrere dal 1.5.2026;

- in considerazione di quanto sopra, il dipendente non rispettava i termini di preavviso contrattualmente previsti;

VERIFICATO che:

- ai sensi dell'art.20 CCNL triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27.2.2026, vigente al momento della cessazione del Dr. Paolo Bettini, è facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte, rinunciando a trattenere l'importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso;

- il Direttore della SC “Medicina interna” dichiarava di non volersi avvalere della sopraccitata facoltà;

- i competenti uffici provvedevano alla quantificazione delle somme dovute a titolo di mancato preavviso in € 7.578,72;

DATO ATTO che l'Azienda deve pertanto provvedere, quale conseguenza di quanto sopra rappresentato, al recupero delle somme dovute a titolo di mancato preavviso, pari ad € 7.578,72;

PRECISATO che quest'Azienda ha comunicato telematicamente al SIUL - Sistema Informativo Unitario Lavoro di regione Lombardia la cessazione del rapporto di lavoro del dipendente suddetto e non si rende pertanto necessaria alcuna rettifica della comunicazione stessa;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di prendere atto della effettiva cessazione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, del Dr. Paolo Bettini, in servizio con la qualifica di Dirigente medico - Area Medica e delle specialità mediche - disciplina: Medicina Interna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dall'1.5.2026 (ultimo giorno lavorativo il 30.4.2026);



2 - di dare atto che il dipendente non rispettava i termini di preavviso contrattualmente previsti;

3 - di quantificare le somme dovute a titolo di mancato preavviso in € 7.578,72, così come comunicato dai competenti uffici;

4 - di precisare che, in considerazione di quanto sopra riportato, l'Azienda provvederà al recupero delle somme dovute a titolo di mancato preavviso, pari ad € 7.578,72, anche eventualmente a valere sulle competenze stipendiali del dipendente interessato;

5 - di precisare che quest'Azienda ha comunicato telematicamente al SIUL - Sistema Informativo Unitario Lavoro di regione Lombardia la cessazione del rapporto di lavoro del dipendente suddetto e non si rende pertanto necessaria alcuna rettifica della comunicazione stessa;

6 - di constatare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

7 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

8 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'EFFETTIVA CESSAZIONE DAL SERVIZIO, PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DEL DR. PAOLO BETTINI, DIRIGENTE MEDICO - AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE - DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 12/06/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
CRETI VALENTINA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005