

## **AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA**

### **Determinazione n. 605 del 05/06/2026**

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro, per recesso con diritto alla pensione con il regime del Cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti, del Dr Giovan Battista Carlo Bulferetti, Dirigente medico a tempo indeterminato.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE  
ASST DELLA VALCAMONICA  
N.65 DEL 5.2.2026**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

### **PREMESSO** che:

- è stata approvata e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.75 del 29.3.2019 la Legge 28.3.2019 n.26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

- l'art.15 del D.L. n.4/2019 (*Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali*) dispone **1.**“Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, è sostituito dal seguente: «10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti». **2.**Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122. ”;

- è stata approvata e pubblicata in GU n.301/2025 la Legge 30.12.2025, n.199 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028” che per l'anno 2026 non ha apportato alcuna modifica per quanto qui di interesse;

- nella L. 11.12.2016, n.232 (Legge di Bilancio 2017), all'art.1, comma 195 e seguenti è stata prevista la possibilità di cumulare, dal 2017 - anche per la pensione anticipata di cui all'art.24, c.10 del D.L. 6.12.2011, n.201, convertito dalla L. 22.12.2011, n.214 - i periodi assicurativi non coincidenti con contribuzione versata in più gestioni previdenziali, per conseguire il diritto ad un'unica pensione; tale opportunità si rivolge ai soggetti con contribuzione versata in gestioni previdenziali quali l'AGO (Assicurazione Generale Obbligatoria) sia pubblici dipendenti che privati, le Gestioni Sostitutive e quelle Esclusive dall'AGO, la Gestione Separata e le Casse Professionali;

- con nota del 12.5.2026 registrata al prot. ASST al n.15540/26 il Dr. Giovan Battista Bulferetti, nato a Breno (Bs) il 5.6.1961, dipendente di quest'Azienda con la qualifica di Dirigente Medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, ha chiesto di recedere dal servizio con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art.15 del D.L. 28.1.2019 n.4 convertito in Legge n. 26/2019, con il regime del Cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti, sulla scorta di quanto precisato in Circolare INPS n.11/2019, presentando domanda nei termini previsti dal comma 1 e 2, cessando dopo il termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa a decorrere dall'1.12.2026;

- nella nota sopracitata il dipendente afferma di risultare iscritto alle varie gestioni previdenziali concorrenti alla formazione del diritto al Cumulo - come descritto nella tabella al punto 1.2 della Circolare INPS Direzione Centrale Pensioni n.140 del 12.10.2017 - con le settimane necessarie alla pensione anticipata e di aver presentato domanda di pensione tramite Patronato 001 ACLI, Ufficio BS12 - all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede di Brescia in data 5.5.2026, n.90260001106561, con protocollo INPS assegnato INPS.1590.05/05/2026.0016084;

**VISTA** la normativa pensionistica vigente, per ultime:

- l'art.1, co.239 della L. 24.12.2012, n.228 e l'art.1, c.195 della L. 11.12.2016, n.232;

- le Circolari INPS Direzione Centrale Pensioni n.60 del 16.3.2017 e n.140 del 12.10.2017;



- la Circolare INPS Direzione Centrale Pensioni n.11 del 29.1.2019;
- la L. n.214/2011, di conversione del DL. n.201/2011;
- la L. n.14/2012 di conversione del DL n.216/2011;
- la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del DL. 31.8.2013, n.101;
- la L. 30.12.2023, n.213, la L. 30.12.2024, n.207 e la L. 30.12.2025 n. 199;

**RICHIAMATI:**

- il DL 28.1.2019 n.4 pubblicato in GU in data 28.1.2019 convertito in Legge 28.3.2019 n.26;
- i CCNL dell'Area Dirigenza Medica - Veterinaria del SSN, per ultimo il CCNL dell'Area della Sanità - Periodo 2022 - 2024, sottoscritto il 27.2.2026;

**VISTI** gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del D.L. n.201 del 6.12.2011 - in INPS che subentra nella gestione;

**CONSIDERATO** che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

**PRESA FORMALE VISIONE**, da parte del dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

**PRESO ATTO** che il dipendente è a conoscenza della normativa riguardante i termini di preavviso;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

## D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di recepire l'istanza del 12.5.2026 registrata al prot. ASST al n.15540/26, di cessazione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art.15 del DL 28.1.2019 n.4 convertito in L. n.26/2019, come confermato dalla L. 30.12.2023, n.213 - con il regime del Cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti, presentata nei termini previsti dal comma 1 dal Dr. Giovan Battista Carlo Bulferetti, nato a Breno (Bs) il 5.6.1961, dipendente di quest'Azienda con la qualifica di Dirigente medico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, dopo il termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa, a decorrere dall'1.12.2026 (ultimo giorno di servizio il 30.11.2026);

2 - di prendere atto che il medesimo, alla data della cessazione dal servizio - per quanto meglio precisato in premessa - è in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

3 - di prendere atto che al dipendente verrà conferita la pensione, che sarà liquidata con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

4 - di ricordare che al dipendente potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal D.M. 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

5 - che i centri di costo relativi al presente provvedimento sono identificati ai codici n.3200101 - Attività 118 Esine 60.00% e n.3200202 - UOS Anestesia Edolo 40.00%;



6 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

7 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

*IL DIRETTORE  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Avv. Marco Pedersoli*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile  
Area/Servizio ai sensi del “Codice dell’amministrazione digitale” (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER RECESSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE CON IL REGIME DEL CUMULO DEI PERIODI ASSICURATIVI NON COINCIDENTI, DEL DR. GIOVAN BATTISTA CARLO BULFERETTI, DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 26/05/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005