

## **Decreto n. 379 del 29/05/2026**

**OGGETTO:** Rinnovo dell'incarico di taluni incarichi dirigenziali di alta specializzazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario: Dr. Jean Pierre Ramponi

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei

L'anno 2026, giorno e mese sopraindicati:

**CON I POTERI** di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XI/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che con decreto n.362/2021 venivano conferiti i seguenti incarichi di alta specializzazione ai seguenti dirigenti medici:

- alla Dr.ssa Margherita Chiaramonte, l'incarico di alta specializzazione in "Diagnosi Prenatale" nell'ambito della SC "Ostetricia e Ginecologia" fino al 31.5.2026;
- al Dr Corrado Morana, l'incarico di alta specializzazione in "Uroginecologia" nell'ambito della SC "Ostetricia e Ginecologia" fino al 31.5.2026;
- al Dr Stefano Elia, l'incarico di alta specializzazione in "Pneumoradiologia" nell'ambito della SC "Radiologia Diagnostica" fino al 31.5.2026;
- al Dr Clemente Santorsola, l'incarico di alta specializzazione in "Tecniche depurative del malato critico" nell'ambito della SC "Anestesia e Rianimazione" fino al 31.5.2026;
- al Dr Mauro Pasqua, l'incarico di alta specializzazione in "Gestione Tecnica dell'Urgenza intraospedaliera" nell'ambito della SC "Anestesia e Rianimazione" fino al 31.5.2026;

VISTI:

- il D.Lgs n.165/2001, come modificato dalla L. n.150/2009;
- DPR n.484/1997;
- il D.Lgs n.81/2015;
- il CCNL della Dirigenza - Area Sanità;
- il decreto n.561/2023 del recante "Approvazione del "Regolamento concernente le modalità di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali";

EVIDENZIATO

- il D.Lgs n.502/1992, con specifico riferimento all'art.15, co.4, precisa che "in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, accertate con le procedure valutative di verifica di cui al comma 5, al Dirigente, con cinque anni di attività con valutazione positiva sono attribuite funzioni di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, studio e ricerca, ispettive, di verifica e di controllo";

- l'art.22 co.1 del CCNL della dirigenza - Area Sanità del 23.1.2024 stabilisce che "l'incarico professionale di alta specializzazione: è un'articolazione funzionale che [...] assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. [...] è conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico";

- l'art.23 co.4 del CCNL Area Dirigenziale - Area Sanità del 23.1.2024 che stabilisce come gli incarichi "sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette" e al co. 8 del medesimo articolo precisa che "gli incarichi possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, co.2, lett.a) (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);

DATO ATTO che:

- con decreto n.534/2022 si è preso formalmente atto della DGR n.XI/6800/2022 del 2.8.2022 ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Valcamonica, ai sensi



e per gli effetti dell'art.17, co.4 della LR n.33 del 30.12.2009 e smi, come modificata con Legge Regionale n.22 del 14.12.2021”;

- con decreto n.668/2024 si è preso formalmente atto della DGR n.XI/3237/2024 del 21.10.2024 ad oggetto “Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022- 2024 dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Valcamonica”;

- la validità di detto POAS, originariamente prevista fino all’1.7.2024, è stata prorogata sulla base di specifiche determinazioni regionali fino all’adozione dei nuovi documenti programmatori di ciascuna Azienda;

- con decreto n.840/2025 è stata adottata l’“Approvazione della proposta di aggiornamento al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 (aggiornamento 2025) dell’ASST della Valcamonica ai sensi della LR n.22/2021 e della DGR n.XI/6278/2022”;

RAMMENTATO che, ai sensi dell'art.20, co.4, D.Lgs n.39/2013, l'efficacia dell'incarico è subordinato al rilascio, da parte del Dirigente, della dichiarazione circa la non sussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, previste dalla normativa vigente ed in particolare dai D.Lgs n.165/2001, dalla L. n.190/2013, dal D.Lgs n.39/2013 e dal DPR n.62/2013;

RACCOLTE le valutazioni positive rese dai competenti Collegi Tecnici in data 21.5.2026 per la Dr.ssa Margherita Chiaramonte, il Dr. Corrado Morana, il Dr. Stefano Elia, il Dr. Clemente Santorsola e il Dr. Mauro Pasqua;

RITENUTO di procedere, in considerazione di specifiche esigenze organizzative, al rinnovo degli incarichi dall’1.6.2026 al 31.5.2031, o per minor tempo in caso di collocamento a riposo, nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente, nonché del regolamento aziendale;

#### ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”;

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

## DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di rinnovare a seguito della positiva valutazione da parte dei competenti Collegi Tecnici:

- alla Dr.ssa Margherita Chiaramonte, l'incarico di alta specializzazione in “Diagnosi Prenatale” nell’ambito della SC “Ostetricia e Ginecologia”;

- al Dr Corrado Morana, l'incarico di alta specializzazione in “Uroginecologia” nell’ambito della SC “Ostetricia e Ginecologia”;

- al Dr. Stefano Elia, l'incarico di alta specializzazione in “Pneumoradiologia” nell’ambito della SC “Radiologia Diagnostica”;

- al Dr. Clemente Santorsola, l'incarico di alta specializzazione in “Tecniche depurative del malato critico” nell’ambito della SC “Anestesia e Rianimazione”;

- al Dr. Mauro Pasqua, l'incarico di alta specializzazione in “Gestione Tecnica dell’Urgenza intraospedaliera” nell’ambito della SC “Anestesia e Rianimazione”;

2 - di precisare che detti incarichi avranno decorrenza dall’1.6.2026 al 31.5.2031, o per minor tempo in caso di collocamento a riposo, nel rispetto dei limiti temporali previsti



dalla normativa vigente, nonché del regolamento aziendale;

3 - che al presente atto farà seguito la sottoscrizione del contratto individuale di incarico ai sensi della normativa vigente e dei CCNL;

4 - di riconoscere ai dirigenti in oggetto il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza - Area Sanità;

5 - di precisare che dal presente atto non derivano oneri finanziati aggiuntivi in quanto gli specifici compensi derivanti dalla conferma dell'incarico attingeranno ai relativi fondi contrattuali;

6 - che il costo relativo alle competenze accessorie da corrispondere al personale di cui al presente provvedimento attingerà ai fondi contrattuali aziendali, così come costituiti a norma del CCNL, nei limiti previsti dalla normativa vigente e con registrazione ai competenti conti economici e con gestione nel budget per l'anno 2024 e seguenti;

7 - di precisare che, ai sensi dell'art.20, co.4, D.Lgs n.39/2013, l'efficacia dell'incarico è subordinato al rilascio, da parte del Dirigente nominato e da incaricare, della dichiarazione circa la non sussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, previste dalla normativa vigente ed in particolare dai D.Lgs n.165/2001, dalla L. n.190/2013, dal D.Lgs n.39/2013 e dal DPR n.62/2013;

8 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

9 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

10 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Corrado Scolari)

**OGGETTO: RINNOVO DELL'INCARICO DI TALUNI INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 22/05/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

\*\*\*\*\*

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 25/05/2026

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO  
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005