



## DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

### Organizzazione e coordinamento della struttura “Anestesia e Rianimazione”

<b>Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS</b>										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazionale correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Media	Media	2	26 teste	1	Media	Media	Media	Media	Discreta	Discreta
<p>L'incarico si configura di dimensione organizzativa media derivante dagli aspetti di seguito dettagliati.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Opera in un contesto a densità tecnologica. Il coordinatore deve garantirne la disponibilità operativa, la corretta manutenzione programmata, la gestione delle scorte e la formazione del personale al loro utilizzo. Interagisce inoltre con la cartella clinica informatizzata e con i sistemi di gestione turni e presenze</li> <li>Presidia l'applicazione di protocolli e procedure infermieristiche in un'area ad elevata variabilità clinica. Deve garantire la standardizzazione dei comportamenti assistenziali in contesti in cui l'imprevisto è strutturale.</li> <li>Il coordinatore gestisce infermieri (profilo infermieristico) e OSS (operatori di supporto), due profili con competenze, contrattualizzazione e dinamiche relazionali distinte.</li> <li>Ventisei unità di personale in un'area critica H24 comportano una gestione turnistica particolarmente onerosa: copertura notturna, festiva, reperibilità, gestione delle assenze in un contesto in cui la copertura ha impatto immediato sulla sicurezza clinica.</li> </ul>					<p>L'incarico risulta di media complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali di diverse aree.</p> <p>Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con unità di degenza e con i servizi diagnostici, nonché con le funzioni amministrative e di staff.</p>		<p>L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità di carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali.</p>		<p>Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica.</p> <p>Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento.</p>	<p>Trattasi di coordinamento di attività di diversa natura afferenti ad un'unica struttura e pertanto considerarsi di media valenza strategica, anche in ragione della sua diretta connessione con gli obiettivi aziendali.</p>
Punti 10					Punti 6		Punti 7		Punti 3	Punti 14
<b>Pesatura prevista punti n.40 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 5.400,00 assorbiti € 1.000,00 di cui all'art.32, co.8 CCNL 2.11.2022)</b>										
<b><u>Definizione sintetica del profilo richiesto</u></b>										
Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, costruzione di relazioni e capacità di gestione dei conflitti; capacità di delega, capacità di persuasività/influenza, lavoro di gruppo e cooperazione; impegno verso l'organizzazione. Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.										