

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 414 del 20/04/2026

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro, per recesso volontario a seguito riconoscimento diritto all'Anticipo Pensionistico (A.Pe.) Sociale ...*omissis*... - Determinazioni conseguenti.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- la Legge 11.12.2016, n.232 (Legge di Bilancio 2017), all'art.1, co.179 e seguenti prevede in via sperimentale - dal 1° maggio 2017 al 31 dicembre 2018 - per determinate categorie di soggetti che si trovino in particolari condizioni, la possibilità di beneficiare, a domanda ed in presenza di determinati requisiti anagrafici e contributivi, di un'indennità di natura assistenziale denominata Anticipo Pensionistico Sociale (A.Pe Sociale), a carico dello Stato, erogata dall'INPS fino al compimento dell'età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia di cui all'art.24, co.6 del D.L. 6.12.2011 n.201, convertito con modificazioni dalla L. 22.12.2011 n.214;

- nei vari commi dal 179 al 186 vengono precisate le condizioni per il riconoscimento dell'A.Pe. Sociale, i requisiti necessari, la durata, l'importo erogato, le varie incompatibilità e le cause di esclusione, fino alle prestazioni di fine servizio correlate;

VISTI:

- il DPCM 23 maggio 2017, n.88 rubricato: "Regolamento di attuazione dell'articolo 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n.232, in materia di APE sociale";

- altresì l'articolo 1, comma 175, della legge 30 dicembre 2024, n.207 che dispone: "Le disposizioni di cui all'art.1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n.232, si applicano fino al 31 dicembre 2025 per i soggetti che si trovano in una delle condizioni di cui alle lettere da a) a d) del menzionato comma 179 al compimento dei 63 anni e 5 mesi. Le disposizioni di cui al secondo e al terzo periodo del comma 165 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n.205, si applicano anche con riferimento ai soggetti che si trovano nelle condizioni ivi indicate nell'anno 2025 ...omissis...";

- la nota dell'8.4.2026 registrata al prot. ASST al n.11720/26 con cui ...omissis..., dipendente di quest'Azienda inquadrata nell'Area del Personale di Supporto con la qualifica di Coadiutore Amministrativo a tempo indeterminato ed a tempo pieno, ha chiesto di cessare dal servizio, a decorrere dall'1.5.2026, a seguito del riconoscimento da parte dell'INPS della sussistenza di requisiti e condizioni previsti dalla normativa per l'accesso all'A.Pe. Sociale;

PRECISATO che, ai sensi della vigente normativa, ...omissis... è...omissis... della necessità di dover provvedere alla compilazione ed all'inoltro della "domanda di accesso all'A.Pe. Sociale" allegando congiuntamente con nota dell'8.4.2026 registrata al prot. ASST al n.11720/26 e la "domanda di riconoscimento delle condizioni di accesso all'A.Pe. Sociale";

VISTI a tal proposito:

- l'Attestazione del perfezionamento dei requisiti e delle condizioni per l'accesso all'A.Pe. Sociale (prima decorrenza dall'1.10.2025) inviato dall'INPS il 22.12.2025 ...omissis...;

PRECISATO che si provvederà alla sistemazione della Posizione Assicurativa e alla conseguente Certificazione della banca dati Nuova Passweb, con inserimento dei dati Ultimo Miglio alla cessazione;

VISTE in materia di A.Pe. Sociale:

- l'art.1, commi da 179 a 186 della L. 11.12.2016, n.232;

- l'art.53 del DL 24.4.2017, n.50;

- il DPCM 23.5.2017, n.88

- le Circolari INPS Direzione Centrale Pensioni n.100/2017, n.62/2022 e n.35/2024;

- l'articolo 1, comma 136, della legge 30 dicembre 2023, n.213;

- il Messaggio INPS n.3028 del 13.9.2024;

VISTA la normativa pensionistica vigente, per ultime la L. n.214/2011, di conversione del D.L. n.201/2011, la L. n.14/2012 di conversione del DL n.216/2011 e la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del D.L. 31.8.2013, n.101;

RICHIAMATI i CCNL del Comparto Sanità dei ruoli non dirigenziali, per ultimo il Contratto sottoscritto il 27.10.2025;

VISTI gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del D.L. n.201 del 6.12.2011 - in INPS che subentra nella gestione;

CONSIDERATO che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

PRESA FORMALE VISIONE, da parte di *...omissis...*, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

PRESO ATTO che *...omissis...* è a conoscenza della normativa riguardante i termini di preavviso;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di recepire l'istanza registrata al prot. ASST il 8.4.2026 al n.11720/26, di cessazione del rapporto di lavoro per recesso, a seguito del riconoscimento da parte dell'INPS della sussistenza di requisiti e condizioni previsti dalla normativa per accesso all'A.Pe. Sociale - indennità di natura assistenziale contenuta nella L. 11.12.2016, n.232 (Legge di Bilancio 2017), all'art.1, co.179 e seguenti - a decorrere dall'1.5.2026 (ultimo giorno lavorativo il 30.4.2026) *...omissis...* a tempo indeterminato ed a tempo pieno;

2 - di prendere atto che *...omissis...*, alla data della cessazione dal servizio, è in possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'Anticipo Pensionistico Sociale (A.Pe Sociale);

3 - di prendere atto che *...omissis...*, in virtù dei maturati diritti, verrà corrisposta l'A.Pe. Sociale fino al conseguimento dell'età anagrafica prevista per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia di cui all'art.24, co.6 del DL 6.12.2011, n.201, convertito, con modificazioni, dalla L. 22.12.2011, n.214, che sarà liquidato con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

4 - di ricordare che *...omissis...* potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal DM 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

5 - che il centro di costo relativo al presente provvedimento è identificato al codice *...omissis...*;

6 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

7 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER RECESSO VOLONTARIO A SEGUITO RICONOSCIMENTO DIRITTO ALL'ANTICIPO PENSIONISTICO (A.P.E.) SOCIALE ...OMISSIS... – DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 16/04/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005