

Decreto n. 247 del 16/04/2026

OGGETTO: Recepimento dell'accordo relativo alla destinazione dei residui derivanti dal rinnovo contrattuale CCNL 2022-2024 - personale del Comparto.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario: Dr. Jean Pierre Ramponi

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei

L'anno 2026, giorno e mese sopraindicati:

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XII/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PRESO ATTO che:

- come previsto dall'art.64, co.5 del CCNL vigente "la contrattazione integrativa di cui all'art.9, co.5, lett.a) può destinare a welfare integrativo, secondo la disciplina di cui all'art.103, co.9, lett.a) del CCNL sottoscritto il 2.11.2022 e di cui all'art.56 del presente CCNL, una quota delle complessive disponibilità del fondo di cui al presente articolo";

- l'art.56, co.1, lett.h) del CCNL 27.10.2025 ricomprende tra i "benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti" costituenti welfare aziendale anche "altri benefici che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente";

VISTO il decreto n.342/2025 con la quale l'Azienda determinava i Fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità in applicazione del CCNL 2.11.2022 definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025;

VERIFICATO:

- l'utilizzo delle risorse stabili di cui al fondo ex art.102 CCNL (oggi art.63 CCNL 27.10.2025) e 103 del CCNL (oggi art.64 CCNL 27.10.2025)

- l'ammontare degli incrementi contrattuali recati dal recente CCNL Triennio 2022-2024 e i relativi risparmi;

PREMESSO che:

- la Delegazione trattante di Parte Pubblica ha trovato la propria composizione da ultimo con decreto n. 44/2024, successivamente confermata con decreto n.769/2025 in esito alla definitiva sottoscrizione del CCNL Comparto Sanità - Triennio 2022-2024";

- in data 24.3.2026 l'Azienda raggiungeva con le Organizzazioni Sindacali del comparto sanità e con la RSU aziendale un "accordo relativo alla destinazione dei residui derivanti dal rinnovo contrattuale CCNL 2022-2024 - Personale del Comparto".

DATO ATTO che:

- con nota registrata al prot.ASST il 27.3.2026 al n.10393/26 il sopraccitato accordo veniva trasmesso al Collegio Sindacale unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

- con nota registrata al prot.ASST il 30.3.2026 al n.10728/26 il Collegio Sindacale provvedeva a certificare la compatibilità dei costi dell'accordo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art.40 bis, D.Lgs n.165/2001;

RITENUTO necessario provvedere al recepimento del menzionato accordo;

CONSTATATO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda mentre l'applicazione dell'accordo ivi contenuto trova copertura in specifiche destinazioni di utilizzo, come meglio più diffusamente indicate nella già citata relazione illustrativa e tecnico finanziaria trasmessa al Collegio Sindacale;

ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

D E C R E T A

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di recepire l'accordo relativo alla destinazione dei residui derivanti dal rinnovo contrattuale CCNL 2022-2024 - Personale del Comparto;

2 - di dare atto che dall'adozione del presente atto non discendono oneri finanziari per l'Azienda;

3 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Corrado Scolari)

OGGETTO: RECEPIMENTO DELL' "ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEI RESIDUI DERIVANTI DAL RINNOVO CONTRATTUALE CCNL 2022-2024 – PERSONALE DEL COMPARTO".

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 08/04/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
BELOTTI CLAUDIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 08/04/2026

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

**VERBALE DI ACCORDO
IN MERITO ALLA DESTINAZIONE DEI RESIDUI DERIVANTI DAL RINNOVO
CONTRATTUALE CCNL 2022-2024
- PERSONALE DEL COMPARTO -**

VISTO:

- il Decreto del Direttore Generale n.342 del 5.6.2025 con il quale l'Azienda determinava i Fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità in applicazione del CCNL 2.11.2022 definitivi anno 2024 e provvisori iniziali anno 2025 nonché:

a) degli incrementi stabili portati dal CCNL triennio 2022-2024 ed in particolare (a decorrere dall'1.1.2024):

- di € 45,15 pro capite annuo applicato al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 a favore del fondo art.64 (premialità e condizioni di lavoro);

- di € 54,95 pro capite annuo applicato al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021 a favore del fondo art.64 (premialità e condizioni di lavoro);

b) dell'incremento derivante da quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, di un importo non superiore a € 71,79 pro capite annuo, applicato al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2021, da destinare, come indicato dal CCNL citato, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3.

VERIFICATO

- l'utilizzo delle risorse stabili di cui al fondo ex art.102 CCNL al 31.12.2024 (oggi art. 63 CCNL 27.10.2025);

- gli impatti della destinazione delle singole tipologie di risorse nell'ambito dei fondi ex art.102 e 103 CCNL (oggi art. 63 e 64 CCNL 27.10.2025) e del meccanismo di alimentazione tramite residui dei fondi, con particolare riguardo alla tematica dei compensi per la performance individuale e collettiva;

RILEVATO CHE in ragione dell'applicazione del citato contratto a decorrere dall'1.1.2024 e detratti gli usi derivanti dagli incrementi contrattualmente previsti residuano € 105.605,50;

DATO ATTO CHE:

- eventuali residui in seno al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali vengono naturalmente sversati nel fondo premialità e condizioni di lavoro;

- come previsto dall'art. 64, comma 5 del CCNL vigente "la contrattazione integrativa di cui all'art. 9, comma 5, lett. a) può destinare a welfare integrativo, secondo la disciplina di cui all'art. 103, comma 9, lett. d) del CCNL sottoscritto il 2.11.2022 e di cui all'art. 56 del presente CCNL, una quota delle complessive disponibilità del fondo di cui al presente articolo"

- l'art.56, co.1, lett. h) del CCNL 27.10.2025 ricomprende tra i "benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti" costituenti welfare aziendale anche "altri benefici che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente"

Le Parti convengono di destinare l'intero ammontare dei residui maturati al fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 64, affinché vengano distribuiti secondo le modalità e i criteri dettati dal CCIA pro tempore vigente, già oggetto di specifico accordo.

Concordano altresì di destinare a welfare integrativo una quota pari a € 100,00 delle somme da riconoscere a ciascun Dipendente a titolo di premialità, attraverso la fornitura di "buoni carburante" di pari importo, in ragione della loro riconduzione alla categoria di "altri benefici che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente" di cui all'art.56, co.1, lett. h) CCNL 27.10.2025.

Le Parti concordano altresì che non verrà riconosciuto alcun "buono benzina" per i Dipendenti il cui totale riconosciuto a titolo di produttività dovesse risultare inferiore a € 200,00 nonché prevedono cautelativamente una riduzione proporzionale del valore del buono qualora il numero complessivo dei beneficiari ecceda le n.1.400 unità.

Esine, 24.3.2026

Parte Pubblica		Organizzazioni sindacali	
Ruolo	Sottoscrizione	Sigla	Sottoscrizione
Il Presidente della Delegazione di parte pubblica - Direttore Amministrativo -	F.TO	CISL FP	F.TO
		NursingUP	F.TO
		RSU	F.TO