

Decreto n. 246 del 16/04/2026

OGGETTO: Indizione delle procedure per il conferimento dei differenziali economici di professionalità - anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario: Dr. Jean Pierre Ramponi

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei



L'anno 2026, giorno e mese sopraindicati:

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XI/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

VISTO:

- l'art.52, co.1 bis del D.Lgs n.165/2001, il quale dispone che "le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

- il CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022 il quale prevede l'attribuzione di "differenziali economici di professionalità" (DEP) da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai Dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area;

- l'art.19 del citato CCNL che indica come i "differenziali economici di professionalità" (DEP) siano attribuiti nel rispetto delle modalità e dei criteri ivi indicati;

- l'art.9 co.5 lett.c) del medesimo Contratto che demanda alla contrattazione decentrata la determinazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

- il CCNL 27.10.2025 che nulla innova in ordine alle procedure di cui trattasi;

DATO ATTO che:

- con decreto n.83/2024, sono stati nominati i membri della delegazione trattante di parte aziendale per la contrattazione decentrata, confermati in esito alla sottoscrizione del nuovo CCNL con decreto n.769/2025;

- la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali hanno svolto appositi incontri al fine di concordare i suddetti criteri in esito ai quali, in data 2.10.2024 è stato sottoscritta l'ipotesi di accordo in merito al "Regolamento concernente le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità";

- la SC "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", con propria nota del 16.10.2024, registrata in pari data al prot.ASST al n.25835/24 trasmetteva la relazione illustrativa e tecnico finanziaria degli accordi al Collegio Sindacale per la validazione di rito;

- il Collegio Sindacale ha certificato tali accordi, ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs 165/2001, come risulta dalla nota registrata al prot.ASST il 24.10.2024 al n.26648/24;

- con decreto n.657/2024 è stato approvato il "Regolamento concernente le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità" e conseguente si provvedeva all'indizione delle procedure per il conferimento dei differenziali economici di professionalità - anno 2024;

- con nota registrata al prot.ASST il 28.10.2024 al n.26913/24 veniva pubblicato specifico "avviso interno - riservato al personale dipendente del comparto - per la partecipazione alla selezione finalizzata all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (progressioni economiche all'interno delle aree)" recante scadenza al 27.11.2024;

- con decreto n.796/24 si prendeva atto dell'esito della procedura indetta con decreto n.657/24 e conseguente si provvedeva all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del Comparto Sanità - anno 2024;

- con decreto n.134/2025 si provvedeva all'indizione delle procedure per il conferi-



mento dei differenziali economici di professionalità - anno 2025;

- con nota registrata al prot.ASST n.9127/25 del 28.3.2025 veniva pubblicato specifico “avviso interno - riservato al personale dipendente del comparto - per la partecipazione alla selezione finalizzata all’attribuzione dei differenziali economici di professionalità (progressioni economiche all’interno delle aree)” recante scadenza al 28.4.2025;

- con decreto n.536/2025 si provvedeva al “Recepimento dell’accordo in merito al conferimento dei differenziali economici di professionalità - anno 2025, presa d’atto dell’esito della procedura indetta con decreto n.134/2025 e conseguente attribuzione degli stessi per la corrente annualità”;

RILEVATO che:

- a seguito di nuova preintesa di accordo con le OOSS e la RSU, sottoscritto in data 24.3.2026, le risorse economiche al tal fine destinate per l’anno 2026 sono state incrementate da € 150.000,00 a € 220.000,00 invariata la destinazione complessiva nell’ambito dei fondi ritualmente costituiti;

- con nota registrata al prot.ASST il 25.3.2026 al n.9993/26 l’Azienda inviava al Collegio Sindacale la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria al fine di sottoporre allo Stesso la preintesa di accordo ai sensi dell’art.40 bis del D.Lgs n.165/2001;

- con nota registrata al prot.ASST il 30.3.2026 al n.10727/26 il predetto Organo certificava la compatibilità economico - finanziaria della preintesa di accordo e la compatibilità con i vincoli derivanti dall’applicazione delle norme di legge ai sensi del già citato art. 40 Bis D.Lgs n.165/2001;

VERIFICATO che:

- limitatamente al personale tenuto all’obbligo formativo ECM, ai sensi dell’art.67 CCNL 2.11.2022, è requisito di ammissione alla procedura aver regolarmente adempiuto all’acquisizione dei crediti ECM nel triennio di riferimento;

- l’art.5 co.9 bis del DL n.200 del 31.12.2025, convertito in Legge 27.02.2026 n.27, ha prorogato la scadenza per il conseguimento dei crediti ECM per il triennio 2023-2025 al 31 dicembre 2028 e pertanto per effetto della normativa di cui trattasi la disposizione contrattuale non può trovare concreta declinazione con riguardo all’obbligo formativo del periodo 2025-2025;

RITENUTO pertanto di procedere all’indizione delle procedure per il conferimento dei differenziali economici di professionalità - anno 2026;

ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”;

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di indire le procedure per il conferimento dei differenziali economici di professionalità - anno 2026 secondo lo schema allegato al presente provvedimento a costituirne parte integrante e sostanziale;

2 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

3 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio



Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

4 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott Corrado Scolari)

OGGETTO: INDIZIONE DELLE PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ - ANNO 2026.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 15/04/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 15/04/2026

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

AVVISO INTERNO

- RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO - **PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE FINALIZZATA** **ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'** **(PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE)**

In esecuzione del decreto n.XX del XX.XX.XXXX l'ASST della Valcamonica, ai sensi del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 ed in applicazione del "Regolamento concernente le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità", adottato con medesimo decreto, intende emanare il presente avviso riservato al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l'effettuazione di progressioni economiche all'interno delle aree attraverso l'attribuzione di differenziali economici di professionalità ex art.19 CCNL 2.11.2022.

In esecuzione delle intese intercorse con le organizzazioni sindacali e la RSU (CCIA vigente e accordo attuativo del 2.10.2024), dette progressioni economiche avverranno - nell'ambito delle risorse disponibili e appositamente destinate nel fondo di cui all'art.102 CCNL 2.11.2022 - nelle annualità 2024-2027 attraverso specifiche procedure selettive, secondo i criteri predefiniti dal CCNL e declinati negli accordi stipulati a livello aziendale.

Tenuto conto delle percentuali di addensamento del personale nelle aree (ex. categorie) e nei ruoli, le risorse destinate per le progressioni economiche, anche a seguito dell'incremento delle stesse, consentono, per l'anno 2026, l'attribuzione di differenziali economici di professionalità come seguito dettagliati:

Area	Ruolo	Beneficiari
4Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (ex categoria D/Ds)	Amministrativo	6
	Sanitario	112
	Socio Sanitario	4
	Tecnico	2
Area degli Assistenti (ex. categoria C)	Amministrativo	11
	Tecnico	2
Area degli Operatori (ex. categoria Bs)	Amministrativo	10
	Socio Sanitario	46
	Tecnico	14
Area del personale di supporto (ex. categoria A e B)	Amministrativo	1
	Tecnico	2
Totale		210

REQUISITI

Possono partecipare i Lavoratori **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato** in possesso **all'1 gennaio 2026** di tutti i seguenti requisiti:

- 1) **essere in servizio alle dipendenze dell'ASST della Valcamonica**
(E' pertanto consentita la partecipazione anche al personale cessato in data successiva all'1.1.2026 purché in servizio alla data dell'1.1.2026).
- 2) essere in possesso di **un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 3 anni (36 mesi)**
Non possono pertanto partecipare alla procedura coloro i quali hanno goduto di una progressione economica (ex fascia) con decorrenza successiva all'1.1.2023 (ovvero nel 2024 e nel 2025).
Si precisa che non vengono computati quali periodi utili ad integrare il triennio i periodi di aspettativa senza assegni fruiti a diverso titolo ed ogni astensione che non costituisce servizio ai sensi di legge: in tali casi la data di decorrenza del beneficio è di pari durata posticipato.
- 3) **non avere avuto nel biennio precedente (nel periodo 1.1.2024 – 31.12.2025) provvedimenti disciplinari superiori alla multa**
Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il Candidato viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
- 4) limitatamente al personale tenuto all'**obbligo formativo ECM**, ai sensi dell'art.67 CCNL 2.11.2022, di avervi regolarmente adempiuto nel triennio di riferimento (2023-2025), ferma restando la facoltà di cui all'art.5 comma 9 bis del Decreto Legge n.200 del 31.12.2025, convertito in Legge 27.02.2026 n.27.

Il mancato possesso di tutti i requisiti all'1.1.2026 comporta l'esclusione della procedura di attribuzione dei differenziali economici di professionalità.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito:

<https://concorsi.sigmagpaghe.com>

La domanda di partecipazione dovrà essere, pena esclusione, prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, secondo le modalità indicate nel predetto sito internet con la conseguenza che l'utilizzo di modalità diverse di iscrizione non saranno prese in considerazione.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sino alle ore 23.59 del:

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a

corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.
Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità sopra indicate.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda per tempo.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria, da redigere in centesimi, viene formulata sulla base dei seguenti punteggi:

a) Valutazioni – max: 40 punti

Fino ad un massimo di 40 punti in base alla **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione in relazione ad una delle annualità.

Effettuata la media delle valutazioni connesse alla performance individuale riportate nel triennio, il punteggio verrà declinato in quarantesimi (con arrotondamento alla seconda cifra decimale).

- L'assenza di almeno una valutazione è impeditiva all'accesso alla procedura di progressione orizzontale.

b) Esperienza professionale nel profilo – max 40 punti

Fino ad un massimo di 40 punti in base all'esperienza professionale maturata con o senza soluzione di continuità e anche a tempo determinato o parziale, presso Aziende o Enti del Comparto sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi al 31.12.2025.

- L'esperienza viene valorizzata per **n.1,8 punti per anno di servizio**
- L'esperienza utile è quella **maturata nel medesimo** (per gli enti del comparto sanità) **o corrispondente profilo** (per i comparti diversi).

Stante il succedersi di una pluralità di tornate contrattuali si terrà conto, nell'ambito del medesimo ruolo, dei criteri di trasposizione di cui all'allegato F del CCNI 2.11.2022 e dell'allegato 1 CCNL 7.4.1999 (per i servizi ante 1998).

Si precisa che in merito all'ex categoria D - livello economico DS, ora confluito (per il reinquadramento di cui all'art.17 comma 1) nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, per "corrispondente profilo" non potrà che essere unicamente quella maturata nei profili della ex categoria D – livello economico DS come precisato da specifico parere ARAN. Con l'effetto che l'esperienza nel profilo verrà così computata.

Aree	Categorie	Livelli
Professionisti della salute e funzionari (ex Ds ad esaurimento)	Ds	VIII bis
		VIII



Professionisti della salute e funzionari	D	VII
Assistenti	C	VI
Operatori	Bs	V
Personale di supporto	B	IV
	A	III, II, I

- Si precisa che non vengono computati nell'esperienza professionale i periodi di aspettativa senza assegni fruiti a diverso titolo ed ogni astensione che non costituisce servizio ai sensi di legge.
- Non vengono computati quali periodi utili ad integrare il triennio i periodi di aspettativa senza assegno fruiti a diverso titolo (es. per motivi personali, per espletamento del periodo di prova presso altro ente; per incarico presso lo stesso od altro ente) ed ogni astensione che non costituisce servizio ai sensi di legge.

c) Ulteriori criteri – max 20 punti

Fino ad un massimo di 20 punti per **ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite** ed in particolare:

- **n.2 punti** per la valorizzazione di particolari percorsi formativi consistenti nel **possesso di un titolo di studio ulteriore** rispetto a quello necessario, al momento dell'indizione della presente procedura di progressione, per l'accesso alla categoria di appartenenza oppure possesso di dottorato di ricerca, di master di I e II livello, di corso di perfezionamento universitario conseguito in università pubbliche o private legalmente riconosciute italiane o estere, coerente con il profilo professionale di appartenenza;
- **n.2 punti** per **eventi formativi attinenti al profilo professionale**, secondo la seguente articolazione:
 - per ruolo amministrativo, tecnico, professionale e sociosanitario (ad esclusione del profilo assistente sociale), partecipazione con esito positivo ad almeno 1 iniziativa di formazione nel biennio precedente (Non è necessario dichiarare ulteriori eventi formativi);
 - per il ruolo sanitario e profilo di assistente sociale, aver assolto al debito formativo individuale previsto per il triennio 2023-2025 secondo la normativa vigente in materia, ferma restando la facoltà di cui all'art.5 comma 9 bis del Decreto Legge n.200 del 31.12.2025, convertito in Legge 27.02.2026 n.27.
- **fino a 10 punti in base al “numero di progressioni in godimento”** intendendo il numero di ex fasce e dei differenziali economici maturati al 31.12.2025, secondo il seguente schema:
 - I. fascia 0: 10 punti
 - II. Fascia 1: 9 punti
 - III. Fascia 2: 7 punti
 - IV. Fascia 3: 5 punti
 - V. fascia 4: 3 punti
 - VI. Fascia 5-6: 1 punto

- o **fino ad un massimo di 6 punti per l'anzianità di permanenza (al 31.12.2025) nella attuale fascia retributiva**
 Si prevede l'assegnazione di n.2 punti per ogni anno successivo al sesto.

PROCEDURA SELETTIVA

Relativamente ai candidati che presenteranno domanda di partecipazione:

- i servizi prestati presso l'ASST e gli enti che l'hanno proceduta ex lege, le valutazioni individuali per i servizi ivi resi, nonché il numero di progressioni in godimento e l'anzianità di permanenza nella fascia saranno acquisiti d'ufficio dell'ASST, e valorizzati sulla base dati in possesso nei data base aziendali;
- i servizi prestati presso altri enti, le valutazioni ivi raccolte, i titoli ulteriori ed ogni altro elemento utile alla valutazione non ricompreso tra quelli acquisiti d'ufficio dovranno essere dichiarati dall'interessato ai sensi della vigente normativa.

Priorità ex art.19, co.4, lett. e) CCNL 2.11.2022

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata, entro i limiti della quota di risorse e sempre nell'ambito del numero complessivo di beneficiari, priorità ex art.19, comma 4, lett. e) nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al Personale che:

- ha maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche
- ha maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali le priorità contrattualmente previste sono così computate:

Area	Ruolo	Beneficiari priorità
Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (ex categoria D/Ds)	Amministrativo	1
	Sanitario	11
	Socio Sanitario	0
	Tecnico	0
Area degli Assistenti (ex. categoria C)	Amministrativo	1
	Tecnico	0
Area degli Operatori (ex. categoria Bs)	Amministrativo	1
	Socio Sanitario	5
	Tecnico	1
Area del personale di supporto (ex. categoria A e B)	Amministrativo	0
	Tecnico	0

Totale	20
--------	----

Criteri di priorità ulteriori

Dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità indicate si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante Personale che non rientri nella casistica di cui sopra e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- Personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche in carriera;
- Personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità" anche avuto riguardo a progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area;
- Anzianità anagrafica a favore del più anziano.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.

I differenziali economici di professionalità di cui alla presente procedura selettiva di progressione sono attribuiti, sussistendone ogni requisito e presupposto, con decorrenza dall'1.1.2026.

Rimane inteso che le procedure dovranno garantire il rispetto delle previsioni di cui all'art.23 bis D.Lgs. n.152/2009, con particolare riguardo a quanto previsto al comma 2 in punto di attribuzione in modo selettivo ad una quota limitata di lavoratori delle progressioni economiche, anche alla luce dell'interpretazione resa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio relazioni sindacali – prot. n.30823 del 5.7.2019 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello stato prot. n.179263 del 2.78.2019.

DISPOSIZIONI VARIE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679 del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione non saranno diffusi e/o comunicati a terzi.

I dati personali acquisiti potranno essere comunicati, in relazione ad uno specifico obbligo di legge, di regolamento o di contratto, sempre nel rispetto del principio di pertinenza a soggetti terzi.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente avviso e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Azienda

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente avviso.



L'Ufficio Sviluppo delle Risorse Umane resta a disposizione per eventuali chiarimenti all'indirizzo mail sviluppo.risorseumane@asst-valcamonica.it e al numero 0364/329335.

Il Direttore
Struttura Complessa
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(Avv. Marco Pedersoli)