

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 391 del 14/04/2026

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di una unità di personale.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con nota registrata al prot. ASST il 31.3.2026 al n.10852/26 la Sig.ra Luisa Guarinoni, dipendente con qualifica dell'Area della Salute e dei Funzionari - ruolo sanitario - Infermiere, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

RACCOLTO il parere favorevole del Dirigente Responsabile e la relativa decorrenza;

VISTI:

- il decreto n.382 del 16.6.2022 avente per oggetto l'approvazione del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;

- il decreto n.453 del 3.7.2024 avente per oggetto la parziale modifica del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;

- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024 sottoscritto il 27.10.2025, in particolare gli articoli n.52;

RITENUTO di accogliere la richiesta della Sig.ra Guarinoni e di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dall'1.6.2026;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno della Sig.ra Luisa Guarinoni, dipendente con qualifica dell'Area della Salute e dei Funzionari - ruolo sanitario - Infermiere;

2 - di definire che detta trasformazione avrà decorrenza dall'1.6.2026;

3 - di precisare che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
(Avv. Marco Pedersoli)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 31/03/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005