

## **AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA**

### **Determinazione n. 386 del 10/04/2026**

**OGGETTO:** Concessione a taluni dipendenti del Comparto di permessi per “Diritto allo studio” nella misura massima di n.150 ore annuali, ai sensi dell'art.62 del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022. Ulteriori determinazioni.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE  
ASST DELLA VALCAMONICA  
N.65 DEL 5.2.2026**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

### **PREMESSO** che:

- con determinazione n.1102 del 21.10.2025 venivano concessi i permessi retribuiti per l'esercizio del diritto allo studio per l'anno 2025/2026 - per il periodo 1.10.2025-30.9.2026, nel limite individuale di n.150 ore, o in numero proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, ai dipendenti che avevano presentato domanda entro il termine indicato nell'avviso registrato al prot.ASST il 23.9.2025 al n.26216/25;

- oltre il termine stabilito è pervenuta la domanda della matricola 4938 - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiera - dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno al fine di conseguire il Master di I interprofessionale in "Progettazione e metodi tutoriali e didattici nella formazione continua e universitaria" presso l'Università degli studi di Verona;

**VALUTATA** la domanda di partecipazione redatta dalla candidata sopra indicata e la relativa documentazione allegata;

**CONSIDERATO** che il numero delle domande presentate rientra nel limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio dell'anno;

### **DATO ATTO** che:

- la richiesta formulata è corredata dal parere favorevole del Dirigente Responsabile di Area;  
- vi è la disponibilità di concedere i permessi retribuiti per l'esercizio del diritto allo studio anche se le domande sono pervenute oltre il termine previsto dall'avviso;

**VISTO** l'art.62 del già citato CCNL il quale disciplina i requisiti e le modalità per la concessione dei permessi in argomento;

### **RAMMENTATO** che:

- i permessi competono esclusivamente per la frequenza effettiva alle attività di studio e per sostenere i relativi esami, coincidenti con l'orario di servizio e pertanto non possono essere viceversa utilizzati per la preparazione agli esami o per attendere ad impegni diversi che il corso comporta (es. tirocini, colloqui con i docenti, pratiche di segreteria, ecc.);

- il godimento del beneficio è subordinato alla presentazione di certificazione rilasciata dall'Università da cui sia desumibile la coincidenza delle giornate e degli orari di frequenza con le ordinarie prestazioni lavorative e, per i corsi di studio fruibili in via telematica, dell'attestazione che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni, con la puntualizzazione che, in assenza di tali requisiti, i permessi utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi di ore di lavoro straordinario già autorizzate ed effettuate;

**RITENUTO**, per le motivazioni espresse, di concedere alla dipendente sopracitata, i permessi retribuiti per l'esercizio del diritto allo studio per l'anno 2025/2026 - per il periodo 1.5.2026 - 30.9.2026, nel limite individuale di n.62,5 ore, eventualmente proporzionate ridotte in caso di con rapporto di lavoro a tempo parziale;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

## D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:



1 - di concedere i permessi retribuiti per l'esercizio del diritto allo studio per l'anno 2025-2026 - e dunque per il periodo 1.5.2026-30.9.2026, nel limite individuale di n.62,5 ore, o in numero proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, alla dipendente con matricola 4983;

2 - di dare comunicazione del presente provvedimento alla Dipendente interessata ed ai rispettivi Responsabili;

3 - che dall'adozione del presente atto non discendono oneri finanziari per l'Azienda;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE  
SC GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
(Avv. Marco Pedersoli)

**OGGETTO: CONCESSIONE A TALUNI DIPENDENTI DEL COMPARTO DI PERMESSI PER “DIRITTO ALLO STUDIO” NELLA MISURA MASSIMA DI 150 ORE ANNUALI, AI SENSI DELL'ART.62 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ DEL 2.11.2022. ULTERIORI DETERMINAZIONI.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 09/04/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005