

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 342 del 27/03/2026

OGGETTO: Concessione ...omissis..., unità di personale nell'Area ...omissis... con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, un periodo di congedo straordinario ai sensi art.42, co.5, D.Lgs n.151/2001 e smi.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- ...omissis... è dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis...;

- con propria nota registrata al prot.ASST al n.7863 del 10.3.2026, ...omissis..., ha presentato istanza per l'ottenimento di un periodo di congedo straordinario per il proprio familiare, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato dall'art.1, comma 1266, della Legge 296/2006, da fruire frazionatamente dall'1.4.2026 fino al 31.12.2026;

VISTI:

- l'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2011 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n. 119/2011 e gli indirizzi interpretativi contenuti nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3.2.2012;

- l'art. 3, comma 106, della Legge n. 350/2003 e l'art.1, co.1266 della Legge n.296/2006;

- la sentenza della Corte Costituzionale 26-30 gennaio 2009 n. 19;

- che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo pari ad € 57.837,00 per l'anno 2026, importo che viene rivalutato annualmente dall'anno 2002, sulla base della variazione dell'indice ISTAT;

RISCONTRATO che il dipendente di cui trattasi ha fruito ad oggi di 43 giorni del suddetto congedo;

PRESO ATTO che il dipendente autocertifica che gli altri familiari aventi diritto, a tutt'oggi, non hanno fruito del suddetto congedo;

CONSIDERATO altresì che il periodo di congedo rientra nei limiti previsti dalla normativa sopra ricordata;

PRESO ATTO della documentazione depositata agli atti dell'Azienda e delle motivazioni prodotte dall'interessata;

ACQUISITO il visto del Responsabile del Servizio;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di concedere ...omissis..., dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis..., un periodo di congedo straordinario ai sensi art.42, comma 5, D.Lgs n.151/2001 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n.119/2011, per il proprio familiare, da fruire frazionatamente dall' 1.4.2026 fino al 31.12.2026;

2 - di comunicare la concessione del congedo di cui trattasi alla dipendente interessata ed ai rispettivi Responsabili di Servizio;

3 - che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo pari € 57.837,00 per l'anno 2026, importo che viene rivalutato annualmente dall'anno 2002, sulla base della variazione dell'indice ISTAT;



4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art.32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: CONCESSIONE ...OMISSIS..., UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA ...OMISSIS...
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, UN
PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI ART. 42, COMMA 5,
D.LGS. N. 151/2001 E SMI.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 25/03/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
BELOTTI CLAUDIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005