

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 231 del 26/02/2026

OGGETTO: Liquidazione dei compensi dovuti per lo svolgimento di attività di emergenza urgenza extra-ospedaliera - gennaio 2026.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE INCARICATO
DELLA SC AFFARI GENERALI E LEGALI
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- Regione Lombardia, con legge regionale n.33/2009 e s.m.i., "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità", disciplina all'art.16 l'Azienda Regionale Urgenza Emergenza (AREU), che ha tra l'altro le seguenti competenze:

- lo svolgimento e il coordinamento intraregionale ed interregionale delle funzioni a rete relative all'indirizzo, al coordinamento ed al monitoraggio dell'attività di emergenza extraospedaliera;
- il coordinamento delle attività trasfusionali dei flussi di scambio e compensazione di sangue, emocomponenti ed emoderivati;
- il coordinamento logistico delle attività di prelievo e di trapianto di organi e tessuti;
- il coordinamento dei trasporti sanitari e sanitari semplici, anche finalizzati al rientro nel territorio regionale per il completamento delle cure;
- garantire l'operatività del servizio numero unico emergenza (NUE) 112 sul territorio lombardo;
- l'attivazione, in ottemperanza alla direttiva europea ed in collaborazione con le ATS competenti, il numero unico armonico a valenza sociale per le cure mediche non urgenti (116117);

- con decreto n.16/2020, l'Azienda approvava il rinnovo, per il quinquennio 2020-2024, del rapporto convenzionale inerente la collaborazione tra AREU e gli Enti Sanitari pubblici coinvolti nell'erogazione delle attività di emergenza urgenza extraospedaliera;

- con successivo decreto n.501/2025, l'Azienda approvava il rinnovo, per il quinquennio 2025-2029, del rapporto convenzionale inerente la collaborazione tra AREU e gli Enti Sanitari pubblici coinvolti nell'erogazione delle attività di emergenza urgenza extraospedaliera;

PRESO ATTO che, con DGR n.XII/4677/2025, la Giunta regionale ha approvato il nuovo schema tipo di convenzione che va a regolare, per il quinquennio 2025-2029, i rapporti di collaborazione tra AREU e gli Enti Sanitari pubblici coinvolti nell'erogazione delle attività di emergenza urgenza extraospedaliera;

VISTA la nota registrata al prot.ASST il 17.7.2025 al n.20125/25, con cui AREU trasmetteva il testo definitivo della sopra menzionata convenzione, al fine della relativa approvazione e sottoscrizione con preghiera di sottoscrizione e adozione entro il 31.7.2025;

DATO ATTO che con nota registrata al prot.ASST il 13.2.2024 al n.1365/25 AREU comunicava il periodico aggiornamento dell'All.n.1 (e della relativa tabella di dettaglio) alla convenzione stipulata tra gli Enti per il coordinamento dell'attività di emergenza urgenza extraospedaliera circa le risorse umane necessarie per l'anno 2025, con particolare riferimento alla quantificazione dell'effettivo ricorso all'istituto del c.d. "sistema premiante", demandando a successive determinazioni l'effettiva assegnazione economica scaturente;

RILEVATO che con successiva nota registrata al prot.ASST al n.16795/25 il 17.6.2025, AREU, in riscontro ed accoglimento alla nostra richiesta (prot. n.16313/25) comunicava l'aggiornamento del suddetto All.n.1 per il corrente anno;

RAMMENTATO che con nota registrata al prot.ASST il 30.9.2020 al n.20590/20 AREU, per porre rimedio alle notevoli criticità organizzative circa la copertura dei turni di MSA1 di Lovere - postazione in carico all'ASST BG Est - dovute all'emergenza sanitaria da Covid-19, chiedeva la disponibilità di personale infermieristico, tra gli altri, di questa ASST, autorizzando il riconoscimento delle ore prestate in regime di Sistema Premiante, a partire dal mese di agosto 2020 e sino a cessazione di tale necessità;

PRESO ATTO che:

- nella nota registrata al prot.ASST il 19.3.2021 al n.6281/21, AREU formalizzava l'autorizzazione già rilasciata per le vie brevi al riconoscimento di n.2 ore/die in sistema premiante al

personale del comparto operante presso la postazione MSA1 di Ponte di Legno, a decorrere dall'1.4.2021;

- con nota registrata al prot.ASST il 7.4.2021 al n.7683/21, in riferimento alle attività di coordinamento e copertura turni della postazione MSA1 di Lovere, AREU chiedeva che la stessa venisse affidata al Dr Enrico Moscardi, già individuato come Coordinatore Locale Emergenza (CLEU) per il personale in carico ad ASST Valcamonica, prevedendo a tal fine in suo favore il riconoscimento di ulteriori n.3 ore/mese;

- nella nota registrata al prot.ASST il 7.6.2021 al n.13282/21, a riscontro della sopra citata nota aziendale, AREU confermava la disponibilità a garantire, a consuntivo, il riconoscimento delle ore in Sistema Premiante in misura necessaria a garantire la copertura del servizio;

- nella nota registrata al prot.ASST il 24.12.2025 al n.37407/25, AREU formalizzava l'autorizzazione già rilasciata per le vie brevi al riconoscimento dell'intero turno giornaliero (h12/die) in sistema premiante al personale del comparto operante presso la postazione MSA1 di Ponte di Legno, a decorrere dall'1.1.2026;

CONSIDERATO che lo schema di convenzione per l'attività di emergenza urgenza extraospedaliera prevede la copertura di turni fuori orario di servizio in sistema premiante secondo le seguenti indicazioni:

- per il dirigente medico tale attività è inquadrata nell'ambito di quanto disposto dall'art. 91, co. 2, lett. a) del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, e s.m.i. che disciplina l'attività di consulenza dei dirigenti, e stabilisce che la stessa costituisce una particolare forma di attività aziendale a pagamento, rientrando tra le ipotesi di cui all'art. 89, co. 1, lett. d) del medesimo CCNL;

- per il personale infermieristico e tecnico coinvolto quale supporto e collaborazione di équipe all'attività del dirigente medico;

- l'attività svolta fuori orario di servizio da parte del personale tecnico si intende resa, in via straordinaria e temporanea in equipe, per un periodo stimato in 24 mesi dalla sottoscrizione della convenzione, nelle more del perfezionamento delle assunzioni di personale da parte degli Enti del SSR necessarie per garantire l'erogazione del servizio in attività istituzionale;

- i compensi orari omnicomprensivi erogati al personale sanitario sono equiparati a quelli determinati in sede di confronto regionale, in particolare per il personale medico ai compensi per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive di cui all'articolo 89, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Sanità - triennio 2019-2021, del 23 gennaio 2024 e per il personale infermieristico ai compensi per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive di cui all'articolo 7, comma 1, lettera d), del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2019 - 2021;

- i compensi sono attribuiti dall'ente di appartenenza:

- al dirigente medico esclusivamente secondo le modalità stabilite dal dettato contrattuale;

- al personale del comparto del ruolo sanitario, con le modalità indicate alla precedente lettera d);

- al personale del ruolo tecnico (autista soccorritore) nella misura di euro 20,00 lordi omnicomprensivi oltre oneri riflessi e IRAP;

- al personale dirigente medico, del comparto del ruolo sia sanitario sia tecnico sono erogati i compensi senza operare nessuna ulteriore trattenuta derivante da discipline o regolamenti dell'ente di appartenenza;

CONSIDERATO che:

- nel corso del mese di gennaio 2026 talune unità di personale infermieristico dipendente hanno prestato dei turni lavorativi presso le postazioni MSA1 di Ponte di Legno e Lovere;

- tali prestazioni sono, in parte, prestate in orario di lavoro ed, in parte, da remunerarsi nell'ambito del cd Sistema premiante, ai sensi della DGR X/5088/2016, così come contemplata e fi-

nanziata all'interno del rapporto convenzionale in essere con AREU, ed è altresì qualificata come attività libero professionale di supporto, pertanto soggetta al conseguente trattamento;

CONSIDERATO, altresì, che:

- in virtù dell'attuale situazione di carenza d'organico in cui si trova la SC "Anestesia e Rianimazione", si ritiene che risultino integrate anche per il 2026 le condizioni previste da AREU per il riconoscimento dell'attività svolta in Sistema premiante nell'ambito del servizio del MSA2;

- nel corso del mese di gennaio 2026 talune unità di personale dirigente dipendente hanno eseguito attività svolta in Sistema premiante nell'ambito del servizio del MSA2;

DATO ATTO che con nota registrata al prot.ASST il 28.5.2025 al n.14877/25, in riferimento alle attività di coordinamento e copertura turni legate alle attività dei giochi olimpici Cortina 2026, AREU comunicava le modalità remunerative e i conteggi delle attività svolte da parte del personale dipendente (dirigenza e comparto) con indicazioni puntuali circa i pagamenti ai professionisti stessi;

PRESO ATTO che la Direzione Medica di Presidio ed il DAPSS hanno attestato la necessità di tali turni aggiuntivi e, successivamente, verificato ed approvato la relativa turnistica;

RITENUTO, per quanto in premessa, di proporre la liquidazione dei compensi dovuti al personale interessato dalle attività in oggetto;

VISTE:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

- l'attestazione del Direttore della SC "Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità" in ordine alla regolarità contabile della spesa riferita al Bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025;

- l'attestazione del Direttore della SC "Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità" in ordine alla regolarità contabile della spesa riferita al Bilancio economico di previsione dell'esercizio 2026;

VISTA la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di liquidare i compensi (come dettagliatamente rappresentati nei prospetti allegati al presente atto, parti integranti e sostanziali dello stesso) spettanti al personale dipendente che, nel corso del mese di gennaio 2026 e pregressi, ha erogato prestazioni ed attività di carattere "aggiuntivo", in misura come di seguito brevemente compendiate:

- € 19.350,00 a personale del comparto operante presso la postazione MSA1 di Ponte di Legno;
- € 3.000,00 a personale del comparto operante presso la postazione MSA1 di Lovere;
- € 2.160,00 a personale del comparto (autisti) operante presso la postazione di Esine/Lovere;
- € 31.384,44 a personale dirigente operante presso la postazione MSA2 di Esine;
- € 611,25 a personale del comparto e autisti operanti per test event Cortina 2026 AREU;
- € 1.728,00 a personale del comparto per formazione gestione emergenze BCR Base;

2 - che il costo derivante dal presente provvedimento è pari a complessivi € 73.252,44;



3 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

4 - di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

*PER IL DIRETTORE
SC AFFARI GENERALI E LEGALI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Gabriele Ceresetti*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DOVUTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ
DI EMERGENZA URGENZA EXTRA-OSPEDALIERA – GENNAIO 2026**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 23/02/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MAZZUCHELLI PAOLO**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

ATTESTAZIONE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Attestazione riferita a costi relativi all'anno corrente

Il Direttore SC "Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità" attesta la regolarità contabile della spesa complessiva pari ad € 68.838,36 riferita al Bilancio economico di previsione dell'esercizio 2026, i cui conti di riferimento sono:

TABELLA COSTI (anno corrente):

Competenza	Conto economico	Centro di costo	Bilancio Sanitario	Bilancio Territoriale	Totale	Annotazioni
1.1.2026 - 31.1.2026	4401000607 LIBERA PROFESSIONE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 29.940,44	€ 0,00	€ 29.940,44	
1.1.2026 - 31.1.2026	2502000966 FONDO ACC.ASL/PEREQUAZIONE ALP AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 1.552,18	€ 0,00	€ 1.552,18	Di cui € 298,40 per oneri previdenziali
1.1.2026 - 31.1.2026	2502000949 F.DO ACC.TO LEGGE BALDUZZI N.189/2012 LP AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 1.575,81	€ 0,00	€ 1.575,81	
1.1.2026 - 31.1.2026	4401000607 LIBERA PROFESSIONE COMPARTO AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 30.343,38	€ 0,00	€ 30.343,38	Di cui € 2.083,35 per oneri previdenziali
1.1.2026 - 31.1.2026	6703000807 IRAP SU ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 5.009,80	€ 0,00	€ 5.009,80	
1.1.2026 - 31.1.2026	4401000575 AREA A PAGAMENTO GIOCHI OLIMPICI	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 389,97	€ 0,00	€ 389,97	Di cui € 74,97 per contributi
1.1.2026 - 31.1.2026	6703000575 IRAP A.P. GIOCHI OLIMPICI	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 26,78	€ 0,00	€ 26,78	
			€ 68.838,36	€ 0,00	€ 68.838,36	

Il Direttore SC "Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità" attesta la regolarità contabile della spesa complessiva pari ad € 4.414,08 riferita al Bilancio economico di previsione dell'esercizio 2025, i cui conti di riferimento sono:

TABELLA COSTI:

Competenza	Conto economico	Centro di costo	Bilancio Sanitario	Bilancio Territoriale	Totale	Annotazioni
1.12.2025 31.12.2025	4401000607 LIBERA PROFESSIONE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 1.444,00	€ 0,00	€ 1.444,00	
1.12.2025 - 31.12.2025	2502000966 FONDO ACC.ASL/PEREQUAZIONE ALP AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 74,86	€ 0,00	€ 74,86	Di cui € 14,39 per oneri previdenziali
1.12.2025 - 31.12.2025	2502000949 F.DO ACC.TO LEGGE BALDUZZI N.189/2012 LP AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 76,00	€ 0,00	€ 76,00	
1.12.2025 - 31.12.2025	6703000807 IRAP SU ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 141,14	€ 0,00	€ 141,14	
1.11.2025 - 31.12.2025	4401000607 LIBERA PROFESSIONE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 366,76	€ 0,00	€ 366,76	Di cui € 70,51 per contributi Test event Giochi olimpici
1.11.2025 - 31.12.2025	6703000807 IRAP SU ATTIVITÀ LIBERO PROFESSIONALE AREU	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 25,18	€ 0,00	€ 25,18	Test event Giochi olimpici
1.11.2025 - 31.12.2025	4508000300 FORMAZIONE PERSONALE FUORI SEDE	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 2.139,26	€ 0,00	€ 2.139,26	Di cui € 411,26 per contributi
1.11.2025 - 31.12.2025	4508000300 FORMAZIONE PERSONALE FUORI SEDE	Identificato in fase di scarico ai singoli cdc	€ 146,88	€ 0,00	€ 146,88	IRAP
			€ 4.414,08	€ 0,00	€ 4.414,08	

Competenza: periodo di riferimento

Conto economico: codice del conto economico seguito dalla descrizione (es. 4001000409 Dispositivi medici: mat.protesici (endoprotesi non attive) CND P)

Centro di costo: il campo può essere compilato nei modi seguenti:

1) "centro di costo" (es. 5040100 seguito dalla descrizione) ;

2) "Identificato in fase di scarico ai singoli cdc" la dicitura è utilizzata unicamente per il materiale sanitario la cui destinazione non è identificabile al momento di redazione del presente atto e per il personale dipendente.

Annotazioni: sono da riportare le seguenti diciture a seconda dei casi rilevati:

- 1) Il conto presenta la necessaria disponibilità mediante riduzione del budget assunto con decreto n. _____
2) Il conto presenta la necessaria disponibilità previo storno dal conto economico codice _____ mediante riduzione del budget assunto con decreto n. _____
3) Il conto presenta la necessaria disponibilità previo storno dal conto economico codice _____

Breno, 23.2.2026

IL DIRETTORE SC BILANCIO,
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'
Dott.ssa Cristina Lazzati
firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE AREU 118																	
I.D. PROFESSIONISTA	PROFESSIONISTA	MESE	GIORNO	ORE	INCASSO		TOTALE ONERI PREVIDENZIALI	IRAP	PROFESSIONISTA	TOTALE IRAP	QUOTA PROFESSIONISTA	FONDO PEREQUATIVO	ONERI PREVIDENZIALI FONDO PEREQUAZIONE	IRAP	FONDO PEREQUAZIONE	FONDO BALDUZZI L189/12	PROFESSIONISTA
							23,8%	8,5%	95,00%		73%	5%			3,59%	5,0%	I-P
omissis	omissis	1	6-9-11-12-24-25	72,00	7.812,00	7.200,00	64,76	23,13	6.840,00	635,13	6.840,00	360,00	64,76	23,13	272,11	342,00	6.498,00
omissis	omissis	1	7	11,50	1.247,75	1.150,00	10,34	3,69	1.092,50	101,44	1.092,50	57,50	10,34	3,69	43,46	54,63	1.037,88
omissis	omissis	1	1-3-13-14-16-23-26-27-29-30-31	92,25	10.009,13	9.225,00	82,98	29,63	8.763,75	813,76	8.763,75	461,25	82,98	29,63	348,64	438,19	8.325,56
omissis	omissis	1	3-8-20-21	48,00	5.208,00	4.800,00	43,17	15,42	4.560,00	423,42	4.560,00	240,00	43,17	15,42	181,41	228,00	4.332,00
omissis	omissis	1	2-17-19	36,00	3.906,00	3.600,00	32,38	11,56	3.420,00	317,56	3.420,00	180,00	32,38	11,56	136,05	171,00	3.249,00
omissis	omissis	1	1-10-15-23-24-25-31	72,00	7.812,00	7.200,00	64,76	23,13	6.840,00	635,13	6.840,00	360,00	64,76	23,13	272,11	342,00	6.498,00
2026					€ 35.994,88	€ 33.175,00	€ 298,40	€ 106,57	€ 31.516,25	€ 2.926,45	€ 31.516,25	€ 1.658,75	€ 298,40	€ 106,57	€ 1.253,78	€ 1.575,81	€ 29.940,44
I.D. PROFESSIONISTA	PROFESSIONISTA	MESE	GIORNO	ORE	INCASSO		TOTALE ONERI PREVIDENZIALI	IRAP	PROFESSIONISTA	TOTALE IRAP	QUOTA PROFESSIONISTA	FONDO PEREQUATIVO	ONERI PREVIDENZIALI FONDO PEREQUAZIONE	IRAP	FONDO PEREQUAZIONE	FONDO BALDUZZI L189/12	PROFESSIONISTA
							23,8%	8,5%	95,00%		73%	5%			3,59%	5,0%	I-P
omissis	omissis	12	26-27	16,00	1.736,00	1.600,00	14,39	5,14	1.520,00	141,14	1.520,00	80,00	14,39	5,14	60,47	76,00	1.444,00
2025					€ 1.736,00	€ 1.600,00	€ 14,39	€ 5,14	€ 1.520,00	€ 141,14	€ 1.520,00	€ 80,00	€ 14,39	€ 5,14	€ 60,47	€ 76,00	€ 1.444,00

Prestazioni aggiuntive postazioni AREU 118 – Ponte di Legno

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Giorni	Ore turno	Ore aggiuntive	Ore totali
omissis	omissis	€ 600,00	1	22	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	23	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	6	12		12
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	1-31	24		24
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	24-30	24		24
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	4-28	24		24
omissis	omissis	€ 1.275,00	1	9-21	24	1,5	25,5
omissis	omissis	€ 600,00	1	11	12		12
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	7-25	24		24
omissis	omissis	€ 600,00	1	10	12		12
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	2-27	24		24
omissis	omissis	€ 600,00	1	19	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	12	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	13	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1		12		12
omissis	omissis	€ 725,00	1	16	12	2,5	14,5
omissis	omissis	€ 600,00	1	3	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	17	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	20	12		12
omissis	omissis	€ 550,00	1	8	11		11
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	5-29	24		24
omissis	omissis	€ 600,00	1	18	12		12
omissis	omissis	€ 1.200,00	1	14-26	24		24
omissis	omissis	€ 600,00	1	15	12		12

TOTALE	€ 19.350,00
IRAP	€ 1.644,75
CONTRIBUTI	€ 4.605,30
TOTALE GENERALE	€ 25.600,05

Prestazioni aggiuntive postazioni AREU 118 – Lovere

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Giorni	Ore turno	Ore aggiuntive	Ore totali
omissis	omissis	€ 600,00	1	23	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	1	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	25	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	2	12		12
omissis	omissis	€ 600,00	1	26	12		12

TOTALE	€ 3.000,00
IRAP	€ 255,00
CONTRIBUTI	€ 714,00
TOTALE GENERALE	€ 3.969,00

Prestazioni aggiuntive postazioni AREU 118 – Esine/Lovere – Autisti

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Giorni	Ore turno	Ore aggiuntive	Ore totali
omissis	omissis	€ 240,00	1	2	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	21	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	6	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	15	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	10	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	27	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	13	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	5	12		12
omissis	omissis	€ 240,00	1	24	12		12

TOTALE	€ 2.160,00
IRAP	€ 183,60
CONTRIBUTI	€ 514,08
TOTALE GENERALE	€ 2.857,68

TOTALE	€ 24.510,00
IRAP	€ 2.083,35
CONTRIBUTI	€ 5.833,38
TOTALE GENERALE	€ 32.426,73

Prestazioni aggiuntive postazioni AREU 118 – giochi olimpici 2026

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Anno	Giorni	Ore totali
omissis	omissis	€ 183,75	12	2025	8	5,25
omissis	omissis	€ 315,00	1	2026	10	9

TOTALE	€ 498,75
IRAP	€ 42,39
CONTRIBUTI	€ 118,70
TOTALE GENERALE	€ 659,85

Prestazioni aggiuntive postazioni AREU 118 - giochi olimpici 2026

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Anno	Giorni	Ore totali
omissis	omissis	€ 112,50	11	2025	30	7,5

TOTALE	€ 112,50
IRAP	€ 9,56
CONTRIBUTI	€ 26,78
TOTALE GENERALE	€ 148,84

TOTALE	€ 611,25
IRAP	€ 51,96
CONTRIBUTI	€ 145,48
TOTALE GENERALE	€ 808,68

Gestione Emergenze BCR_Base – FORMAZIONE CENTRALIZZATA

Matricola	Nominativo	Competenze	Periodo	Giorni	Ore turno
omissis	omissis	€ 864,00	11	7-14-22	18
omissis	omissis	€ 864,00	12	1-13-16	18

TOTALE	€ 1.728,00
IRAP	€ 146,88
CONTRIBUTI	€ 411,26
TOTALE GENERALE	€ 2.286,14