

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 177 del 12/02/2026

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con diritto alla pensione di vecchiaia, della Sig.ra Sandra Martinazzoli - Area del Personale di Supporto - Operatore Tecnico addetto all'Assistenza, a tempo indeterminato.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.65 DEL 5.2.2026**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il DL n.201 del 6.12.2011 convertito dalla Legge 22.12.2011, n.214 e smi stabilisce le disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

- l'art.24 del citato decreto stabilisce che il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni - uomini e donne - con decorrenza dall'1.1.2012 si consegue al compimento del 66° anno di età, in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni (salvo stabilite eccezioni);

- ai sensi del sopracitato art.24, co.12, i requisiti di accesso al trattamento pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita di cui all'art.12 del DL 31.5.2000, n.78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.7.2010, n.122 e smi;

- il Decreto 17.10.2023 del MEF di concerto con il Ministero del Lavoro (come recepito dalla Circolare INPS n.46/2024) riguardante l'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita per il biennio 2025/2026, ha stabilito che a decorrere dall'1.1.2025 l'età pensionabile è fissata al raggiungimento del 67° anno di vita;

- è stata approvata e pubblicata in GU n.305 del 31.12.2024 la Legge 30.12.2024, n.207 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027*" che ha lasciato invariate le modalità stabilite per la pensione di vecchiaia;

VERIFICATO che il comma 162 della Legge di Bilancio 2025 ha stabilito che dall'1.1.2025 viene meno l'obbligo di collocamento a riposo (Limite Ordinamentale) per i dipendenti pubblici che, al compimento dei 65 anni di età abbiano maturato il diritto al trattamento pensionistico anticipato;

RISCONTRATO che la Sig.ra Sandra Martinazzoli, nata a Breno (Bs) il 29.8.1959, dipendente di quest'Azienda inquadrata nell'Area del Personale di Supporto - Operatore Tecnico addetto all'Assistenza - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale - maturerà il requisito anagrafico di età previsto dalla richiamata normativa vigente, per cui la pensione di vecchiaia decorrerà dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dei predetti requisiti e segnalemente l'1.9.2026;

INFORMATO la dipendente che, sulla base della documentazione depositata agli atti, verrà collocata a riposo d'ufficio per limiti di età con decorrenza dall'1.9.2026;

CONSIDERATA la normativa previdenziale vigente e sopra citata e presa formale visione, da parte della dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

RICHIAMATI i CCNL del Comparto Sanità dei ruoli non dirigenziali, per ultimo il Contratto sottoscritto il 27.10.2025;

CONSIDERATO che la medesima non ha in corso procedimenti disciplinari né altri motivi ostativi ivi previsti;

VISTI gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del DL n.201/2011 - in INPS che subentra nella gestione;

CONSIDERATO che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

PRECISATO che, ai sensi della vigente normativa, la Sig.ra Martinazzoli è stata informata della necessità di dover provvedere alla compilazione ed all'inoltro sia della richiesta di pensione che della modulistica attinente all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, seguendo le indicazioni fornite allo scopo dalla SC "SGRU";

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di collocare a riposo - come precisato nelle premesse - per raggiunti limiti di età e con diritto alla pensione di vecchiaia, a decorrere dall'1.9.2026 (ultimo giorno lavorativo il 31.8.2026) la Sig.ra Sandra Martinazzoli, nata a Breno (Bs) il 29.8.1959, dipendente di quest'Azienda nell'Area del Personale di supporto - Operatore Tecnico addetto all'Assistenza - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale;

2 - di prendere atto che la medesima, alla data della cessazione dal servizio, è in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

3 - di prendere atto che alla dipendente, in virtù dei maturati diritti, verrà conferita la pensione, che sarà liquidata con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

4 - di ricordare che alla dipendente potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal D.M. 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

5 - di fornire alla dipendente promemoria dettagliato di informazione relativo alle procedure di compilazione ed inoltro della modulistica attinente la domanda di pensione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

6 - che i centri di costo relativi al presente provvedimento sono identificati con il codice n.33210200 - SS Radiologia Diagnostica Edolo 10.00%, n.3210400 - SC Simo 20.00%, n.3210301 - SS Laboratori Analisi Decentrati 30.00%, n.3210300 - SC Laboratorio Analisi Esine 10.00%, n.3210100 - SC Radiologia Diagnostica Esine 10.00% e n.3210500 - SC "Anatomia Patologica" 20.00%;

7 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e s.m.i. e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

8 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ CON DIRITTO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA, DELLA SIG.RA SANDRA MARTINAZZOLI - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA, A TEMPO INDETERMINATO

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 11/02/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005