

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 56 del 16/01/2026

OGGETTO: Concessione ...omissis..., unità di personale nell'Area ...omissis..., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, un periodo di congedo straordinario ai sensi art.42, co.5, D.Lgs n.151/2001 e smi.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE
ASST DELLA VALCAMONICA
N.286 DEL 18.4.2024**

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- ...omissis... è dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis...,

- con propria nota registrata al prot.ASST al n.1026/26 del 14.1.2026, ...omissis..., ha presentato istanza per l'ottenimento di un periodo di congedo straordinario per il proprio familiare, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs n.151/2001, così come modificato dall'art.1, comma 1266, della Legge 296/2006, da fruire dall'1.1.2026 fino al 31.12.2026;

VISTI:

- l'art.42 del D.Lgs n.151/2011 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n. 119/2011 e gli indirizzi interpretativi contenuti nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3.2.2012;

- l'art. 3, comma 106, della Legge n. 350/2003 e l'art. 1, co.1266 della Legge n. 296/2006;

- la sentenza della Corte Costituzionale 26-30 gennaio 2009 n. 19;

- che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo in attesa di determinazione per l'anno 2026 (pari ad € 57.038,00 per l'anno 2025,), importo che viene rivalutato annualmente, dall'anno 2002, sulla base della variazione dell'indice ISTAT;

RISCONTRATO che il dipendente di cui trattasi ha fruito ad oggi di 7 mesi e 18 giorni del suddetto congedo;

PRESO ATTO che il dipendente autocertifica che gli altri familiari aventi diritto, a tutt'oggi, non hanno fruito del suddetto congedo;

CONSIDERATO altresì che il periodo di congedo rientra nei limiti previsti dalla normativa sopra ricordata;

PRESO ATTO della documentazione depositata agli atti dell'Azienda e delle motivazioni prodotte dall'interessata;

ACQUISITO il visto del Responsabile del Servizio;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di concedere ...omissis..., dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis..., un periodo di congedo straordinario ai sensi art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n. 119/2011, per il proprio familiare, da fruire dall' 1.1.2026 fino al 31.12.2026;

2 - di comunicare la concessione del congedo di cui trattasi alla dipendente interessata ed ai rispettivi Responsabili di Servizio;

3 - che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo in attesa di determinazione per l'anno 2026 (pari ad € 57.038,00 per l'anno 2025,), importo che viene rivalutato annualmente;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legal, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

*IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile Area/Servizio ai sensi del “Codice dell’amministrazione digitale” (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: CONCESSIONE ...OMISSIS..., UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA ...OMISSIS...,
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, UN
PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI ART. 42, COMMA 5,
D.LGS. N. 151/2001 E SMI.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 15/01/2026

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
BELOTTI CLAUDIA
firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005**