

## AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

### **Determinazione n. 1332 del 15/12/2025**

**OGGETTO:** Concessione ...omissis..., unità di personale nell'Area ...omissis... con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, un periodo di congedo straordinario ai sensi art.42, co.5, D.Lgs n.151/2001 e smi.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE  
ASST DELLA VALCAMONICA  
N.286 DEL 18.4.2024**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

### **PREMESSO** che:

- ...omissis... è dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis...

- con propria nota registrata al prot.ASST al n.34001/25 del 25.11.2025, ...omissis... ha presentato istanza per l'ottenimento di un periodo di congedo straordinario per il proprio familiare, ai sensi dell'art.42, co.5 del D.Lgs n.151/2001, così come modificato dall'art.1, co.1266, della Legge 296/2006, da fruire frazionatamente, dall'1.1.2026 fino al 31.12.2026;

### **VISTI:**

- l'art.42 del D.Lgs n.151/2011 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n.119/2011 e gli indirizzi interpretativi contenuti nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3.2.2012;

- l'art.3, co.106, della Legge n.350/2003 e l'art.1, co.1266 della Legge n. 296/2006;

- la sentenza della Corte Costituzionale 26-30 gennaio 2009 n.19;

- che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo pari a € 57.038,00, importo che viene rivalutato annualmente, dall'anno 2002, sulla base della variazione dell'indice ISTAT;

**RISCONTRATO** che il dipendente di cui trattasi ha fruito ad oggi di 1 mese e 25 giorni del suddetto congedo;

**PRESO ATTO** che il dipendente autocertifica che gli altri familiari aventi diritto, a tutt'oggi, non hanno fruito del suddetto congedo;

**CONSIDERATO** altresì che il periodo di congedo rientra nei limiti previsti dalla normativa sopra ricordata;

**PRESO ATTO** della documentazione depositata agli atti dell'Azienda e delle motivazioni prodotte dall'interessata;

**ACQUISITO** il visto del Responsabile del Servizio;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

## D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di concedere ...omissis..., dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area ...omissis..., un periodo di congedo straordinario ai sensi art.42, co.5, D.Lgs n.151/2001 e smi, per ultimo introdotte dal D.Lgs n.119/2011, per il proprio familiare, da fruire frazionatamente, dall'1.1.2026 fino al 31.12.2026;

2 - di comunicare la concessione del congedo di cui trattasi alla dipendente interessata ed ai rispettivi Responsabili di Servizio;

3 - che il suddetto congedo non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa e che l'indennità e la contribuzione spettano fino ad un importo complessivo annuo massimo pari a € 57.038,00, importo che viene rivalutato annualmente, dall'anno 2002, sulla base della variazione dell'indice ISTAT;

4 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

5 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

*IL DIRETTORE  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
Avv. Marco Pedersoli*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile Area/Servizio ai sensi del “Codice dell’amministrazione digitale” (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: CONCESSIONE ...OMISSIONE..., UNITÀ DI PERSONALE NELL'AREA ...OMISSIONE... CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI ART. 42, COMMA 5, D.LGS. N. 151/2001 E SMI.**

**ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA**

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 05/12/2025

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
BELOTTI CLAUDIA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005