

## AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

**Determinazione n. 1287 del 04/12/2025**

**OGGETTO:** Concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale di una unità di personale dipendente di quest'ASST ai sensi dell'art.8 co.3 del D.Lgs n.81/2015.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE  
ASST DELLA VALCAMONICA  
N.286 DEL 18.4.2024**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

### PREMESSO che:

- con nota registrata al prot.ASST il 21.10.2025 al n.29595/25, *omissis*, ha chiesto la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art.8 co.3 D.Lgs n.81/2015;
- il Medico Competente, analizzata al documentazione prodotta dalla dipendente, ha ritenuto che sussistano i requisiti per la concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art.8 co.3 D.Lgs n.81/2015;

### VISTI:

- il decreto n.382/2022 avente per oggetto l'approvazione del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali;
- il decreto n.453/2024 avente per oggetto la parziale modifica del regolamento in materia di concessione del rapporto di lavoro a tempo parziale a seguito dell'accordo con le organizzazioni sindacali
- il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità - Triennio 2022-2024 sottoscritto il 27.10.2025, in particolare gli articoli n.52;

**CONCORDATA** con il diretto Responsabile la decorrenza dall'1.1.2026 e l'articolazione oraria pari a 18 ore settimanali in forma mista, pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

**RITENUTO** di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro della Richiedente, da tempo pieno a tempo parziale in forma mista al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno, articolato su 3 giornate lavorative (equivalenti a 18 ore settimanali) con decorrenza dall'1.1.2026 al 31.12.2028;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

## D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro *omissis* da tempo pieno a tempo parziale in forma mista al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno articolato su 3 giornate lavorative (equivalenti a 18 ore settimanali) con decorrenza dall'1.1.2026 al 31.12.2028;

2 - di precisare che le ferie residue dovranno essere integralmente esaurite prima della modifica contrattuale e qualora non possibile in ragione dei esigenze di servizio verranno riproporzionate sulla base della nuova articolazione oraria;

3 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

4 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE  
SC GESTIONE E SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE  
(Avv. Marco Pedersoli)

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile  
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: CONCESSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE DIPENDENTE DI QUEST'ASST AI SENSI DELL'ART.8 COMMA 3 DEL D.LGS. N.81/2015.**

**ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA**

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 02/12/2025

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005