

## **AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA**

### **Determinazione n. 836 del 07/08/2025**

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro, per recesso con diritto alla pensione anticipata per lavoratori "precoci" della Sig.ra Pasqualina Labagnara, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere, a tempo indeterminato presso il Presidio ospedaliero.

**ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA  
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE  
ASST DELLA VALCAMONICA  
N.286 DEL 18.4.2024**

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

### **PREMESSO** che:

- la Legge 11.12.2016, n.232 (Legge di Bilancio 2017), all'art.1, co.199 e seguenti prevede la possibilità, per i lavoratori dipendenti e autonomi iscritti all'AGO - Assicurazione Generale Obbligatoria e alle sue forme sostitutive ed esclusive, con almeno 1 anno di contribuzione per periodi di lavoro effettivo svolti prima del compimento del 19° anno di età, di accedere, con un requisito contributivo ridotto, alla pensione anticipata, in presenza di determinati requisiti anagrafici e contributivi: il beneficio verrà riconosciuto, dopo la presentazione di apposita domanda, a condizione che l'interessato risulti in possesso dei requisiti necessari per essere definito "precoce" e rientri nel contingente numerico che tiene conto dei limiti di spesa previsti dalla norma;

- nei commi dal 199 al 205 del citato articolo vengono precisate le condizioni per il riconoscimento del beneficio, i requisiti necessari, la durata, l'importo erogato, le varie incompatibilità e le cause di esclusione, fino alle prestazioni di fine servizio correlate e fra le condizioni previste si annovera quella dei *"lavoratori dipendenti addetti a lavori usuranti o che svolgono da almeno 6 anni in via continuativa...omissis.... ovvero sono lavoratori che soddisfano le condizioni di cui all'articolo 1, commi 1, 2 e 3, del decreto legislativo 21 aprile 2011, n.67"*;

- l'art.17 (*abrogazione incrementi età pensionabile per effetto dell'aumento della speranza di vita per i lavoratori precoci*) della Legge 28.3.2019, n.26 di conversione del DL 28.1.2019, n.4 ha inoltre disposto che per i soggetti che maturano i requisiti di cui all'art.1, co.199 della Legge 11.12.2016, n.232 non trovano applicazione dall'1.1.2019 al 31.12.2026 gli "adeguamenti alla speranza di vita";

- con nota del 31.7.2025 prot. n.21394/25 la Sig.ra Pasqualina Labagnara, nata a Alife (Ce) il 25.1.1964, dipendente di questa Azienda nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere, a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso il Presidio Ospedaliero, ha comunicato di recedere dal servizio a seguito del riconoscimento da parte dell'INPS, con nota del 14.7.2025, della sussistenza di requisiti e condizioni previsti dalla normativa per i lavoratori precoci, l'anticipo pensionistico disposto dall'art.1, comma 199 e seguenti della legge di Bilancio 2017 (che *"saranno perfezionati in data 25.5.2025.... pensione anticipata per lavoratori precoci con decorrenza 26.9.2025"*) - a decorrere dall'1.10.2025;

**VISTA** a tal proposito l'Attestazione del perfezionamento dei requisiti e delle condizioni per l'accesso alla pensione anticipata per lavoratori "Precoci" (prima decorrenza dal 26.9.2025) inviata dall'INPS il 14.7.2025 alla dipendente;

**PRECISATO** che la dipendente ha già provveduto a compilazione ed inoltro della domanda di accesso alla pensione anticipata per lavoratori "Precoci" all'INPS GDP della sede di Brescia in data 22.7.2025, domanda n.9026000739216 con prot. INPS.1500.22/07/2025.0490171;

**CONSTATATO** che al momento della cessazione dal servizio la dipendente sopra citata è in possesso dei requisiti necessari per il tipo di collocamento in quiescenza richiesto;

**PRECISATO** che si è provveduto alla sistemazione della Posizione Assicurativa e alla conseguente Certificazione della banca dati Nuova Passweb, con inserimento dei dati Ultimo Miglio alla cessazione;

**VISTA** la normativa pensionistica vigente, per ultime la L. n.214/2011, di conversione del D.L. n.201/2011, la L. n.14/2012 di conversione del D.L. n.216/2011 e la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del D.L. 31.8.2013, n.101;

**RICHIAMATI** i CCNL del Comparto Sanità dei ruoli non dirigenziali, per ultimo il Contratto sottoscritto il 2.11.2022;

**PRESA FORMALE VISIONE**, da parte della dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

**PRESO ATTO** che la dipendente è a conoscenza della normativa riguardante i termini di preavviso;

**ACQUISITO** il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

## **D E T E R M I N A**

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di recepire l'istanza del 31.7.2025 prot. n.21394/25 di cessazione del rapporto di lavoro a seguito del riconoscimento, con nota INPS del 14.7.2025, della sussistenza di requisiti e condizioni previsti dalla normativa per l'accesso al beneficio per i lavoratori precoci, l'anticipo pensionistico disposto dall'art.1, commi dal 199 al 205, della legge di Bilancio 2017 e smi - come precisato nelle premesse - presentata dalla Sig.ra Pasqualina Labagnara, nata a Alife (Ce) il 25.1.1964, dipendente di questa Azienda nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere - a tempo indeterminato ed a tempo pieno, in servizio presso il Presidio ospedaliero, a decorrere dall'1.10.2025 (ultimo giorno di servizio il 30.9.2025);

2 - di recepire altresì la domanda n.9026000739216 di pensione anticipata per lavoratori precoci già presentata dalla Sig.ra Labagnara all'INPS sede di Brescia, recepita con prot. INPS.1500.22/07/2025.0490171;

3 - di ricordare che alla dipendente potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal DM 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

4 - che i centri di costo relativi al presente provvedimento sono identificati al codice n. 3200103 - Attività 118 Edolo 25.00% e n.3200102 - SS Pronto Soccorso Edolo 75.00%;

5 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

6 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

**IL DIRETTORE**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
*Avv. Marco Pedersoli*

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile  
Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER RECESSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA PER LAVORATORI "PRECOCI" DELLA SIG.RA PASQUALINA LABAGNARA, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - INFERMIERE, A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 05/08/2025

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
MORESCHI OLIVIA**

firma elettronica apposta ai sensi del  
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005