



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
– RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO –
PER LA TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

Richiamato il decreto n.368 del 18.6.2025, ai sensi degli artt.73 e seguenti del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 ed in applicazione del “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro – personale del comparto”, da ultimo adottato con Decreto n.453/2024, intende emanare il presente avviso riservato al Personale Dipendente del comparto per consentire la trasformazione dell’orario di lavoro a richiesta.

Ai sensi di quanto stabilito dall’articolo 73 del CCNL del Comparto il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all’unità.

L’applicazione delle percentuali sopra indicate deve tenere conto del Personale a cui deve essere mantenuto un rapporto di lavoro a tempo ridotto con la conseguenza che Questi ridurranno il numero di posti disponibili.

In applicazione di quanto sopra e valutate le prevalenti esigenze di servizio l’Azienda mette a disposizione i seguenti posti per profilo professionale:

Profilo professionale	Numero posti disponibili
AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	13
AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	2
AREA DEGLI ASSISTENTI Assist.Informatico	1
AREA DEGLI ASSISTENTI Pers. Tecnico(Es.)	2
AREA DEGLI OPERATORI Coad.Amm.vo Senior	8
AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	0
AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	9
AREA DEL PERS. SUPPORTO Aus. Spec. (Es.)	2
AREA DEL PERS. SUPPORTO Coad. Amm.vo	0
AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	0
AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	9
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Assist.Sociale	4
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	6

AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	3
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof. San.Ost.	5
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	30
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Prev.	2
AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	11

Si precisa che Personale con contratto a tempo parziale in scadenza dovrà presentare domanda entro il termine fissato dal presente bando al fine di poter entrare nella graduatoria che ne scaturirà. In mancanza di presentazione della domanda il Dipendente rientrerà a tempo pieno dal giorno successivo alla scadenza del contratto individuale sottoscritto.

Si precisa inoltre che per il Personale attualmente beneficiario di contratto a tempo parziale in scadenza, appartenente ai profili professionali per cui non vi sono posti disponibili sarà tenuto a rientrare a tempo pieno dall'1.1.2026.

La trasformazione avrà durata limitata al triennio 2026-2028 e pertanto avrà decorrenza dall'1.1.2026 e fino al 31.12.2028 e comunque non oltre il possesso dei requisiti che ne hanno determinato il beneficio, come previsto dall'art. 8, comma 1 del Regolamento Aziendale.

La decorrenza iniziale potrà essere posticipata al fine di consentire una ordinata fruizione delle ferie residue, le quali dovranno essere integralmente esaurite prima della modifica contrattuale a tempo parziale, compatibilmente con le superiori esigenze di servizio. Qualora non ne sia possibile lo smaltimento, le stesse verranno riproporzionate sulla base della nuova articolazione oraria, precisando che la riparametrazione dei giorni di ferie in godimento non comporta variazione delle ore e dei minuti di ferie residue, con la conseguenza che l'attività non comporterà alcuna penalizzazione per il Dipendente.

Requisiti di ammissione

Per la partecipazione alla selezione è sufficiente essere in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda.

Domanda di ammissione

Per partecipare alla selezione è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito:

<https://concorsi.sigmapaghe.com>

La domanda di partecipazione dovrà essere, pena esclusione, prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, secondo le modalità indicate nel predetto sito internet con la conseguenza che l'utilizzo di modalità diverse di iscrizione non saranno prese in considerazione.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sino alle ore

23.59 del:

22.9.2025

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità sopra indicate.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda per tempo.

I Candidati potranno altresì allegare o autocertificare tutti i titoli che riterranno opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, descrivendo analiticamente (pena la non valutazione) gli elementi necessari alla esatta individuazione del titolo autocertificato. In merito si richiamano le disposizioni sulla semplificazione amministrativa ed in particolare il T.U. approvato con DPR n.445 del 28.12.2000.

Si precisa che al fine di consentire un più agevole svolgimento della procedura il parere previsto ai commi 2, 3 e 4 dell'art.7 del citato regolamento sarà richiesto dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane al Responsabile di afferenza limitatamente al Personale utilmente collocato in graduatoria.

Si ricorda che lo Stesso (o le competenti strutture Aziendali) possono negare la trasformazione nei casi espressamente stabiliti dal CCNL vigente e meglio illustrati nell'art. 3, comma 4, del regolamento citato.

Procedura selettiva

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Aziendale per la trasformazione del rapporto di lavoro le domande presentate saranno valutate da una commissione composta nel rispetto di quanto indicato dall'art. 6 del Regolamento la quale provvederà alla redazione di una apposita graduatoria, suddivisa in ragione dei sopraccitati profili, nel rispetto dei criteri meglio specificati dall'art. 5 del Regolamento.

In esito alla graduatoria la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane interesserà il Responsabile di afferenza per l'espressione del parere. In tale sede **il Dirigente concorderà con il Personale di afferenza utilmente collocato in graduatoria una tra le articolazioni orarie indicate all'art. 2, commi 1 e 2, del Regolamento avuto riguardo alle preminenti esigenze di servizio, con la precisazione che la riduzione oraria potrebbe comportare una ricollocazione tramite mobilità interna come previsto dall'art.7, comma 5 della regolamentazione Aziendale in materia.**

Resta inteso che le parti non raggiungano un accordo sull'articolazione articolazione oraria o il Dipendente non accetti l'eventuale mobilità derivante, lo Stesso sarà considerato rinunciatario.



Disposizioni varie

Per quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle disposizioni del CCNL vigente nonché della regolamentazione Aziendale in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, per legittimi motivi, il presente avviso.

Si ricorda che **il Dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale non può effettuare prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia.** (art. 74 co. 7 del CCNL del Comparto Sanità del 2.11.2022). Limitatamente ai casi di carenza organica, il personale del ruolo sanitario a tempo parziale orizzontale rientrante nelle attività individuate dall'art. 28 commi 12, 13, 14 (Servizio di pronta disponibilità) del vigente CCNL, previo consenso e nel rispetto delle garanzie previste dalle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D.lgs. 151/2001 e alla legge 104/1992, può essere utilizzato per la copertura dei turni di pronta disponibilità, turni proporzionalmente ridotti nel numero in relazione all'orario svolto. Nei casi di tempo parziale verticale le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono assicurati per intero nei periodi di servizio. (art. 74 co.5 del CCNL del Comparto Sanità del 2.11.2022). Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e misto, entro il normale orario di lavoro di 36 ore, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art.6, comma 1, del D.Lgs.n.81/2015. La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata con riferimento all'orario mensile, previsto dal contratto individuale del lavoratore e da utilizzare nell'arco di più di una settimana. Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, con prestazione dell'attività lavorativa in alcuni mesi dell'anno, la misura del 25% è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate (art. 75 co.2 del CCNL del Comparto Sanità del 2.11.2022). Il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise (art. 62 co.3 del CCNL del Comparto Sanità del 21.5.2018). Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale o misto, le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo dell'orario di lavoro giornaliero del corrispondente lavoratore a tempo pieno. In presenza di un rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo settimanale, mensile o annuale previsto per il corrispondente lavoratore a tempo pieno e nelle giornate nelle quali non sia prevista la prestazione lavorativa (art. 75 co.4 del CCNL del Comparto Sanità del 2.11.2022). Nel caso in cui il lavoro supplementare o straordinario sia svolto in via non meramente occasionale per più di sei mesi, l'azienda consolida il relativo orario di lavoro a domanda del Dipendente, fermo restando la compatibilità con il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.13 del Regolamento Europeo n.2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione non saranno diffusi e/o comunicati a terzi. Con la partecipazione all'avviso il candidato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati medesimi.

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 30.3.2001, n.165 sono garantite



parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Ufficio Sviluppo delle Risorse Umane - telefono 0364/329335.

II DIRETTORE
SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
(Avv. Marco Pedersoli)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del "Codice dell'amministrazione digitale" (D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.)