Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Valcamonica

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA

Determinazione n. 454 del 24/04/2025

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro, per recesso con diritto alla pensione della Sig.ra Leonia Minolfi, Area dei Professionisti e dei Funzionari - Tecnico Sanitario di Laboratorio, a tempo indeterminato.

ADOTTATA DAL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE ASST DELLA VALCAMONICA N.286 DEL 18.4.2024

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- è stata approvata e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.75 del 29.3.2019 la Legge 28.3.2019 n.26 "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* che per l'anno 2024 prevede:

- all'art.15 del D.L. n.4/2019 (Riduzione anzianità contributiva per accesso al pensionamento anticipato indipendente dall'età anagrafica. Decorrenza con finestre trimestrali) prevede l'accesso alla pensione anticipata se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;

- è stata approvata e pubblicata in GU n.303 del 30.12.2023 la Legge 30.12.2023, n.213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026" che per l'anno 2024 prevede:

- ai sensi dell'art.1, comma 162, che "il trattamento pensionistico decorre ...omissis..., trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025 ...omissis";

- è stata approvata e pubblicata in GU n.305 del 31.12.2024 la Legge 30.12.2024, n.207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027" che per l'anno 2025 non ha apportato alcuna modifica per quanto qui di interesse;

- con nota del 15.4.2025 registrata al prot. ASST. al n.11077/25 la Sig.ra Leonia Minolfi, nata a Borno (Bs) l'11.4.1961, dipendente di quest'Azienda nell'Area dei Professionisti e dei Funzionari - Tecnico Sanitario di Laboratorio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, ha chiesto di recedere dal servizio con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art.15 del DL 28.1.2019 n.4 convertito in Legge n. 26/2019, presentando domanda nei termini previsti dal comma 1 e 2, cessando prima del termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa a decorrere dall'1.8.2025;

CONSTATATO che al momento della cessazione dal servizio la dipendente sopra citata è comunque in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

PRESA FORMALE VISIONE, da parte della dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

VISTA la normativa pensionistica vigente, per ultime:

- la L. n.214/2011, di conversione del DL. n.201/2011;
- la L. n.14/2012 di conversione del DL n.216/2011;
- la L. 30.10.2013, n.125 di conversione del DL. 31.8.2013, n.101;
- la L. 30.12.2023, n.213 e la L. 30.12.2024, n.207;

RICHIAMATI:

- il DL 28.1.2019 n.4 pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 28.1.2019 convertito in Legge 28.3.2019 n.26;

- i CCNL del Comparto Sanità dei ruoli non dirigenziali, per ultimo il Contratto sottoscritto il 2.11.2022;

VISTI gli atti emanati dall'Ente Previdenziale INPDAP, confluito dall'1.1.2012 - per effetto del DL n.201 del 6.12.2011 - in INPS che subentra nella gestione;

CONSIDERATO che la presente Determina dovrà essere inviata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della sede provinciale di Brescia;

PRESA FORMALE VISIONE, da parte della dipendente, del comma 16-ter dell'art.53 del D.Lgs n.165/2001 introdotto dalla L. n.190/2012;

ASST della Valcamonica - Via Nissolina, 2 - Breno (Bs) - tel. 0364.3291 fax 0364.329310 - CF/P.IVA n.03775830981
www.asst-valcamonica.it PEC: protocollo@pec.asst-valcamonica.it

PRECISATO che, ai sensi della vigente normativa, la dipendente è stata informata della necessità di dover provvedere alla compilazione ed all'inoltro sia della richiesta di pensione che della modulistica attinente all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, seguendo le indicazioni fornite allo scopo dall'AGRU;

PRESO ATTO che la dipendente è a conoscenza della normativa riguardante i termini di preavviso;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento che attesta la completezza dell'istruttoria;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in premessa:

1 - di recepire l'istanza registrata al prot. ASST il 15.4.2025 al n.11077/25, di cessazione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto al trattamento pensionistico anticipato stabilito all'art. 15 del D.L. 28.1.2019 n.4 convertito in L. n.26/2019, come confermato dalla L. 30.12.2023, n.213 - presentate nei termini previsti dal comma 1 dalla Sig.ra Leonia Minolfi, nata a Borno (Bs) l'11.4.1961, dipendente di quest'Azienda nell'Area dei Professionisti e dei Funzionari - Tecnico Sanitario di Laboratorio - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, prima del termine previsto dalla finestra di uscita della suddetta normativa, a decorrere dall'1.8.2025 (ultimo giorno di servizio il 31.7.2025);

2 - di prendere atto che la medesima, alla data della cessazione dal servizio - per quanto meglio precisato in premessa - è in possesso dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza;

3 - di prendere atto che alla dipendente, in virtù dei maturati diritti, verrà conferita la pensione, che sarà liquidata con atto della sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici di riferimento;

4 - di ricordare che alla dipendente potrebbero essere attribuiti adeguamenti pensionistici derivanti da rinnovi contrattuali, non preventivamente quantificabili, che l'Azienda sarà tenuta a regolarizzare, con successivo provvedimento, per quanto disposto dal DM 23.7.1991 e con le modalità attuative del DM 7.3.1987, a seguito di apposita richiesta da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;

5 - che il centro di costo relativo al presente provvedimento è identificato al codice n.3210300 - SC Laboratorio Analisi Esine 100.00%;

6 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

7- di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art. 32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Avv. Marco Pedersoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente dal Dirigente/Direttore/Responsabile Area/Servizio ai sensi del "Codice dell'amministrazionedigitale" (D. Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)

ASST della Valcamonica - Via Nissolina, 2 - Breno (Bs) - tel. 0364.3291 fax 0364.329310 - CF/P.IVA n.03775830981
www.asst-valcamonica.it PEC: protocollo@pec.asst-valcamonica.it

OGGETTO: **RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, PER RECESSO CON DIRITTO ALLA PENSIONE DELLA SIG.RA LEONIA MINOLFI, AREA DEI PROFESSIONISTI E DEI FUNZIONARI – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO, A TEMPO INDETERMINATO.**

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di determinazione sopra citata.

Data, 24/04/2025

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
MORESCHI OLIVIA
firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005