

DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione e coordinamento della struttura “Poliambulatori”

<u>Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa</u> – Personale afferente DAPSS										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Media	Media	4	55 teste	2	Media	Alta	Media	Media	Discreta	Media
L'incarico si configura di dimensione organizzativa media derivante dagli aspetti di seguito dettagliati. • gestione di processi e risorse articolati su vari servizi (ambulatoriale, diagnostica invasiva, diagnostica radiologica, gestione prericoveri) • collaborazione diretta con DMP e CUP e RUO di SC per garantire le prestazioni richieste • articolazione delle turnistica su plurimi servizi e fasce orarie (elevata complessità gestionale, per acquisizione di competenze diversificate)					L'incarico risulta di rilevante complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali. Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con altre unità di degenza, con i servizi diagnostici e con i servizi territoriali di presa in carico del paziente, nonché con le funzioni amministrative e di staff. Si segnala la presenza di interlocuzione necessaria con strutture di altri Presidi		L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità di carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali.		Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica. Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento.	Trattasi di coordinamento afferente ad una pluralità di strutture dell'area medica e pertanto da considerarsi di media valenza strategica, anche in ragione della sua diretta connessione con gli obiettivi aziendali di presa in carico dei pazienti fragili e/o cronici
Punti 10					Punti 6		Punti 6		Punti 3	Punti 13
Pesatura prevista punti n.38 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 5.130,00 assorbiti € 1.000,00 di cui all'art.32, co.8 CCNL 2.11.2022)										
<u>Definizione sintetica del profilo richiesto</u>										
Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, gestione dei processi, capacità di gestione dei conflitti con attitudine a favorire la costruzione di climi positivi all'interno del gruppo di lavoro, capacità di ascolto, impegno verso l'organizzazione, flessibilità, sviluppo professionale dei propri collaboratori, Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.										