

DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE

Attività di supporto alla Direzione Medica del Presidio e Bed Management

Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione professionale – Personale non afferente DAPSS								
Dimensione organizzativa		Complessità ed implementazione delle competenze attribuite			Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Numero persone gestite	Complessità organizzativa	Livello complessità gestionale		Complessità relazione correlata alla posizione	Livello di responsabilità della posizione	Grado di partecipazione obiettivi di budget	Grado di specializzazione e professionalità richiesta	Valenza strategica dell'incarico nell'ambito dell'organizzazione
		Risorse Umane	Pianificazione					
Massimo 10 punti		Massimo 15 punti			Massimo 15 punti		Massimo 20 punti	Massimo 40 punti
Nessuna	Media	Media		Media	Media	Media	Medio alto	Media
L'incarico si caratterizza da una complessità organizzativa media derivante dall'aspetto peculiare della funzione.		L'incarico risulta di media complessità dovendosi interfacciare con molte delle articolazioni aziendali. Il carattere organizzativo dell'incarico si declina in rapporti con DEA/PS, unità di degenza, servizi diagnostici, strutture territoriali, nonché con le funzioni amministrative e di staff.			L'attività si presenta di media autonomia in quanto pur essendo gerarchicamente inserita all'interno della Direzione Medica di Presidio deve garantire comunque una autonomia nella media per lo svolgimento delle attività assegnate, in considerazione del richiesto supporto operativo relativo ai processi ad impatto sanitario di rilievo per il polo ospedaliero ed il polo territoriale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: controllo documentazione sanitaria, monitoraggio processi sanitari e socio-sanitari, monitoraggio indicatori, sopralluoghi, gestione flussi sanitari e socio-sanitari, redazione di relazioni, stesura e revisione procedure e protocolli, gestione risorse umane, DEC e supporto DEC, gestione risorsa posto letto)		Il grado di specializzazione professionale richiesto è medio alto in quanto sono previsti i requisiti per l'accesso all'incarico di "professionista esperto" e nello specifico "l'acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari individuati dall'Azienda" nel possesso della laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche e/o master di primo livello di area infermieristica coerente con il profilo messo a selezione.	In considerazione dell'attività svolta, che si concretizza nell'attività di supporto operativo a processi ad impatto sanitario la complessità è da considerarsi media.
Punti 4		Punti 6			Punti 6		Punti 13	Punti 18
Pesatura prevista punti n.47 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 6.345,00, assorbiti € 1.000,00 di cui all'art.32, co.8 CCNL 2.11.2022)								
Definizione sintetica del profilo richiesto								
Orientamento al risultato e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, consapevolezza organizzativa e capacità di costruire solide relazioni anche attraverso cooperazione, disponibilità e impegno verso l'organizzazione. Il professionista da individuare, appartenente ai profili professionali del personale sanitario - personale infermieristico deve essere in possesso, oltre che dei requisiti previsti dalla normativa di settore, di un background di conoscenze/formazione clinico-assistenziali, della consapevolezza dell'assetto organizzativo dell'azienda nel suo complesso, della conoscenza dei processi aziendali programmatori ed erogativi, della conoscenza dei PDTA clinico-assistenziali in uso e dei percorsi ospedale-territorio, della piena conoscenza della logistica dei reparti, dei servizi e dei professionisti che vi operano, della capacità di gestione dei conflitti e di <i>problem solving</i> .								