

Decreto n. 767 del 12/12/2024

OGGETTO: Passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo del Dr Edoardo Pica Alfieri, Dirigente medico della disciplina chirurgia plastica e ricostruttiva assunto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Corrado Scolari

Acquisiti i pareri:

del Direttore Sanitario: Dr. Jean Pierre Ramponi

del Direttore Amministrativo: Avv. Gabriele Ceresetti

del Direttore Socio-Sanitario: Dott. Luca Maffei

L'anno 2024, giorno e mese sopraindicati:

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs n.502/1992, così come risulta modificato con D.Lgs n.517/1993 e con D.Lgs n.229/1999 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.XI/1623 del 21.12.2023, in attuazione delle LLRR n.33/2009 e 23/2015;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che:

- con decreto n.236/2024 veniva assunto il Dr Pica Alfieri Edoardo nella qualifica di Dirigente medico - disciplina: chirurgia plastica e ricostruttiva, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dall'1.5.2024;
- in sede di prima assunzione il Dirigente optava per il rapporto di lavoro esclusivo;
- con nota registrata al prot.ASST il 28.10.2024 al n.26981/24 il Dirigente chiedeva di poter beneficiare del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello di lavoro non esclusivo;

VISTI:

- il D.Lgs n.502/1992, con particolare riferimento all'art.15 quater, come modificato dalla L n.81/2004, ove si precisa che "I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro non esclusivo può essere ripristinato secondo le modalità di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

- le vigenti disposizioni dei CCNL del personale della Dirigenza - Area Sanità, con particolare riferimento all'art.20 del CCNL Triennio 2019-2021 definitivamente sottoscritto in data 23.12.2024, che dettaglia modalità ed effetti del passaggio;

RITENUTO di prendere atto della richiesta di passaggio e per l'effetto di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro in essere da esclusivo a non esclusivo con decorrenza dall'1.1.2025;

PRECISATO che il passaggio al rapporto non esclusivo sarà preceduto dalla sottoscrizione di apposita appendice contrattuale, emendativa delle condizioni originariamente pattuite;

ACQUISITI:

- la proposta del Responsabile del procedimento a seguito di formale istruttoria;
- il parere tecnico favorevole del Dirigente Responsabile della SC "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane";

ACQUISITI altresì, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Socio-Sanitario;

DECRETA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1 - di prendere atto della richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo formulata dal Dr Edoardo Pica Alfieri, Dirigente medico della disciplina chirurgia plastica e ricostruttiva, assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato



ed esclusivo e per l'effetto di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro in essere da esclusivo a non esclusivo a decorrere dall'1.1.2025;

2 - di precisare che il passaggio al rapporto non esclusivo sarà preceduto dalla sottoscrizione di apposita appendice contrattuale, emendativa delle condizioni originariamente pattuite;

3 - di riconoscere al Richiedente dalla data indicata il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza - Area Sanità per il personale con rapporto di lavoro non esclusivo;

4 - di incaricare per gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento la Struttura proponente del presente atto;

5 - di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.Lgs n.502/1992 e smi e dell'art.12, co.14, della LR n.33/2009;

6 - di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art.17, co.6, della LR n.33/2009, e dell'art.32 della L. n.69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e europei in materia di protezione dei dati personali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Corrado Scolari)

OGGETTO: PASSAGGIO DAL RAPPORTO ESCLUSIVO AL RAPPORTO NON ESCLUSIVO DEL DR EDOARDO PICA ALFIERI, DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA ASSUNTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

ATTESTAZIONE DI COMPLETEZZA DELL'ISTRUTTORIA

Il Responsabile del procedimento attesta la completezza dell'istruttoria relativa alla proposta di decreto sopra citato.

Data, 09/12/2024

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ZANDANEL SARA**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente/Responsabile/Referente dell'UO/Ufficio/Servizio attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di decreto sopra citato.

Data, 09/12/2024

**IL DIRIGENTE/RESPONSABILE/REFERENTE UO/UFFICIO/SERVIZIO
PEDERSOLI MARCO**

firma elettronica apposta ai sensi del
D.Lgs n.82 del 7 marzo 2005