



DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione attività (aree dipartimentali) e attività trasversali (Qualità, rischio clinico e formazione)

Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Media	Elevata	6 (inf-op sup-Tecnico perf. Sonographer, audiometrista, ortottista, Tecnico NFPat)	178	1	Media	Media	Media	Media	Media	Media
L'incarico si configura di dimensione organizzativa elevata, derivante dagli aspetti di seguito dettagliati: <ul style="list-style-type: none"> • elevato numero di strutture all'interno dell'area dipartimentale in gestione; • elevata dinamicità dei contesti coordinati; • importante complessità organizzativa delle singole SC; • plurime competenze richieste agli operatori coinvolti; • cospicui volumi di attività prodotti dalle strutture di responsabilità. 					Rilevante complessità per la necessità di continua integrazione tra le figure di coordinamento dell'ambito di afferenza; facilitatore per le relazioni interne all'Azienda per la parte di competenza.		L'attività si presenta di media autonomia in quanto alcuni contenuti della funzione prevedono l'integrazione/ sinergia con altre funzioni aziendali (Qualità- Formazione- Rischio clinico) Responsabilità sui risultati condivisa, connessa alla progettazione, pianificazione, riorganizzazione e monitoraggio per le SC/aree affidate, in armonia con gli indirizzi direzionali		Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica. Elemento di valorizzazione: possesso della laurea specialistica	Trattasi di coordinamento in dipendenza gerarchica diretta della Direzione della SC DAPSS
Punti 14					Punti 9		Punti 7		Punti 6	Punti 17
Pesatura prevista punti n.53 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 7.155,00)										
<u>Definizione sintetica del profilo richiesto</u>										
Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, MBO- misurazione degli esiti; capacità relazionali, di mediazione e gestione dei conflitti; capacità di persuasività/influenza, esercizio della delega; gestione dei gruppi di lavoro, cooperazione, impegno verso l'organizzazione; sviluppo professionale, attitudine all'innovazione delle competenze proprie e dei collaboratori. Garantisce il supporto necessario per favorire l'integrazione del personale e dei processi specifici di settore.										
Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.										
In ragione delle attività affidate, delle responsabilità sottese e della collocazione gerarchica dell'incarico nella fase selettiva verrà particolarmente valorizzato il possesso della laurea specialistica.										