



DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione e coordinamento della struttura “Cure Palliative”

<u>Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS</u>										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Bassa	Media	2	18 teste	2	Media	Alta	Media	Media	Discreta	Media
<p>L'incarico si configura di dimensione organizzativa media derivante dagli aspetti di seguito dettagliati.</p> <ul style="list-style-type: none"> gestione di processi e risorse articolati su Polo Ospedaliero e Polo Territoriale. Sebbene i processi risultano preordinabili, viene richiesta flessibilità organizzativa nella gestione delle risorse umane per la presa in carico a domicilio (UCP-DOM); valore della produzione (dati 2023 relativi all'UO Cure Palliative) copre: <ul style="list-style-type: none"> - il 1,72% dei ricoveri (% valore € SDO - anno 2023); - il 2,02% dei ricoveri (% numero casi SDO - anno 2023) il 0,63% delle prestazioni ambulatoriali (valore € anno 2023) posti letto complessi accreditati e attivati (1.3.2023): n.8 posti tecnici processi da gestire con pluralità di interlocutori interni (SC di degenza Presidio Esine/Edolo, Polo Territoriale) ed esterni (terzo settore) 					<p>L'incarico risulta di rilevante complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali.</p> <p>Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con altre unità di degenza, con i servizi diagnostici e con i servizi territoriali di presa in carico del paziente, nonché con le funzioni amministrative e di staff.</p> <p>Si segnala la presenza di interlocuzione necessaria con strutture di altri Presidi e con enti del terzo settore operanti negli ambiti di interesse.</p>		<p>L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità di carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali.</p>		<p>Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica.</p> <p>Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento.</p>	<p>Trattasi di coordinamento afferente ad una pluralità di strutture dell'area medica e pertanto da considerarsi di media valenza strategica, anche in ragione della sua diretta connessione con gli obiettivi aziendali di presa in carico dei pazienti fragili e/o cronici</p>
Punti 9					Punti 6		Punti 6		Punti 3	Punti 8
Pesatura prevista punti n.32 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 4.320,00)										
<u>Definizione sintetica del profilo richiesto</u>										
<p>Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, capacità di lavoro in rete, capacità di gestione dei conflitti con attitudine a favorire la costruzione di climi positivi all'interno del gruppo di lavoro, capacità di ascolto, impegno verso l'organizzazione, flessibilità, sviluppo professionale dei propri collaboratori,</p> <p style="text-align: center;">Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.</p>										