



DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione e coordinamento della struttura "Pediatria"

Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Media	Media	3 (infermiere ostetrico e di supporto)	31 teste	1	Media	Alta	Media	Media	Discreta	Bassa
<p>L'incarico si configura di dimensione organizzativa media derivante dagli aspetti di seguito dettagliati.</p> <ul style="list-style-type: none"> gestione di processi e risorse che seppur articolate su una sola sede risultano in numero significativo presenza di 3 aree distinte per la degenza (Pediatria, Nido, Patologia neonatale), con la presenza inoltre di un ambulatorio infermieristico (latte e coccole) che prevede l'interazione con il personale ostetrico afferente ad altra SC; significativo valore della produzione (dati 2023 – relativi all'UO Pediatria, da rapportarsi al numero di posti letto 17/17 ordinari, 1/1 DH e 1/1 tecnici) copre: <ul style="list-style-type: none"> - il 3,01% dei ricoveri (% valore € SDO - anno 2023); - il 5,14% dei ricoveri (% numero casi SDO - anno 2023) - il 0,37% delle prestazioni ambulatoriali (valore € anno 2023) - il 0,22% delle prestazioni ambulatoriali (% numero casi anno 2023) processi da gestire con pluralità di interlocutori interni (seppur unico Direttore di UO come riferimento si rileva attività dipartimentale di stretta connessione nonché necessari rapporti con strutture territoriali) ed esterni (pazienti) 					<p>L'incarico risulta di rilevante complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con altre unità di degenza, con i servizi diagnostici e con i servizi territoriali di presa in carico del paziente, nonché con le funzioni amministrative e di staff. Si segnala l'importante interlocuzione necessaria con enti del terzo settore operanti negli ambiti di interesse.</p>		<p>L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità a carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali.</p>		<p>Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica. Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento.</p>	<p>Trattasi di coordinamento afferente ad un'unica struttura, gerarchicamente subordinata ad altra già declinata all'interno dell'organigramma DAPSS e pertanto da considerarsi di bassa valenza strategica.</p>
Punti 8					Punti 8		Punti 7		Punti 3	Punti 8
Pesatura prevista punti n.34 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 4.590,00)										
<u>Definizione sintetica del profilo richiesto</u>										
<p>Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, costruzione di relazioni e capacità di gestione dei conflitti; capacità di persuasività/influenza, cooperazione, capacità di gestione dei gruppi di lavoro multidisciplinari, impegno verso l'organizzazione, sviluppo professionale (proprio e dei collaboratori) Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.</p>										