



DEFINIZIONE PROFILO E GRADUAZIONE INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA

Organizzazione e coordinamento della struttura “Neurologia – Subacuti – Medicina 1” (attualmente Medicina Interna 1 - Esine)

Declinazione dei criteri per la graduazione degli incarichi di funzione organizzativa – Personale afferente DAPSS										
Dimensione organizzativa					Complessità ed implementazione delle competenze attribuite		Livello di Autonomia e Responsabilità		Tipo di specializzazione richiesta	Valenza Strategica
Complessità tecnologica / sistemi informativi	Variabilità / standardizzazione dei processi	N. profili gestiti (risorse umane)	N. delle risorse umane gestite	Sede	Complessità relazione correlata alla tipologia di incarico di funzione	Complessità relazionale correlata alla natura prevalente dell'incarico di funzione	Responsabilità sui risultati connessa all'esercizio della funzione	Livelli di autonomia	Grado di competenze	Priorità di funzione strategica
Massimo 20 punti					Massimo 15 punti		Massimo 15 punti		Massimo 10 punti	Massimo 40 punti
Bassa	Media	2	39 teste	1	Media	Alta	Media	Media	Discreta	Media
<p>L'incarico si configura di dimensione organizzativa media derivante dagli aspetti di seguito dettagliati.</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione di processi e risorse che seppur articolate su una sola sede risultano in numero significativo, composto da differenti profili delle diverse specialità di area medica (medica, neurologia e sub acuti) • significativo valore della produzione (dati 2023) <ul style="list-style-type: none"> ○ relativi all'UO Neurologia, da rapportarsi al numero di posti letto 6/6) copre: <ul style="list-style-type: none"> • - il 3,33% dei ricoveri (% valore € SDO - anno 2023); • - il 3,13% dei ricoveri (% numero casi SDO - anno 2023) • - il 1,76% delle prestazioni ambulatoriali (valore € anno 2023) • - il 1,67% delle prestazioni ambulatoriali (% numero casi anno 2023) ○ relativi a UO Subacuti Esine (dati 2023): <ul style="list-style-type: none"> • - il 0,84% dei ricoveri (% valore € SDO - anno 2023); • - il 0,81% dei ricoveri (% numero casi SDO - anno 2023) ○ partecipazione alla produzione dell'UO Medicina interna Esine con n.16 posti letto; • processi da gestire con pluralità di interlocutori interni (pluralità di Direttori di UO, dipartimenti ospedalieri e territoriali) ed esterni (pazienti, associazioni di pazienti) • posti letto complessi accreditati e attivati (1.3.2023): n.27 di cui n.6 di neurologia, n.5 di subacuti e n.16 di medicina. Sul punto si evidenzia che sono in corso i lavori di ammodernamento degli spazi dell'UO Neurologia per la realizzazione di n.10 posti letto nella disciplina., di cui n.6 per stroke unite. 					<p>L'incarico risulta di significativa complessità dovendosi interfacciare con plurime articolazioni aziendali di area medica.</p> <p>Il carattere organizzativo dell'incarico si declina con rapporti con altre unità di degenza, con i servizi diagnostici e con i servizi territoriali di presa in carico del paziente, nonché con le funzioni amministrative e di staff.</p> <p>Si segnala la presenza di interlocuzione necessaria con strutture di altri Presidi e con enti del terzo settore operanti negli ambiti di interesse.</p>		<p>L'attività si presenta di media autonomia in quanto l'organizzazione prevede la presenza di coordinatori di area all'interno del DAPSS, con rilevante assunzione di responsabilità di carattere organizzativo nella gestione delle risorse assistenziali.</p>		<p>Non sono richiesti titoli accademici o di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla qualifica.</p> <p>Le competenze richieste risultano equiparabili a quelle richieste agli altri incarichi di coordinamento.</p>	<p>Trattasi di coordinamento afferente a n. 2 SC e pertanto considerarsi di media valenza strategica, anche in ragione della sua diretta connessione con gli obiettivi aziendali di presa in carico dei pazienti fragili e/o cronici.</p>
Punti 11					Punti 6		Punti 7		Punti 3	Punti 18
Pesatura prevista punti n.45 (pari, nell'attuale sistema di graduazione, ad un'indennità annua di € 6.075,00)										
Definizione sintetica del profilo richiesto										
Competenze relative a: orientamento al servizio/al risultato, costruzione di relazioni e capacità di gestione dei conflitti; capacità di delega, capacità di persuasività/influenza, lavoro di gruppo e cooperazione; impegno verso l'organizzazione. Il professionista da individuare deve appartenere ai profili professionali del personale sanitario – personale infermieristico.										