

**Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per
l'assegnazione del trattamento economico dal 2016**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale adottato da questo Comune si basa sulla valutazione delle seguenti componenti:

Personale incaricato di Posizione Organizzativa:

<i>performance organizzativa</i>	max 10 punti
<i>performance individuale</i>	max 60 punti
<i>comportamento manageriale</i>	max 30 punti

Personale NON in Posizione Organizzativa

<i>obiettivi conseguiti</i>	max 60 punti
<i>caratteristiche individuali (interpretazione del ruolo, rilevazione dei miglioramenti, livelli di interazione, cadenza e ritmi di lavoro, attenzione ai clienti)</i>	max 40 punti

Nessun premio può essere assegnato in presenza di punteggio pari o inferiore a 59/100 punti per le posizioni organizzative e a 50/100 punti per il personale