

**Criteria definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per  
l'assegnazione del trattamento economico fino al 2015**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale adottato da questo Comune si basa sulla valutazione delle seguenti componenti:

**Personale incaricato di Posizione Organizzativa:**

<i>performance organizzativa</i>	max 10 punti
<i>performance individuale</i>	max 60 punti
<i>comportamento manageriale</i>	max 30 punti

**Personale NON in Posizione Organizzativa**

<i>obiettivi conseguiti</i>	max 100 punti
<i>caratteristiche individuali (interpretazione del ruolo, rilevazione dei miglioramenti, livelli di interazione, cadenza e ritmi di lavoro, attenzione ai clienti)</i>	max 100 punti

Nessun premio può essere assegnato in presenza di punteggio pari o inferiore a 40/100 punti per le posizioni organizzative e a 70/200 punti per il restante personale